



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

### Situação Problema 1

Nas Instituições de Saúde do Estado de Santa Catarina faltam Enfermeiros, técnicos e auxiliares de Enfermagem. Tal situação gera sobrecarga de trabalho não garantindo uma assistência livre de riscos para o paciente e para o profissional. Com a sobrecarga ocorre um número elevado de profissionais em licença para tratamento de saúde.

Percebe-se que o número de profissionais readaptados é alto, o que dificulta a assistência de Enfermagem, pois nem todos continuam readaptados na Enfermagem e os que continuam não realizam assistência integral ao (a) paciente, ficando os demais profissionais sobrecarregados.

Serviços importantes não são prestados a população por falta de profissionais de Enfermagem como na Maternidade Maria Vida o Banco de Leite não funciona no período noturno devido a falta de profissionais Enfermagem. Conforme informações da Responsável Técnica se o atendimento for durante as 24 (vinte e quatro) horas, além de atender as mulheres da Região Norte, o Banco de Leite pode atender as mulheres que tiveram filhos nos hospitais privados da região.



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

### Situação Problema 2

- O primeiro Curso a Distância na Enfermagem iniciou as aulas no município de Rio Negrinho em 2016 com uma turma de 100 inscritos. Foi auto autorizado, pois a IES tinha autonomia universitária.
- Proliferação desordenada de Cursos a Distância na área da Saúde no Brasil de qualidade duvidosa.
- Os Cursos a distancia na Enfermagem não atendem as condições legais. Faltam bibliotecas e laboratórios multidisciplinares para disciplinas básicas e específicos de anatomia, bioquímica, fisiologia, microbiologia, imunologia, parasitologia, entre outros, além de equipamentos como microscópios, estufas, fotômetros e vidrarias necessários para as aulas práticas exigidas por lei.
- A maioria dos pólos de EaD se localiza em municípios diminutos, que não oferecem sequer condições prática de estágio supervisionado.
- Dados preliminares têm apontado para abertura de polos destas escolas no Estado de Santa Catarina, sem uma análise aprofundada das consequências com esta modalidade de ensino. Há efeitos sobre a qualidade do profissional formado, mas também há o risco de se formar um verdadeiro exercito de reserva de profissionais, o que contribui para salários cada vez mais indignos a sobrevivência humana.
- As aulas práticas representam apenas 7,79% da carga horária total dos cursos EaD, em desacordo ao que preceituam as Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Graduação em Enfermagem, que determinam que as atividades práticas devam permear todo o processo formativo do enfermeiro.



## CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

### Situação Problema 3

Os profissionais de Enfermagem da Estratégia Saúde da Família São Vicente atendem uma população de 2000 habitantes. No modelo de atenção em saúde municipal fundamentado na assistência multiprofissional de saúde da família, a equipe de Enfermagem em sua base geográfica de atuação é responsável: I - aferição da pressão arterial, durante a visita domiciliar e na unidade; II - medição de glicemia capilar;; III - visita domiciliar ao usuário em situação de vulnerabilidade em caráter excepcional; IV - orientação e apoio, em domicílio; V – curativos e administração da medicação; VI – Vacinação.

O prefeito eleito resolveu que tinha muitos gastos com a saúde então resolveu demitir a enfermeira da equipe e contratar outra técnica de Enfermagem, pois o salário era bem menor. Também disse que o trabalho que a equipe fazia era muito simples então como não podia diminuir o salário pois a CLT não permite resolveu cortar o adicional de insalubridade.