



Coren/SC

Fls. nº _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

ENCONTRO: DESAFIOS DA ENFERMAGEM NA ATENÇÃO PRIMÁRIA

Chapecó – 11/12/18

QUESTÕES NORTEADORAS PARA OS TRABALHOS DE GRUPO

Como fortalecer a Atenção Primária em SC?

1. Que ações integradas entre atenção primária e vigilância em saúde você desenvolve?
2. Estas ações estão sendo efetivas?
3. Caso a resposta seja negativa, como melhorá-las?
4. Qual o papel do enfermeiro para ampliar a resolutividade das ações acima elencadas?
5. Qual a proposta da Enfermagem para o trabalho na Atenção Primária para a próxima gestão?

Proposta Final do Encontro de Chapecó

- 1) Promover espaços de discussão/fóruns/reunião de equipe sobre dados epidemiológicos entre setor de Vigilância Epidemiológica e Atenção Básica (semestral);
- 2) Capacitar/aperfeiçoar a Atenção Básica e a Vigilância em Saúde através de estratégias de Educação Permanente sobre avaliação dos dados epidemiológicos;
- 3) Fortalecer o vínculo entre o binômio A.B e V.S, promovendo o planejamento conjunto;
- 4) Integrar todos os sistemas de informação SIPNI, SINAN, SINASC com o e-sus e melhorar a plataforma;



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

- 5) Qualificar o profissional quanto à alimentação dos sistemas de informação e interpretação destes dados;
- 6) Promover encontros de troca de experiências exitosas entre as equipes de saúde;
- 7) Defender junto a gestão para que seja respeitado as atividades Privativas do Enfermeiro em detrimento de outras que podem ser realizadas por toda a equipe;
- 8) Incluir o auxiliar administrativo na equipe mínima de ESF;
- 9) Melhorar a estrutura física das unidades de saúde incluindo o consultório de Enfermagem;
- 10) Defender um projeto de lei para garantir que o gestor tenha formação na área da saúde e experiência mínima de 03 anos na área;
- 11) Implantar protocolos de Enfermagem;
- 12) Descentralizar as capacitações presenciais em saúde para todas as regiões do Estado;
- 13) Ampliar a oferta de cursos de capacitação na área de vigilância em saúde através do Telessaúde, bem como oferecer webpalestras em horários diferenciados;
- 14) Fortalecer a integração ensino/serviço;
- 13) Realizar acolhimento qualificado por todos os profissionais na ESF;
- 14) Fazer o diagnóstico municipal quanto às notificações;
- 15) Fortalecer as ações de trabalho intersetorial (ex. saúde, educação, assistência social, empresas privadas);
- 16) Fomentar a Enfermagem e a gestão para o uso de dados para produção de planejamentos dentre as situações e estabelecer fluxos buscando garantir recursos financeiro;
- 17) Garantir equipe com dimensionamento profissional adequado nas equipes de atenção básica;
- 18) Buscar revisão da carga horária de atuação da Enfermagem na Atenção Básica;
- 19) Instituir o piso salarial da Enfermagem;



Coren/SC

Fls. nº _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Autarquia Federal criada pela Lei Nº 5.905/73

20) Rediscutir implementação de plano de cargos, carreira e salários em cada âmbito de governo;