

# Nursing now Brasil

Fortalecimento, liderança e  
valorização da Enfermagem

Balanco Socioambiental 2019



# Gestão Participação 2018 - 2020

## **DIRETORIA**

### **Presidente**

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani – Coren/SC 29525

### **Secretária**

Enf. Msc. Daniella Regina Farinella Jora – Coren/SC 118510

### **Tesoureira**

Téc. de Enf. Alessandra Junkes Coutinho – Coren/SC 183306

## **Membros Efetivos**

Enf. Msc. Elizimara Ferreira Siqueira – Coren/SC 82888

Enf. Dra. Evangelia Kotzias Atherino dos Santos – Coren/SC 9406

Enf. Msc. Helga Regina Bresciani – Coren/SC 29525

Enf. Msc. Ioná Vieira Bez Birolo – Coren/SC 58205

Enf. Msc. Daniella Regina Farinella Jora – Coren/SC 118510

Téc. de Enf. Alessandra Junkes Coutinho – Coren/SC 183306

Téc. de Enf. Míssia Mesquita Páscoa – Coren/SC 139423

Téc. de Enf. Priscila Rodrigues da Cunha – Coren/SC 575913

Aux. de Enf. Rosângela Borges da Silva – Coren/SC 586762

## **Membros Suplentes**

Enf. Esp. Ana Paula da Silva Maciel – Coren/SC 201279

Enf. Msc. Dayane Carla Borille – Coren/SC 86248

Enf. Msc. Jerry Schmitz – Coren/SC 80977

Enf. Esp. Lais Concellos – Coren/SC 75136

Enf. Esp. Ediane Bergamin – Coren/SC 148765

Téc. de Enf. Daniela Maçaneiro – Coren/SC 119636

Téc. de Enf. Felipe da Rosa Pedro – Coren/SC 680401

Téc. de Enf. Vilmar Wanderet – Coren/SC 319008

# Sumário

<b>Apresentação</b> .....	4
<b>Introdução</b> .....	7
<b>Gestão Institucional</b> .....	8
Ações com a categoria.....	11
Integração com as entidades.....	24
<b>Atendimento ao Profissional</b> .....	29
Registro, inscrição e cadastro.....	30
Educação Permanente.....	37
Fiscalização.....	39
Infraestrutura.....	42
Ética.....	43
Comunicação.....	47
<b>Gestão de Pessoas</b> .....	49
<b>Gestão de Responsabilidade Socioambiental</b> .....	55
<b>Balanço Socioambiental em Dados</b> .....	66
Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais.....	67
Indicadores do Resultado Operacional e Social.....	67
Demonstração do Valor Adicionado.....	68
Indicadores de Recursos Humanos.....	69

# Apresentação



## Fortalecimento, liderança e valorização da Enfermagem

2019 moveu-se e encerrou como um ano cheio de desafios e por isso mesmo de muitas realizações. Foi um ano em que o Coren/SC iniciou a realização da 2ª Conferência de Enfermagem de Santa Catarina, uma importante ação de discussão democrática da categoria em prol de melhorias e conquistas. Este ano também ficou marcado pela publicação do primeiro Balanço Socioambiental do Coren/SC, que rendeu a Certificação de Responsabilidade Socioambiental entregue pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina e que nos motivou a manter a publicação a cada ano.

Tivemos ainda o reconhecimento ao trabalho dos Protocolos de Enfermagem na Atenção Primária, tanto com a segunda colocação no Prêmio Senafis 2019 concedido pelo Cofen quanto pela visibilidade do trabalho realizado em Santa Catarina que ganhou repercussão nacional, com divulgação na imprensa e premiação do tema na OPAS/OMS com o case de Santa Catarina. No início do ano a área foi valorizada com uma campanha publicitária que mostrou o que a Enfermagem faz nas Unidades Básicas de Saúde e como amplia a resolutividade no atendimento à saúde.

Nacionalmente, foi o ano do lançamento da campanha Nursing Now Brasil pelo Cofen, uma iniciativa da Organização Mundial de Saúde (OMS) e do Conselho Internacional de Enfermeiros que buscam chamar a atenção dos governos dos países integrantes das Organizações das Nações Unidas (ONU) para que valorizem os profissionais de Enfermagem, que são essenciais para atingir as metas globais, nacionais e locais de saúde. A Campanha foi lançada no Reino Unido e em mais de 60 países.

Em um ano no Estado, foram mais de oitenta palestras realizadas e mais de cem eventos com a participação de conselheiros, colaboradores e empregados do Coren/SC. Foram ainda realizadas muitas atividades durante a Semana Brasileira de Enfermagem, os seminários dos Desafios da Atenção Primária e demais eventos realizados durante todo o ano. Na área de Fiscalização foi implantada uma nova forma de negociação para garantir que a legislação seja cumprida com mais agilidade, que são os Termos de Autocomposição (TAC) e permitiu que vários acordos sejam firmados. Durante o ano, os enfermeiros fiscais realizaram 1446 inspeções em instituições de saúde de todo o Estado.

Enfim, foi um ano de inovação, de busca constante de melhorias em prol da Enfermagem catarinense e de muito trabalho para cumprir com as exigências demandadas a um Conselho Profissional para realizar seus objetivos de registro e fiscalização, além de colaborar com a valorização e qualificação da categoria.  
Boa leitura!

**Helga Regina Bresciani**  
Presidente do Coren/SC



Confira os números mais importantes que resumem 2019:



RETROSPECTIVA

2019

32

Reuniões entre Diretoria e Assessores e mais 12 Reuniões de Diretoria com Chefias e Assessorias

Coren<sup>SC</sup>

RETROSPECTIVA

2019

24

Ações civis públicas com procedência total, ou seja, ganhas pelo Coren/SC em prol das condições de trabalho e dimensionamento de equipes

Coren<sup>SC</sup>

RETROSPECTIVA

2019

117

Eventos tiveram participação de representantes do Coren/SC em todo o Estado.

Coren<sup>SC</sup>

RETROSPECTIVA

2019

36

Palestras sobre o tema da Semana de Enfermagem 2019 "Enfermagem: uma voz para liderar. Saúde para todos"

Coren<sup>SC</sup>

RETROSPECTIVA

2019

160

Municípios participaram da capacitação de profissionais para a use de Protocolos de Enfermagem na Atenção Primária

Coren<sup>SC</sup>

RETROSPECTIVA

2019

77

Denúncias foram apreciadas em Reunião Plenária e 64 processos éticos foram julgados

Coren<sup>SC</sup>

RETROSPECTIVA

2019

1616

Manifestações respondidas na Ouvidoria do Coren/SC, sendo a maioria denúncias e dúvidas.

Coren<sup>SC</sup>

RETROSPECTIVA

2019

84

Palestras realizadas por conselheiros, colaboradores e empregados do Coren/SC

Coren<sup>SC</sup>

# Introdução

O Balanço Socioambiental tem como objetivo deixar organizado e registrados de forma transparente os dados econômicos, ambientais e sociais do desempenho das organizações. Nesta publicação estão relatadas as atividades e os programas que beneficiam empregados, usuários, fornecedores, parceiros e comunidade.

Esta ferramenta estratégica serve para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa, pois permite medir a preocupação das organizações com as pessoas e a vida no planeta. O Balanço Socioambiental está dividido em cinco partes:

## Gestão Institucional

Estrutura, organização da instituição e atividades voltadas à categoria de Enfermagem, participação política e integração com as entidades.

## Atendimento ao Profissional

Atividades de Registro, Inscrição e Cadastro, Educação Permanente, Fiscalização e Ética.

## Gestão de Pessoas

Ações internas para os empregados da instituição, melhorias na estrutura e na capacitação para qualificar o atendimento.

## Gestão de Responsabilidade Socioambiental

Programas que valorizam tanto os empregados quanto os que atendem as demandas dos profissionais de Enfermagem.

## Balanço Social em Dados

Gráficos e tabelas com os resumos e indicadores mais importantes nas diversas áreas.

# Gestão Institucional



# Gestão Institucional

O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) é uma Autarquia Federal fiscalizadora do exercício profissional de Enfermagem que tem por finalidade a normatização, disciplinamento e fiscalização do exercício da Enfermagem em observância aos preceitos legais e princípios Éticos Profissionais.

O objetivo central do Coren/SC é garantir assistência segura e de qualidade aos usuários, prestada por profissionais habilitados. Implantado pela Portaria Cofen nº 1 de 4 de agosto de 1975, o Coren/SC integra o Sistema Cofen/Conselhos Regionais.

A atuação do Coren/SC subdivide-se em: **Inscrição do profissional e Registro de pessoa jurídica; Fiscalização do exercício ético-profissional; Tribunal ético e Relações Interinstitucionais.**

**Missão:** Atuar na normatização, na fiscalização do exercício profissional, na defesa e autonomia da Enfermagem, em benefício da Sociedade.

**Visão:** Ser reconhecido entre as autarquias pela pró-atividade da gestão e perante a Categoria de Enfermagem no comprometimento, valorização e fortalecimento da profissão.

**Valores:** Transparência, Legalidade, Legitimidade, Responsabilidade Social, Celeridade, Economicidade, Ética, Solidariedade e Justiça.

## Florianópolis

Av. Mauro Ramos, nº 224 - Centro Executivo Mauro Ramos – 5º andar ao 9º andar Bairro: Centro – Florianópolis/SC - CEP: 88020-300  
(48) 3224-9091

## Blumenau

Rua XV de Novembro, nº 1336 0- Edifício Brasília – 4º andar – Sala 47 Bairro: Centro – Blumenau/SC - CEP: 89010-903  
(47) 3222-3524 ou (47) 3222-3525

## Caçador

Avenida Barão do Rio Branco, nº 1260 - Edifício Caraguatá – Sala 23 Bairro: Centro – Caçador/SC - CEP: 89500-016  
(49) 3563-8545 ou (49) 3563-8544

## Chapecó

Rua Marechal Deodoro, nº 400E - Edifício Piemonte Executivo – Sala 508 Bairro: Centro – Chapecó/SC - CEP: 89802-140  
(49) 3323-7163 ou (49) 3323-6470

## Criciúma

Avenida Getúlio Vargas, nº 440 - Centro Com. Emp. Euclides Crevanzi – Sala 202 Bairro: Centro – Criciúma/SC - CEP: 88801-500  
(48) 3437-3779

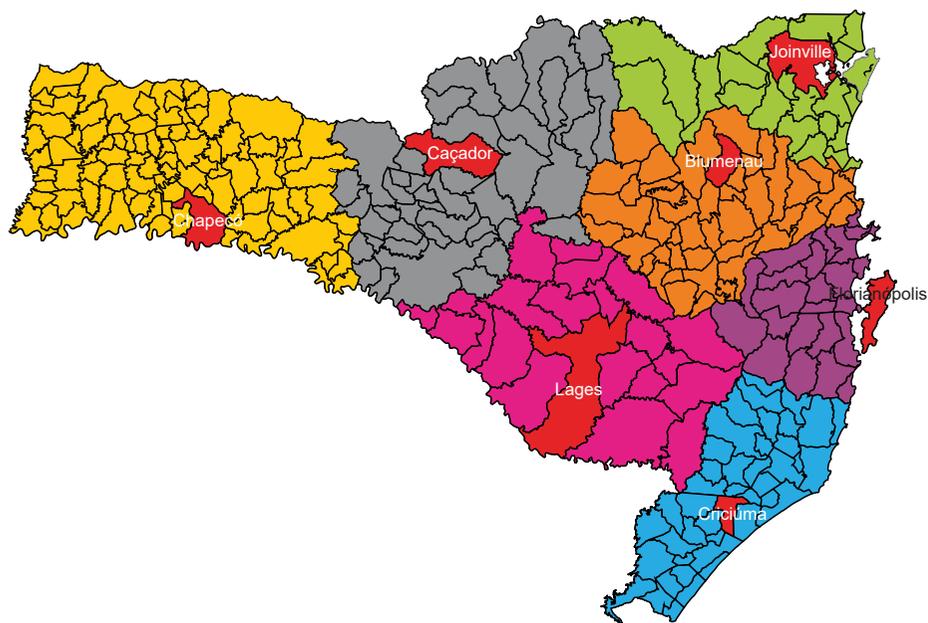
## Joinville

Rua Dona Francisca, nº 260 - Edifício Deville – 13º andar – Salas 1308 e 1310 Bairro: Centro – Joinville/SC - CEP: 89201-250  
(47) 3422-9878 ou (47) 3423-4132

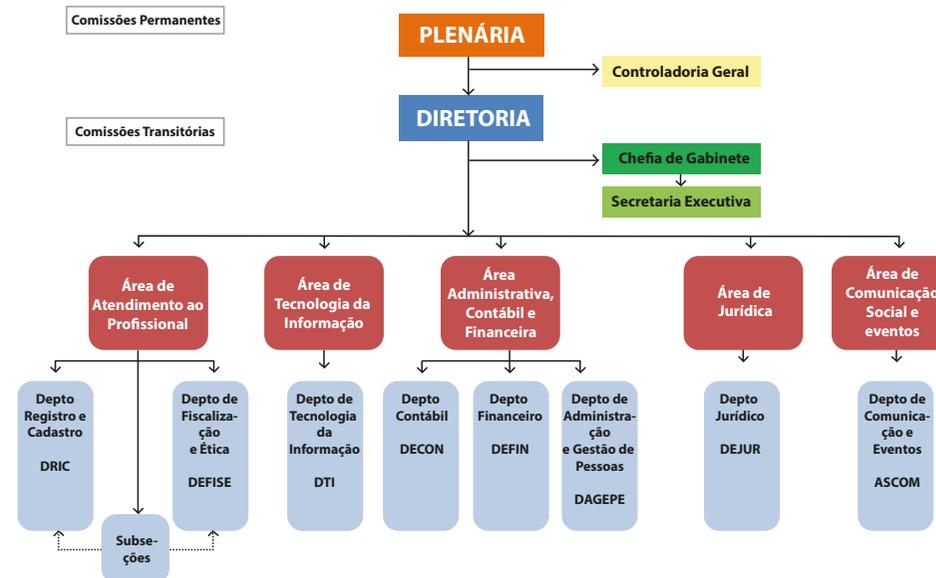
## Lages

Rua Benjamin Constant, nº 28 - Edifício Executivo CEPAR – Sala 100 Bairro: Centro – Lages/SC - CEP: 88501-110  
(49) 3227-1583 ou (49) 3224-7818

## Estrutura - Sede e Subseções



## Departamentos e setores



## Comissões Permanentes

- Comissão de Ética do Coren/SC
- Câmara Técnica
- Comissão Permanente de Licitações
- Comitê de Controle Interno
- Comissão de Patrimônio
- Comissão Permanente de Classificação de Documentos do Coren/SC
- Comissão de Acompanhamento da Lei de Acesso a Informação
- Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação

## Ações com a categoria

### 2ª Conferência de Enfermagem

O Coren/SC iniciou a 2ª Conferência de Enfermagem de Santa Catarina em novembro de 2019, com apoio do Cofen. A programação prevê oito etapas regionais para levantar as propostas e ideias vindas dos profissionais para fortalecer e valorizar a Enfermagem. Três foram realizadas ainda em 2019 e outras cinco previstas para 2020, assim como a Etapa Estadual, na Capital.

O tema desta edição é “Dilemas do Dimensionamento dos Profissionais de Enfermagem”, tendo como eixos de discussão, além do próprio Dimensionamento, os Desafios da Enfermagem para com a Qualidade da Assistência; A Formação da Enfermagem; Papel Social da Enfermagem; Sistematização da Assistência de Enfermagem; e o Compromisso Ético da Enfermagem.

A programação de cada etapa é composta por uma palestra de abertura seguida pela divisão dos participantes em grupos para debater cada eixo, incluindo também os eixos transversais que são: Relações Interpessoais; Doenças Ocupacionais e Riscos Psicossociais; e Valorização do Profissional de Enfermagem. Depois da discussão, todos os participantes retornam ao auditório principal para mostrar as propostas levantadas e votar para serem encaminhadas à Etapa Estadual, em Florianópolis. Os participantes recebem um dispositivo eletrônico para votar em cada proposta. São eleitos também os delegados para representar a região, que levarão as propostas aprovadas - sendo no máximo 10 por eixo - na Etapa Estadual.

As propostas aprovadas na Etapa Estadual farão parte de uma Plataforma de Prioridades e integrarão o planejamento de ações do Coren/SC, além de serem encaminhadas para a Assembleia Legislativa, Poder Executivo, Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn) e sindicatos profissionais. Os primeiros

encontros regionais ocorreram em Criciúma (5/11), Lages (19/11) e Joaçaba (20/11). As próximas cidades serão São Miguel do Oeste, Chapecó, Florianópolis, Blumenau e Joinville.

**Histórico** - Assim como na 1ª Conferência, realizada em 2016 com ineditismo em todo o país, a ideia é enaltecer a diversidade de cada região com suas características e cultura, portanto desafios diferentes para a categoria. Naquele ano, a realização do evento resultou em um documento chamado de Plataforma de Prioridades com 400 propostas, sendo que as mesmas foram divididas e entregues às respectivas instâncias de decisão.



Criciúma



Lages



Joaçaba

## Semana de Enfermagem 2019 – Eventos com participação de representantes do Coren/SC

Durante a Semana de Enfermagem, o Coren/SC realiza seus eventos (veja capítulo Atendimento ao Profissional) mas também participa de eventos de universidades, instituições e entidades com representantes e palestrantes com o intuito de contribuir com a educação e discussão sobre temas importantes da Enfermagem. Foram mais de 30 participações em todo o Estado, onde o Coren/SC foi representado por Conselheiros, Enfermeiros Fiscais e Enfermeiros Colaboradores.

### Presidente no Hospital Regional Terezinha Gaio Basso

A presidente Helga Regina Bresciani participou de uma roda de conversa com os profissionais de Enfermagem que atuam Hospital Regional Terezinha Gaio Basso, em São Miguel do Oeste, no dia 8 de maio. A enfermeira fiscal da subseção de Chapecó, Carolise Basso, acompanhou o evento. O convite da instituição teve como objetivo abordar a temática do exame físico na prática clínica da Enfermagem. No entanto, além do assunto, os participantes debateram também desafios do exercício da profissão, papel do Conselho e Sistematização da Assistência de Enfermagem.



## Semana Acadêmica de Enfermagem da FURB em Blumenau

Com o tema "Liderança em Enfermagem: o exemplo que traça o caminho", a XVI Semana Acadêmica de Enfermagem da Furb, em Blumenau, reuniu várias atividades, entre elas palestra e minicurso ministrados pelo Coren/SC. No dia 7 de maio, a Enfermeira Fiscal do Coren/SC, Francine Evaldt, esteve com os alunos para ministrar o minicurso sobre Dimensionamento de Pessoal com



foco na assistência da Enfermagem. Já no dia 8 de maio, quem esteve no campus da Furb foi o enfermeiro fiscal Daniel Ghizoni, que fez uma palestra com o tema "Código de Ética e Responsabilidade Civil do Enfermeiro".

### Importância da comunicação efetiva no Senac em Brusque

No dia 8 de maio o conselheiro do Coren/SC Jerry Schmitz fez palestra para os alunos do curso de Enfermagem do Senac em Brusque. Foi uma oportunidade de abordar o trabalho em equipe e mostrar a importância da comunicação efetiva, que consegue facilitar os fluxos e oferecer mais segurança no atendimento. Estiveram no evento cerca de 30 alunos.



## Motivação pessoal em Sombrio

No dia 10 de maio, as enfermeiras fiscais da subseção de Criciúma, Daiane Leandro de Freitas e Edna Camilo de Souza, ministraram palestra para profissionais de Enfermagem no município de Sombrio cujo tema foi "Valorização da Enfermagem e Motivação Pessoal". O objetivo foi abordar as práticas e seus benefícios para a população, o atendimento seguro e encontrar soluções para os desafios. As enfermeiras destacaram as competências da profissão reforçando sua importância para a Saúde. Estiveram presentes cerca de 40 pessoas.



## Ética no cuidado e nas relações em Blumenau

O conselheiro do Coren/SC Jerry Schmitz ministrou palestra no dia 10 de maio para cerca de cem pessoas em evento da Unimed em parceria com o Hospital Santa Catarina, em Blumenau. O tema da palestra foi "Ética no cuidado e nas relações: premissas para um cuidar mais humano", onde o conselheiro destacou as competências profissionais e a ética no exercício da Enfermagem. O evento ocorreu na Associação das Microempresas, Empresas de Pequeno Porte e Empreendedores Individuais (AMPE).



## Semana de Enfermagem no Hospital Nereu Ramos

No dia 13 de maio, o conselheiro Vilmar Wanderert representou o Coren/SC na abertura da Semana de Enfermagem no Hospital Nereu Ramos, em Florianópolis. Vilmar reiterou a importância do exercício da profissão de técnicos e enfermeiros na área da saúde. Explicou que a Enfermagem é a segunda maior categoria profissional no país com mais de 2 milhões de profissionais atuantes. No entanto é a única categoria regulamentada que ainda não tem piso salarial e que a luta pela jornada de trabalho de 30 horas semanais continua. Lembrou ainda de algumas conquistas e deveres dos profissionais.



## Câmara de Vereadores do município de Pouso Redondo

No dia 13 de maio, o enfermeiro fiscal Daniel Ghizoni representou o Coren/SC e ministrou uma palestra na tribuna da Câmara de Vereadores do Município de Pouso Redondo a convite da vereadora Silvana Cristina Bizolo. O tema abordado foi a legalidade e pertinência de instauração de protocolos assistenciais de Enfermagem para a realização de prescrição de medicamentos e solicitação de exames pelos Enfermeiros. Daniel mostrou o exemplo do trabalho realizado pelo Coren/SC, com atividades de capacitação nas cidades que assinam o Termo de Adesão para uso dos Protocolos e ainda a ação do Cofen para difundir estas práticas em todo o país.



## Iª Semana de Enfermagem em Jaraguá do Sul e região

A conselheira Laís Concellos representou o Coren/SC no dia 13 de maio na Iª Semana de Enfermagem – Integralidade em Rede, em Jaraguá do Sul. O evento teve duração de quatro dias e a participação de outros municípios da região. Na abertura, Concellos enfatizou o protagonismo da Enfermagem: “Nos dias de hoje, onde as rápidas mudanças na área de saúde exigem que todos os prestadores de cuidados colaborem e maximizem sua eficiência, os enfermeiros assumem papel fundamental para que isso aconteça.”



Na sequência, a palestra de abertura foi justamente sobre Protocolos de Atenção Básica: novas experiências, ministrada pela enfermeira Júlia Maria de Souza, da Secretaria Municipal de Florianópolis e colaboradora do Coren/SC. O enfermeiro fiscal da subseção de Joinville, Charles Carvalho de Souza, também prestigiou a solenidade. O evento teve ainda oficinas, mostra de trabalhos científicos, palestras e mesa redonda, abordando a integralidade em rede no âmbito da saúde.

## Ética no Hospital e Maternidade Marieta Konder em Itajaí

O conselheiro do Coren/SC, Jerry Schmitz, falou de ética e exercício da profissão para cerca de 40 profissionais de Enfermagem do Hospital e Maternidade Marieta Konder Bornhausen, em Itajaí. A palestra foi realizada na abertura da Semana de Enfermagem da instituição, no dia 13 de maio. Jerry Schmitz abordou casos concretos que tornam-se desafios na prática da assistência, mostrou algumas novidades do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem vigente desde abril do ano passado.



## XII Semana de Enfermagem Acadêmica da UNIASSELVI de Blumenau

No dia 13 de maio, a enfermeira fiscal Francine Evaldt representou o Coren/SC na XII Semana de Enfermagem Acadêmica da Uniasselvi, em Blumenau, que contou com cerca de 180 profissionais e estudantes. Na fala de abertura, Francine ressaltou a relevância da Semana da Enfermagem como inspiração aos alunos e profissionais para se manterem em constante atualização e aperfeiçoamento. A enfermeira ainda ressaltou o papel do Conselho para que cada um possa exercer uma prática segura e de qualidade.



## Semana da Enfermagem do IFSC em Florianópolis

As enfermeiras fiscais do Coren/SC Livia Fortunato e Mariana Zabotti ministraram palestra aos alunos do Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC), campus Florianópolis no dia 13 de maio. O tema da palestra foi “Exercício Profissional do Técnico de Enfermagem”, com base na legislação fundamentada na Lei nº 7.498/86 e no Decreto nº 94.406/87, que regulamenta o exercício da Enfermagem. As duas fiscais abordaram ainda o novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem homologado em 2018 pelo Cofen. Elas mostraram alguns exemplos de mudanças, pois além de apontar os deveres dos profissionais, o Código resguarda também os direitos em relação à conduta da gestão das instituições e dos pacientes.



## 15ª Semana de Enfermagem da Udesc, Unochapecó e UFFS em Chapecó

No dia 14 de maio, a conselheira do Coren/SC Ediane Bergamin representou o Conselho na abertura da 15ª Semana de Enfermagem realizada pela Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc), Universidade Comunitária da Região de Chapecó (Unochapecó) e a Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS), no Centro de Eventos Plínio Arlindo de Nes, em Chapecó. As atividades continuaram no dia 15, em parceria com a ABEn/SC que promove este ano a 80ª Semana Brasileira de Enfermagem com o tema “Os desafios da Enfermagem para a prática com equidade”.



## Aspectos éticos e legais do exercício profissional em Rio do Sul

O Enfermeiro Fiscal Daniel Ghizoni, fez uma palestra para os alunos da 1ª fase de Enfermagem da Universidade do Alto Vale do Itajaí – UNIDAVI, em Rio do Sul no dia 14 de maio. Ele tratou do tema “Aspectos éticos e legais do exercício profissional da Enfermagem” e abordou o papel do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais de Enfermagem, citou as leis de criação do sistema Cofen/Corens e do exercício profissional da Enfermagem e ainda Código de Ética de Enfermagem. Estiveram presentes 28 alunos.



## Responsabilidade da Enfermagem no Hospital Santa Isabel em Blumenau

O conselheiro Jerry Schmitz ministrou palestra no Hospital Santa Isabel em Blumenau no dia 14 de maio com o tema Responsabilidade da Enfermagem na área da saúde. Estiveram presentes cerca de 55 pessoas e faz parte da programação da Semana de Enfermagem 2019.

## Palestra no Senac em Jaraguá do Sul

No dia 15 de maio, o conselheiro Jerry Schmitz ministrou palestra no Senac em Jaraguá do Sul sobre a importância da equipe de Enfermagem nas instituições de saúde. Além do tema, o conselheiro abordou o papel do Conselho, das resoluções e da legislação que rege a profissão. Cerca de 100 alunos do curso técnico de Enfermagem de diversas fases estiveram no evento que fez parte da programação da Semana de Enfermagem 2019.

## Semana da Enfermagem do Hospital Governador Celso Ramos

A enfermeira colaboradora do Coren/SC, Rafaela Serpa, que já foi conselheira, foi a conferencista de abertura da Semana da Enfermagem do Hospital Governador Celso Ramos (HGCR), em Florianópolis, no dia 15 de maio. Rafaela falou sobre empoderamento da Enfermagem no exercício da profissão na área da saúde, mostrando os processos de trabalho em saúde.



Ela alertou sobre o uso de novas tecnologias, que é importante desde que esteja aliado à manutenção da essência do cuidado e trouxe números da presença de profissionais de Enfermagem em Santa Catarina e no Brasil.

## Competência dos integrantes na equipe de Enfermagem

A enfermeira fiscal da subseção de Criciúma, Daiane Freitas, fez palestra no dia 15 de maio para os alunos de graduação e do curso Técnico de Enfermagem da Faculdade Vale do Araranguá (FVA), em Araranguá. Ela abordou a competência de cada integrante de uma equipe de Enfermagem e quais as resoluções que regem a prática da assistência em saúde, incluindo o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. Os alunos puderam esclarecer dúvidas sobre a profissão, lei do exercício e ainda o papel do Conselho.



## 39ª Semana de Enfermagem da Univali em Itajaí

A enfermeira fiscal Francine Evaldt compareceu à abertura da 39ª Semana de Enfermagem da Univali, no dia 16 de maio, representando o Coren/SC. Francine ressaltou a relevância que a Semana da Enfermagem para o constante aperfeiçoamento dos profissionais da categoria, destacando a importância do estudo e atualização para um bom exercício profissional. A enfermeira explicou ainda o papel do Coren/SC para que cada um possa exercer a prática segura e de qualidade. O evento teve a participação de 70 profissionais e estudantes.

## Semana de Enfermagem da UFSC

No dia 16 de maio, a presidente do Coren/SC Helga Bresciani fez parte de uma mesa-redonda com o tema Reconhecimento do Coren/SC e Aben acerca da Enfermagem de Reabilitação. Junto com ela estavam a enfermeira Luciana Schroeder da CER/FURB e a professora Adriana Dutra Troll. Helga abordou as resoluções sobre o tema, as inovações nesta área e como as entidades representativas podem atuar para valorizar ainda mais a profissão dentro das equipes multidisciplinares. O evento fez parte da programação do Departamento de Enfermagem da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) dentro da 80ª Semana Brasileira de Enfermagem promovida pela ABEn, cujo tema central deste ano é “Os desafios da Enfermagem para uma prática com equidade”. A abertura da Semana contou com a presença da conselheira do Coren/SC Evangelia Kotzias Atherino dos Santos como representante do Conselho.



## Semana de Enfermagem do Hospital Doutor Waldomiro Colautti em Ibirama

No dia 17 de maio, a enfermeira colaboradora do Coren/SC Angela Blatt Ortega representou o Conselho na Semana da Enfermagem 2019 do Hospital Doutor Waldomiro Colautti, em Ibirama. Ela ministrou a palestra de abertura com o tema Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) e Protocolo de Classificação de Risco. Ortega mostrou a importância do registro das atividades, considerando o planejamento e a execução dos processos nas instituições de saúde. Sobre a classificação, fez um detalhamento das etapas que incluem acolhimento e consulta de Enfermagem.



## Sistematização da Assistência de Enfermagem e Supervisão

O conselheiro do Coren/SC, Jerry Schmitz, esteve na Semana de Enfermagem de Joinville 2019 para proferir uma palestra aos profissionais do município na Secretaria Municipal de Saúde. O tema foi a Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) e supervisão com aplicação do processo de Enfermagem por meio de consultas de Enfermagem conforme previsto na Resolução Cofen nº 358/2009. O evento teve a participação de 60 profissionais de Enfermagem.



## Palestra para Secretaria Municipal de Saúde de Blumenau

No dia 21 de maio, o enfermeiro fiscal da subseção de Blumenau do Coren/SC, Daniel Ghizoni, ministrou palestra para 20 profissionais, entre enfermeiros e técnicos em Enfermagem, da Secretaria Municipal de Saúde de Blumenau. Daniel falou sobre Responsabilidade Civil da Enfermagem, focando no exercício profissional da Enfermagem e suas implicações legais, com ênfase na responsabilidade civil por danos causados a terceiros durante o desempenho das funções de Enfermagem em instituições de saúde e assemelhados. Neste aspecto, foram ressaltados os conceitos de responsabilidade civil objetiva e responsabilidade civil subjetiva, além dos dispositivos da ação regressiva.



## Dimensionamento na Universidade Federal Fronteira Sul

A enfermeira fiscal da subseção de Chapecó, Angela Toqueto, palestrou no dia 22 de maio para os alunos da 9ª fase de Enfermagem da Universidade Federal Fronteira Sul (UFFS), no campus de Chapecó. O tema foi “Dimensionamento dos Profissionais de Enfermagem” e ela destacou a importância da formação das equipes no atendimento aos pacientes.



## Papéis dos órgãos de representação na FURB

No dia 22 de maio, o conselheiro do Coren/SC Jerry Schmitz ministrou uma palestra para estudantes do Curso de Enfermagem da Universidade Regional de Blumenau – FURB. O tema abordado foram os papéis dos órgãos de representação da Enfermagem, destacando a finalidade do Sistema Cofen/Corens e outros órgãos representativos da Enfermagem como Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn) e Sindicatos. Estiveram presentes 13 alunos.

## Hospital Geral e Maternidade Tereza Ramos de Lages

O enfermeiro fiscal Daniel Ghizoni, esteve reunido com profissionais de Enfermagem do Hospital Geral e Maternidade Tereza Ramos, em Lages, no dia 24 de maio. Ghizoni ministrou uma palestra sobre o Código de Ética de Enfermagem vigente desde abril de 2018, relatando exemplos e casos em que os profissionais possuem deveres mas também estão respaldados em direitos importantes diante do atendimento aos pacientes. Participaram 18 profissionais do Hospital e também as enfermeiras fiscais da subseção de Lages, Giana Marlize Boeira Poetini e Lilian Farias Heinzen.



## Palestra na Unibave sobre Classificação Internacional

No dia 23 de maio, a conselheira do Coren/SC Ioná Bez Birolo esteve com alunos do curso de Enfermagem do Centro Universitário Barriga verde – Unibave para uma palestra. A conselheira falou sobre Classificação Internacional para Prática de Enfermagem (CIPE) e enfatizou que este instrumento contribui para que a prática dos profissionais seja eficaz. A palestrante mostrou exemplos na elaboração de afirmativas de Diagnóstico/Resultados e Intervenções de Enfermagem usando a CIPE.



## 8ª Semana de Enfermagem da Unimed da Grande Florianópolis

A conselheira secretária do Coren/SC, Daniella Farinella Jora, participou da abertura da 8ª Semana de Enfermagem da Unimed da Grande Florianópolis. Ela palestrou sobre a atuação em Enfermagem no cuidado humanizado, enfatizando o papel e a importância do profissional dentro das equipes. Daniella abordou o tema da Semana do Cofen/Corens que traz a liderança como foco: “Enfermagem: Uma voz para liderar. Saúde para todos”.



## Rede Cegonha da Serra Catarinense

A conselheira do Coren/SC Evangelia Kotzias Atherino dos Santos participou da abertura do Seminário de experiências exitosas da Rede Cegonha da Serra Catarinense, em Lages. O evento ocorreu dia 29 de maio na Universidade do Planalto Catarinense (Uniplac), reuniu cerca de 200 pessoas de 18 municípios que fazem parte da rede e recebeu apoio de várias entidades, incluindo o Coren/SC. A conselheira fez uma fala na abertura destacando o valioso trabalho realizado pela equipe no combate à mortalidade infantil. Ela citou sua participação na implantação da Rede Cegonha no Estado, dando ênfase à importância dos profissionais de Enfermagem nos serviços.



## Palestra sobre ética e profissão no Senac em Joinville

No dia 29 de maio, o enfermeiro fiscal do Coren/SC Charles Carvalho de Souza fez uma palestra para os alunos do curso técnico de Enfermagem do Senac, em Joinville, sobre a Lei nº 7.498/86 e o Decreto nº 94.406/87 referente ao Exercício Profissional da Enfermagem e a Resolução 564/2017 do Cofen referente ao Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem, vigente desde abril de 2018. Solicitada pela Responsável Técnica do Senac Joinville, Enfermeira Katiana Lara Koerich, a palestra contou com a presença de 49 alunos das turmas do primeiro semestre.



## Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2019

O clima é de celebração. A música sobe e mais um profissional de Enfermagem é chamado para subir ao palco e receber uma honraria das mãos dos conselheiros do Coren/SC. Mas para estar ali foi preciso ser indicado pelos colegas da equipe, seja na instituição de saúde, no órgão público ou privado, ou na instituição de ensino. Além disso, foi preciso ser sorteado entre mais de cem indicados e assim estar entre os 40 que receberam na noite de 22 de maio o Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2019.



A solenidade de entrega desta quarta edição do Prêmio iniciou com uma mesa de honra formada pela presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, pelo presidente do Conselho Estadual de Saúde, Jorge Cobra, pela diretora da ABEn/SC, Elaine Fortes, pelo secretário municipal de Saúde de Garuva, Roland Ristow Júnior, e pelo diretor do SindSaúde/SC, Nereu Spezim. Em suas falas, todos destacaram o protagonismo da Enfermagem no atendimento à população e como é importante dar visibilidade às boas práticas, à pesquisa e à difusão de conhecimentos promovida pelos profissionais ali reconhecidos.

A presidente do Coren/SC ressaltou que a história demonstra uma trajetória de evolução da categoria, sempre buscando aperfeiçoamento respaldado no conhecimento técnico e científico, mas nunca deixando de lado as relações e o cuidado como fatores essenciais na assistência de qualidade. Ela também citou as lutas e desafios da profissão: “Temos muito que lutar para que essa profissão seja reconhecida pela importância do seu trabalho. Lutamos pela qualidade, por condições de trabalho e por uma formação responsável e ética, por melhores salários e pela democracia. Finalmente, temos a dizer que uma profissão que lida com a vida não pode ser ensinada a distância.



Na sequência iniciou-se a entrega dos troféus e dos certificados que simbolizam o Prêmio, que contou com a participação dos conselheiros do Coren/SC presentes: Daniella Regina Farinella Jora, Alessandra Junkes Coutinho, Elizimara Ferreira Siqueira, Evangelia Kotzias Atherino dos Santos, Míssia Mesquita Páscoa, Ana Paula da Silva Maciel, Lais Concellos, Daniela Maçaneiro e Vilmar Wanderet.



Ao falar em nome dos auxiliares e técnicos(as) de Enfermagem premiados, o técnico Giovani Duarte de Souza, do Hospital Governador Celso Ramos, contou um pouco do processo de indicação que ocorreu por eleição dentro da instituição, agradeceu a homenagem e disse que os desafios diários fazem parte desta profissão que escolheu, mas são recompensados com muitos momentos bons e de reconhecimento.



POESIA – O técnico de Enfermagem Edenilson Goeten, de Blumenau, é um dos premiados mas não conseguiu estar presente na solenidade. Ele enviou um texto onde havia junto um poema que fazia analogia da profissão de Enfermagem com a de um mágico, batizado de “Mágico de branco”.

Na categoria enfermeiras(os) receberam a honraria profissionais de hospitais, de unidades básicas de saúde e clínicas, além de professoras e pesquisadoras das universidades e centros educacionais. A professora decana do Departamento de Enfermagem da UFSC, Vera Radunz, foi escolhida para falar em nome dos homenageados. Em seu discurso, a professora destacou o cuidado como essência da Enfermagem e fez um comparativo entre uma vela de cera e a lamparina, símbolo da profissão. “Os dois objetos irradiam luz e calor, mas a vela se consome aos poucos e a lamparina possui um reservatório para continuar iluminando”, disse ela.



Com este Prêmio, segundo Helga Bresciani, o Coren/SC também está cumprindo as diretrizes da Campanha Nursing Now Brasil, valorizando e dando visibilidade à contribuição dos profissionais de Enfermagem na garantia e ampliação do acesso à saúde da população.

Cerca de 200 pessoas prestigiaram o evento, entre familiares e colegas de trabalho dos homenageados.

Confira os premiados:

## Uma homenagem para quem acredita que a vida é o maior prêmio.





<p><b>Ander Elisário Fernandes</b> São José</p> <p><b>Carine Raggi Bertini Santoro</b> Florianópolis</p> <p><b>Cláudia Regina Lopes</b> Florianópolis</p> <p><b>Cláudia de Oliveira</b> Florianópolis</p> <p><b>Deivair de Lara Onegatto</b> São Miguel da Boa Vista</p> <p><b>Edenilson Goeten</b> Blumenau</p> <p><b>Edson Guimarães</b> São José</p> <p><b>Elizângela V. da Silva Soares</b> Joinville</p> <p><b>Éric Bobrer</b> Caxidô</p> <p><b>Fernando José Delal</b> Jaraguá</p> <p><b>Flávia de Souza Fernandes</b> Blumenau</p> <p><b>Geovani Miranda de Souza</b> Araranguá</p> <p><b>Giovani Duarte de Souza</b> Florianópolis</p> <p><b>Inera Marques Fluck</b> Joinville</p>	<p><b>Isabel Cristina da Silva</b> São José</p> <p><b>Isabel Cristina Bezerra Cabral</b> Florianópolis</p> <p><b>Ívone Perachi</b> Orizânia</p> <p><b>Jarlene Teresinha Santos</b> Florianópolis</p> <p><b>Joselene Espindola</b> Florianópolis</p> <p><b>Josimere da Silva Scheidt</b> Florianópolis</p> <p><b>Juliana Vianaello</b> Pohorizinho</p> <p><b>Katzenia Schriambach Wanka</b> Blumau</p> <p><b>Levy Kadosaki Katti</b> Curitibanos</p> <p><b>Marta do Carmo Vicenzi</b> Cerro Negro</p> <p><b>Maria Rayu C. de S. Padilha</b> Florianópolis</p> <p><b>Maria Isabel Machado Costa</b> Florianópolis</p> <p><b>Martinez Maria Zancaoiro</b> Joinville</p>	<p><b>Marcia Inaia</b> Rio de Sul</p> <p><b>Martene Amélia Alves</b> Tubarão</p> <p><b>Michelo Benina Trentin</b> São Miguel do Oeste</p> <p><b>Nelson Dias Vieira da Silva</b> Dareias</p> <p><b>Óivia Costa Rocha</b> Itajaí</p> <p><b>Ricardo Rocha dos Santos</b> Florianópolis</p> <p><b>Rosimari Ceremias Farias</b> Rio de Sul</p> <p><b>Shirley Nunes Terezo</b> Joinville</p> <p><b>Simone Vidal Santos</b> Florianópolis</p> <p><b>Terezinha Teresate T. Wenderli</b> Jaraguá do Sul</p> <p><b>Terezinha de Oliveira</b> São Bento do Sul</p> <p><b>Valéria Silvana F. Mattariva</b> Chopão</p> <p><b>Vera Radunz</b> Florianópolis</p>
--	--	---

O Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem é um reconhecimento prestado aos profissionais que, com dedicação e competência, fizeram a diferença em seus locais de trabalho.



www.corensc.gov.br

## Protocolos de Enfermagem

O ano de 2019 foi de fortalecimento do Programa de Adesão aos Protocolos de Enfermagem, iniciado em 2018 e que alcançou mais de cem municípios. Durante todo o ano foram realizadas capacitações das equipes em todas as regiões do Estado, possibilitando a implementação do uso dos Protocolos na rede de Atenção Primária das cidades que aderiram ao Programa. O modelo de Santa Catarina serviu de exemplo para outros estados e o Cofen impulsionou o trabalho por meio da Comissão de Atenção Básica (CTAB), que lançou as “Diretrizes para elaboração de Protocolos de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde pelos Conselhos Regionais”.



Outro reconhecimento ao trabalho desenvolvido foi que das 1.294 experiências inscritas no Prêmio APS Forte para o SUS: Acesso Universal, 135 foram aprovadas na primeira etapa de avaliação e seguem na iniciativa e Santa Catarina teve 11 trabalhos selecionados, dos quais três são sobre os Protocolos de Enfermagem desenvolvidos em parceria entre o Coren/SC e a Secretaria de Saúde da Prefeitura Municipal de Florianópolis (PMF).

No Laboratório de Inovação em Enfermagem, promovido pelo Cofen e pela Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS) no Brasil, também foi dado destaque aos Protocolos. Das 24 experiências selecionadas para a etapa que prevê visitas técnicas nos territórios para o conhecimento das inovações introduzidas pela categoria no Sistema Único de Saúde (SUS), sete são de Santa Catarina, sendo uma delas a implantação dos Protocolos e a maioria na área da Atenção Primária à Saúde (APS).



O enfermeiro Vinícius Paim Brasil foi indicado pelo Coren/SC para receber o Prêmio Anna Nery no dia 13 de novembro, durante a realização do 22º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCEnf). Esta é a maior honraria concedida pelo Cofen à Enfermagem brasileira desde 2012. Com trajetórias distintas, os homenageados têm em comum o compromisso com a Enfermagem e o senso de humanização e cuidado. No caso de Vinícius, sua indicação foi como representante do trabalho realizado no desenvolvimento dos Protocolos de Enfermagem para a Atenção Primária e posterior capacitação dos profissionais nos municípios.

## História da Enfermagem

### Centro de Documentação e Memória

O Centro de Documentação e Memória (Cedoc) foi criado em 15 de maio de 2019, pela Decisão Coren/SC nº 009/2019, junto à criação do cargo de Assessoria de Arquivologia, responsável pelo Cedoc, que está subordinado à Direção do Coren/SC e tem como principais competências implementar a gestão de documentos arquivísticos do

Coren/SC e promover a organização, a preservação e o acesso aos documentos de valor permanente ou histórico.

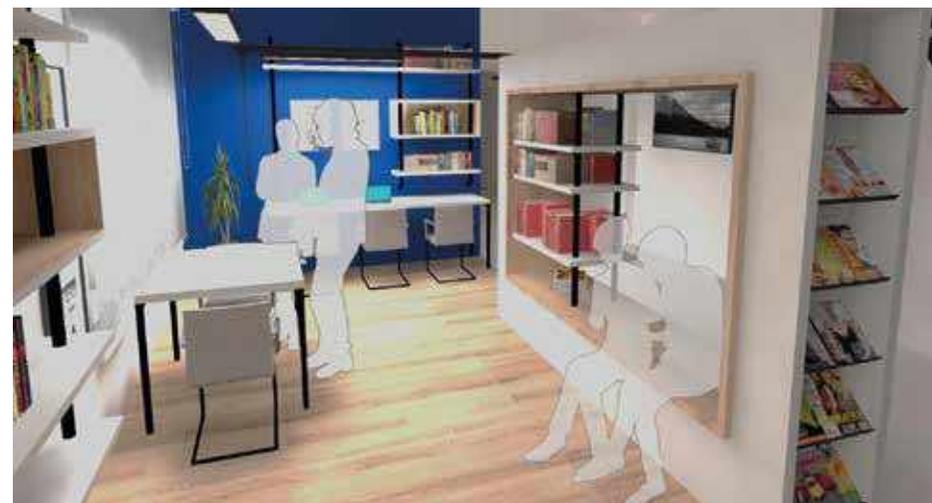
A equipe do Cedoc foi estruturada entre os meses de junho e setembro, com a contratação de uma Assessora de Arquivologia e uma Estagiária de Arquivologia. Entre os meses de junho e dezembro, a equipe atuou no desenvolvimento do Projeto de Reforma das salas que abrigarão o Cedoc, no prédio onde foi a primeira sede própria do Coren/SC, no centro de Florianópolis.

Em dezembro de 2019, foram contratadas empresas para a reforma de interiores e para a aquisição do mobiliário para o Cedoc. As Assessorias Executiva e de Arquivologia trabalharam na elaboração de um projeto para aquisição de equipamentos e mobiliário para o funcionamento do Cedoc, como scanners, computadores e mesa higienizadora de documentos, bem como para a produção de uma publicação histórica.

Neste período inicial, a Assessoria de Arquivologia atuou com o intuito de atender as diversas demandas do Coren/SC, realizando estudos para: a digitalização de documentos e compra de scanners, a realização de mapeamento de processos, a implantação da Lei Geral de Proteção de Dados, a emissão de Certidões pelo Coren/SC e para o mapeamento de processos da instituição.

Sob a coordenação desta Assessoria, foram criados os Grupos de Trabalho para revisão de Emissões de Certidões do Coren/SC (Portaria nº 162/2019), de Política de Segurança da Informação (Portaria nº 165/2019) e de Mapeamento de Processos (Portaria nº 197/2019), além da Comissão Permanente de Avaliação de Documentos do Coren/SC (Portarias nº 137/2019, nº 166/2019 e nº 221/2019).

A reforma de interiores tem prazo para finalizar no segundo semestre de 2020, assim como a execução do mobiliário e o projeto de instalação de rede elétrica e lógica, com objetivo de inaugurar o Cedoc no final de 2020.



## Governança e Transparência

Durante o dia 26 de setembro, os conselheiros e os empregados do Coren/SC tiveram a oportunidade de conhecer mais sobre os conceitos de governança e compliance (integridade) com o chefe da Assessoria de Planejamento e Gestão do Cofen (Asplan), Marcelo Persegona, e o integrante da área, Ricardo Pires. A abertura foi feita pela conselheira secretária Daniella Farinella Jora e o encerramento pela conselheira Laís Concellos, coordenadora do Comitê de Controle Interno. Os conselheiros Vilmar Wanderert, Evangelia Kotzias Atherino dos Santos, Alessandra Junkes Coutinho, Míssia Mesquita Páscoa e Daniela Maçaneiro também participaram, assim como a coordenadora da Comissão de Ética, Maria do Carmo Vicensi.

Pela manhã eles fizeram uma apresentação detalhada dos conceitos e de como se adequa à realidade do Sistema Cofen/Regionais. Foram abordados assuntos como elaboração de manuais, relatórios institucionais e procedimentos internos que permitem cumprir a política de governança dos órgãos públicos.

Um dos destaques foi a necessidade de estruturação, execução e monitoramento dos programas de integridade, fases que ainda estão em andamento no Sistema. A Portaria 1089/2018 da Controladoria Geral da União (CGU) estabelece as orientações para implantação destes programas.

O Programa de Integridade é estruturado com medidas institucionais voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção, em apoio à boa governança. Na Portaria estão definidos como riscos ações ou omissões que possam favorecer a ocorrência de fraudes ou atos de corrupção.

Durante a tarde, os dois palestrantes realizaram atividades com os participantes que, em grupos, desenvolveram iniciativas estratégicas e os planos de ação para cumprimento dos objetivos propostos.



## Integração com as entidades

### Segurança do Paciente: Movimento Hacking Health e DesignThon

Profissionais de Enfermagem, de outras áreas da saúde, de design e de tecnologia estiveram reunidos no mesmo local para encontrar soluções inovadoras na área de Segurança do Paciente, termo utilizado para descrever tudo aquilo que é feito para evitar que eventos adversos ocorram. O evento DesignThon foi uma imersão realizada nos dias 17 e 18 de outubro e transformou-se num marco para a área em Santa Catarina.

Promovido pelo Coren/SC, junto com a ABEn/SC, Instituto Santé, Senac/SC, Movimento Global Hacking Health e Associação Catarinense de Medicina (ACM), onde ocorreu o evento, o *DesignThon – Segurança do Paciente Sem Romantismo!* contou com 150 participantes e teve na abertura a fala dos presidentes e representantes das instituições envolvidas.

A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, destacou que a Enfermagem é uma área sensível pois está 24 horas no cuidado ao paciente, no entanto, percebeu-se que os problemas não ocorriam apenas na linha final, mas no processo como um todo. “Depois de debatermos muito internamente, o grupo de trabalho culminou com este evento inovador e significativo para tratarmos especialmente de erros de medicação, falhas na comunicação e no registro de notificações”, disse Helga.

As discussões técnicas iniciaram na manhã do dia 17 com a palestra do médico infectologista José Branco, fundador e diretor do Instituto Brasileiro para a Segurança do Paciente (IBSP), e da enfermeira Karina Pires, diretora de Operações do Instituto. Os dois abordaram o cenário dos eventos adversos no Brasil e no mundo e da necessária integração de todos os profissionais para a segurança do paciente. “A padronização da mensuração e de resultados é essencial, para isso precisamos alto envolvimento da direção técnica das instituições, transparência nos dados, trabalho em equipe e redesenho dos modelos sempre que necessário”, disse o médico.

A enfermeira Karina focou no trabalho da Enfermagem e como as boas práticas podem diminuir os números de incidentes. “A estruturação da área de comunicação é fundamental, isso inclui rondas a cada hora, quadro de informações, passagem de plantão à beira do leito e a fala padronizada, que inclui conectar-se, apresentar-se, pedir permissão e respostas claras ao paciente”, ressaltou ela.



### Grupos e soluções

Os participantes foram divididos em grupos com coordenação de mentores das áreas de Enfermagem e Tecnologia para levantar quais os principais problemas nas instituições de saúde. Foram criadas “personas” fictícias e debatidas situações reais que ocorrem no dia a dia para encontrar soluções que possam ser aplicadas para melhorar os processos. Os grupos trabalharam até onze horas da noite, sendo que alguns foram além para desenvolver protótipos a serem mostrados no dia seguinte.

Na sexta-feira, dia 18, os participantes passaram a manhã afinando estes projetos e durante a tarde cada grupo apresentou sua ideia ao corpo de jurados formado por sete profissionais e representantes das entidades realizadoras do evento, somando ainda a

Associação Catarinense de Empresas de Tecnologia (Acate). Eles tinham 5 minutos para uma apresentação (pitches) e mais 2 minutos para responder perguntas dos jurados. Cada protótipo recebeu uma nota (score) e, ao final do evento, eles foram para um ranking que foi apresentado a todos os participantes no encerramento do Summit ACM.

O grupo H7 obteve o melhor score apresentando o QR Health – a tecnologia que salva vidas e reduz os custos do processo. A ideia é scanear o medicamento e o paciente que deve recebê-lo, cada um com seu QR Code, fazendo parte da dupla checagem. Uma solução simples, com inserção de códigos em um sistema também fácil de implantar, e que ajuda a confirmar se o medicamento estava correto para determinado paciente. A enfermeira fiscal do Coren/SC de Criciúma, Edna Camilo de Souza, fez parte deste grupo.

Na sequência ficaram os grupos H1, com um aplicativo Note-fique que seria usado apenas pelas equipes de uma instituição; depois o H4, com uma metodologia inicial analógica e depois um aplicativo a ser usado pelo paciente para que ele interaja, notifique e dê opinião; em quarto o grupo H5 que sugeriu o uso de comunicação interna em um hospital infantil; depois o H6 com um aplicativo de dupla checagem na administração de medicamentos e uma assistente virtual para uso dos funcionários; o grupo H8 apresentou uma solução para rastreabilidade depois que o medicamento sai da farmácia da instituição e sugeriu o remanejamento do farmacêutico clínico; na sequência o H3, que apresentou um Protocolo para administração segura de medicamentos e por fim, o H2, que mostrou ideias para melhorar os processos com avaliações iniciais e acompanhamento de cada etapa num hospital particular.

“Todas as ideias foram bem planejadas e estruturadas. O grande ganho foi o debate aprofundado, a percepção de onde podemos melhorar os processos e o compartilhamento de informações de especialistas em cada área. Estamos iniciando uma nova era de inovação na área de Segurança do Paciente em Santa Catarina”, disse a conselheira secretária do Coren/SC, Daniella Farinella Jora, que coordenou o grupo de trabalho do DesignThon, junto com Ivan Moraes, coordenador nacional do Movimento Hacking Health.



## Histórico

Desde o início do ano, o Coren/SC e as instituições que fazem parte do projeto, realizaram reuniões com públicos diferenciados para debater o tema e preparar os subsídios com os desafios da Enfermagem nesta área. Foram encontros com os integrantes dos Núcleos de Segurança de Paciente, com auditores dos serviços de saúde, depois com gestores e CEOs das instituições e também com os membros das áreas de Recursos Humanos. “Toda esta trajetória nos permitiu engajar uma parte do ecossistema de saúde da grande Florianópolis, definirmos as maiores “dores” relacionadas à Segurança do Paciente que foram apresentadas aos grupos de trabalho nos dias do DesignThon, momento de análise, discussão e geração de soluções por parte dos profissionais que fazem parte das equipes”, disse a conselheira secretária do Coren/SC, Daniella Farinella Jora, que esteve no grupo da organização do evento.

## Ascop e Secretaria de Estado da Saúde

A reunião da Comissão de Conselhos Profissionais da área da saúde da Associação dos Conselhos Profissionais (Ascop/SC) teve participações especiais no dia 3 de junho. A superintendente de Planejamento da Secretaria de Estado da Saúde (SES/SC), Carmen Delziovo, esteve presente acompanhada da diretora de Educação Permanente em Saúde, Micheline Moreira Kemper, da gerente de Planejamento, Dulce Maria Brandão de Castro Quevedo, e da gerente de Coordenação da Atenção Básica, Maria Simone Pan. E a diretora de Vigilância Epidemiológica, Maria Teresa Bertoldi Agostini, também esteve junto com a gerente de Vigilância de Doenças Imunopreveníveis e Imunização, Lia Quaresma Coimbra, para apresentar dados e sugerir parcerias.

A coordenadora da Comissão de Saúde da ASCOP, Karen Denez, presidente do CRF/SC, conduziu os trabalhos e abriu espaço para ouvir as demandas das gestoras da Secretaria, para então os representantes dos conselhos apresentarem suas sugestões. Carmen Delziovo explicou a estrutura das superintendências e como estão sendo realizadas as ações de planejamento para melhorar as ações da saúde em todo o Estado. Ela citou o exemplo do Coren/SC que vem capacitando profissionais de Enfermagem em todo o Estado para utilização de Protocolos nas Unidades Básicas de Saúde e também citou o início de uma ação com o CRF/SC para trabalhar a assistência farmacêutica.

As representantes da Vigilância Epidemiológica apresentaram os números da cobertura vacinal, comentaram os desafios que estão sendo enfrentados para a imunização, pois várias doenças voltaram e desde 2016 vem caindo o percentual da população que faz todas as vacinas necessárias. Ao final da reunião ficou encaminhado que serão marcados encontros individuais com os conselhos e depois haverá mais uma reunião coletiva para definir ações que atendam demandas comuns.



## Luta Antimanicomial com demais entidades

A conselheira do Coren/SC Míssia Mesquita Pascoa participou no dia 20 de maio da audiência pública sobre o Dia da Luta Antimanicomial na Assembléia Legislativa de Santa Catarina (Alesc). Com o objetivo de debater o atual panorama do atendimento psicossocial prestado pelo Estado e as propostas do Governo Federal para alterar o modelo atualmente vigente, o evento foi solicitado pelo Conselho Regional de Psicologia da 12ª Região – Santa Catarina (CRP-12) e pela Associação Brasileira de Saúde Mental (Abrasme) e realizado pela Comissão de Direitos Humanos reunindo várias lideranças políticas, representantes de entidades, profissionais da área da saúde, estudantes e usuários da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) no Estado. O debate integrou uma série de ações realizadas pelo país para marcar a passagem, em 18 de maio, do Dia Nacional da Luta Antimanicomial. Na ocasião, também foram formalizados diversos pedidos, que englobaram entre mais leitos em hospitais, reforço do serviço residencial terapêutico e das equipes de profissionais de saúde, criação de Caps 3 para atendimento 24 horas nos municípios e a instituição de um plano de saúde mental para o Estado.



## Mobilização pelo parto humanizado

A presidente do Coren/SC, Helga Bresciani, e a conselheira Evangelia Kotzias Atherino dos Santos, estiveram reunidas junto com as representantes da Associação de Enfermeiros Obstetras, Obstetrizes e Neonatais de Santa Catarina (Abenfo/SC) e a deputada federal Ângela Amin no dia 9 de setembro com o objetivo foi esclarecer o projeto de instalação do Centro de Parto Normal a ser construído num terreno cedido pelo Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC). A deputada foi receptiva ao tema e disse que está disposta a colaborar com a mobilização. Este é um projeto antigo, e que enfrenta resistência de algumas entidades.



Mais de 20 cidades brasileiras já contam com esse serviço do SUS que oferece mais uma opção para acolhimento e acompanhamento de gestantes no sistema público e gratuito.

Em documento divulgado pela Abenfo/SC, a presidente da entidade, Juliana Jacques da Costa Monguilhott, afirma que *"o incentivo aos Centros de Parto Normal é uma política pública já aprovada e regulamentada. Há várias evidências científicas que apontam a segurança para a mãe e o bebê nesse modelo de assistência. A Enfermeira Obstetra é uma profissional habilitada e capacitada para o acompanhamento das gestantes de risco obstétrico habitual durante a gestação, o trabalho de parto e parto e pós-parto, inclusive para o atendimento imediato de possíveis intercorrências"*.

## Lançamento de duas Frentes Parlamentares pela Enfermagem

Pela primeira vez na história do Congresso Nacional, são criadas duas frentes parlamentares em prol da mesma categoria. A Frente Parlamentar das 30 horas e a Frente Parlamentar Mista em Defesa da Enfermagem foram lançadas no dia 20 de agosto, no Salão Nobre da Câmara dos Deputados, em Brasília. Com o grito de "30 horas

já", cerca de 250 pessoas participaram do lançamento das duas frentes. Deputados, estudantes, profissionais, sindicatos e representantes de Enfermagem pediram melhorias e mais valorização para a profissão. O Coren/SC foi representado pela presidente Helga Regina Bresciani. O presidente do Cofen, Manoel Neri, agradeceu a todos os que estiveram presentes e ao apoio dos deputados que lideraram a iniciativa de criação das frentes estarão atentos aos projetos antigos da Enfermagem que tramitam na casa. As frentes atuam em prol de PLs antigos da categoria como o piso salarial, as 30 horas, o descanso digno, entre outros.



## Audiência Pública em Lages

Com a denúncia de mais casos de violência contra os profissionais da área da saúde pública, a Câmara de Vereadores de Lages realizou uma audiência pública, por solicitação do Coren/SC, no dia 24 de outubro com o tema “Violência Institucional e os Impactos para os Serviços de Saúde do Município”, conforme aprovado no requerimento 194/2019 do vereador Jean Pierre Ezequiel (PSD). A reunião apontou que o município deve investir em campanhas de conscientização e prevenção à violência no ambiente de trabalho como solução ao problema. As ações também poderão ser difundidas por meio do Coren/SC, dos sindicatos, órgãos e demais instituições. A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, esteve presente e em sua fala foi enfática e disse que “precisamos de uma Atenção Primária resolutiva, que atenda as pessoas em suas necessidades. Este caminho deve ser percorrido com escuta qualificada e acolhimento, mas não podemos concordar que pessoas insatisfeitas com este atendimento pensem que tem direito a violência contra os profissionais da linha de frente. Isto está levando ao adoecimento de nossos profissionais”.

Durante a sessão, houve manifestações dos participantes. Estiveram no debate a secretária municipal de Saúde, Odila Waldrich; o presidente do Conselho Municipal de Saúde, Antonio Carlos Costa; e o integrante da diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindserv), Juliano Nixon de Souza.



## 1º Encontro de Gestores de ILPI

No dia 14 de outubro, em Florianópolis, a presidente do Coren/SC Helga Regina Bresciani foi palestrante na Mesa Redonda que encerrou o 1º Encontro de Gestores de ILPI de Santa Catarina. O tema foi “A importância de ter sua ILPI regularizada, exigências e soluções” e teve também como palestrante o promotor de Justiça Daniel Paladino. A presidente mostrou dados do cenário em Santa Catarina, abordou a legislação e o dimensionamento das equipes de Enfermagem nestas instituições. No quesito fiscalização, vale destacar a parceria firmada em 2011 com o Ministério Público do Estado de Santa Catarina – 30ª Promotoria de Justiça da Capital, Conselho Municipal do Idoso e outros Conselhos Profissionais para inspeção conjunta às ILPIs. De 2011 até o momento, o Coren/SC enumera como positiva a contratação de mais profissionais de Enfermagem, ampliando o número de Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem nas ILPIs em Florianópolis e consequentemente aprimorando a qualidade da assistência prestada. O evento abordou temas como a legislação para o funcionamento das casas, além de responsabilidades, direitos, obrigações e atribuições e requisitos para alvarás. Também foram abordados temas como comunicação e acessibilidade.

**Saiba mais** – As Instituições de Longa Permanência para Idosos são instituições governamentais ou não governamentais com caráter residencial. Elas são destinadas para o domicílio de pessoas com idade igual ou superior a 60 anos, com ou sem suporte familiar, em condições de liberdade, dignidade e cidadania.





Atendimento ao Profissional



# Atendimento ao Profissional

## Registro, Inscrição e Cadastro

É livre o exercício da Enfermagem em todo o Território Nacional, observadas as disposições das Leis nº 2.604, de 17 de setembro de 1955, nº 5.905, de 12 de julho de 1973, e nº 7.498, de 25 de junho de 1986, bem como o Decreto nº 94.406, de 08 de junho de 1987.

O registro de título e a inscrição profissional serão requeridos ao Conselho Regional de Enfermagem da jurisdição em que ocorrerá o exercício profissional.

Desta forma, o Coren/SC realiza a Inscrição e Registro de profissionais de Enfermagem e pessoas jurídicas que exercem atividades de Enfermagem, bem como a transferência e o cancelamento de inscrição, mantendo os respectivos cadastros atualizados. O Coren/SC zela para que somente pessoas habilitadas exerçam a profissão de Enfermagem.

## Profissionais Inscritos

Os profissionais são inscritos em quadros próprios, observada a seguinte determinação:

- Quadro I – Enfermeiro e Obstetiz
- Quadro II – Técnico de Enfermagem
- Quadro III - Auxiliar de Enfermagem e Parteira

## SAIBA MAIS

### Registro de Pessoa Física e Jurídica

O registro de título e a inscrição profissional no Coren/SC conferem habilitação legal para o exercício permanente da atividade na área dessa jurisdição, e para o exercício

eventual em qualquer parte do território Nacional conforme normas deliberadas pelo Cofen.

A obrigatoriedade do registro de título e da inscrição profissional é de todos os profissionais de Enfermagem, e está fundamentada na legislação do Exercício Profissional, bem como na Constituição Federal e na Legislação Sanitária Estadual e Federal.

Para o exercício legal da profissão, estão obrigados ao registro dos títulos os profissionais contemplados na Lei nº 7.498/1986 e Decreto nº 94.406/1987, a saber: os Enfermeiros; os Técnicos de Enfermagem; os Auxiliares de Enfermagem; e as Parteiras.

Em virtude do disposto no art. 1º da Lei nº 6.839, de 30 de outubro de 1980, está também obrigado ao registro no Coren competente, toda empresa basicamente destinada a prestar e/ou executar atividades na área da Enfermagem, inclusive sob as formas de supervisão e de treinamento de recursos humanos, ou que, embora com atividade básica não especificamente de Enfermagem, presta algum desses serviços a terceiros.

A vinculação ao Coren visa assegurar a realização das atividades em termos compatíveis com as exigências éticas do exercício da Enfermagem.

## Projeto Primeira Inscrição (PPI)

O Projeto Primeira Inscrição (PPI) otimiza o processo de primeira inscrição, favorecendo os seguintes aspectos: ampliação do vínculo escola, Conselho Regional de Enfermagem e profissionais de Enfermagem e orientação quanto à documentação necessária à primeira inscrição.



Objetivos:

1. Otimizar o processo de primeira inscrição;
2. Orientar quanto aos tipos de inscrição;
3. Aproximar os profissionais e estudantes de Enfermagem do Coren/SC;
4. Orientar as implicações legais para o exercício profissional;
5. Entregar a Carteira de Identidade Profissional (CIP) na Solenidade de Formatura de Graduação em Enfermagem e nível médio a todos os formandos que optarem e estiverem com os documentos em dia para primeira inscrição

### Palestras, orientações, visitas técnicas e formaturas

Durante o ano Conselheiros, Colaboradores e Enfermeiros Fiscais ministram palestras nas universidades e nos cursos técnicos, assim como recebem visitas técnicas na sede, para falar da legislação do Exercício Profissional e mostrar os procedimentos para a realização da primeira inscrição dos recém formados. Desta forma, o Coren/SC acolhe estes profissionais que estão entrando no mercado de trabalho, repassando informações sobre o exercício legal e ético em prol da segurança e qualidade no atendimento à sociedade.

Confira alguns eventos realizados em 2019:

#### Unisul

A conselheira Daniella Farinella Jora participou da solenidade de formatura do curso de Enfermagem da Unisul, em Palhoça, no dia 17 de fevereiro e fez a entrega de carteiras profissionais para as(os) novas(os) enfermeiras(os).



#### Uniarp

A conselheira Dayane Borille esteve no dia 25 de janeiro na formatura do curso de Enfermagem da Uniarp, em Caçador e entregou as carteiras profissionais aos recém formados.



#### Qualis Ensino

No dia 3 de abril, as turmas do curso Técnico em Enfermagem dos períodos matutino e noturno da Qualis Ensino – Centro de Formação Profissional estiveram na sede do Coren/SC para uma visita técnica e foram acompanhados pela coordenadora da área de Atendimento ao Profissional, Karla Barzan.



#### Unibave

Os alunos da Universidade Barriga Verde – Unibave, do município de Orleans, estiveram na sede do Coren/SC no dia 17 de abril para uma visita técnica e foram acompanhados pela assessora e coordenadora da área de Atendimento ao Profissional, Karla Barzan.



#### Palestra na UFSC

No dia 24 de maio, os alunos do curso de Enfermagem da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) receberam no Centro de Ciências da Saúde a assessora de Atendimento ao Profissional do Coren/SC, Karla Barzan, juntamente com a chefe do Departamento de Registro e Inscrição, Elaine Cristina da Silveira Nunes, para uma palestra. Estiveram no evento 19 alunos que entregaram os documentos para o cadastramento da primeira inscrição.



### **Palestra na Unifacvest**

Os formandos do curso de Enfermagem do Centro Universitário Unifacvest de Lages receberam no dia 11 de junho a enfermeira fiscal Giana Poetini que fez palestra sobre o papel do Sistema Cofen/Regionais e sobre a legislação que rege a profissão. Na oportunidade, a fiscal também orientou os alunos sobre a primeira inscrição, mostrando quais documentos são necessários e já realizando os trâmites iniciais para que todos recebam sua carteira profissional durante a solenidade de formatura.



### **Palestra na UNESC**

A enfermeira fiscal da subseção de Criciúma, Daiane Freitas, se reuniu com alunos da oitava fase do curso de Enfermagem da Universidade do Extremo-Sul Catarinense (Unesc) para ministrar uma palestra no dia 19 de junho. Daiane falou sobre a atividade de fiscalização destacando as funções do fiscal do Coren/SC e mostrando a legislação para esclarecer como funciona a fiscalização do Sistema Cofen/Regionais. Estiveram presentes na atividade cerca de 20 estudantes.



### **Fasc**

No dia 26 de junho os alunos do curso de Enfermagem da Faculdade de Santa Catarina (FASC), estiveram na sede do Coren/SC para uma visita técnica e foram acompanhados pela coordenadora da área de Atendimento ao Profissional, Karla Barzan, e pela chefe do Departamento de Registro, Elaine Cristina da Silveira Nunes. Os alunos são do oitavo semestre e estavam sob a supervisão da professora Eliani Costa.



### **Instituto Pró-Rim**

A enfermeira fiscal Deyse Bertotti realizou reunião dia 10 de julho com alunos do curso de Técnico de Enfermagem do Instituto Pró-Rim de Educação e Pesquisa em Saúde em Joinville para falar das atribuições do Cofen/Corens, obrigatoriedade legal do registro profissional, e legislações que norteiam o exercício profissional.



### **Escola de Saúde São José**

A conselheira Ioná Vieira Bez Birolo esteve na solenidade de formatura do curso de Técnico de Enfermagem da Escola de Saúde São José, em Criciúma, no dia 12 de julho.



### **Formatura da Unifacvest**

A conselheira Rosângela Borges esteve na solenidade de formatura do curso de Enfermagem da Unifacvest, em Lages, no dia 13 de julho e fez a entrega de carteiras profissionais.



### **Formatura da Fasc**

A conselheira Alessandra Junkes Coutinho fez a entrega das carteiras profissionais no dia 26 de julho.



### Unochapecó

A conselheira Dayane Borille prestigiou a solenidade de formatura da 15ª turma de Enfermagem da Universidade Comunitária da Região de Chapecó (Unochapecó) no dia 3 de agosto e fez a entrega das carteiras profissionais.



### Formatura da Unisul

A conselheira Daniella Farinella Jora representou o Coren/SC na solenidade de formatura do curso de Enfermagem da Fundação Universidade do Sul de Santa Catarina (Unisul), campus Pedra Branca, no dia 10 de agosto.



### Palestra na Esucri

As enfermeiras fiscais Daiane Leandro de Freitas e Edna Silva Camilo de Souza realizaram uma palestra para formandos do curso de Enfermagem da Escola Superior de Criciúma (Esucri) no dia 10 de setembro.



### Visita dos alunos da Fasc

Os alunos da primeira e segunda fase de graduação do curso de Enfermagem da Faculdade de Santa Catarina (FASC), de Florianópolis, estiveram na sede do Coren/SC no dia 12 de setembro para uma visita técnica. Os 17 alunos participantes estavam sob a supervisão da professora enfermeira Helen Schmitt.



### Visita dos alunos da Unisul

No dia 30 de outubro os alunos da primeira, segunda e quarta fase de graduação do curso de Enfermagem da Universidade do Sul de Santa Catarina (Unisul), de Palhoça, estiveram na sede do Coren/SC, ouviram uma palestra técnica e visitaram as estruturas da entidade.



### Senac de Tubarão

No dia 4 de novembro, as enfermeiras fiscais Daiane Freitas e Edna Camilo estiveram reunidas com alunos do curso técnico em Enfermagem do Senac em Tubarão para ministrar uma palestra sobre os direitos e deveres do profissional de Enfermagem e a importância de realizar a primeira inscrição.



### Unoesc de Xanxerê

As enfermeiras fiscais Angela Maria Toqueto e Carolise Ana Basso estiveram no dia 5 de novembro na Universidade do Oeste de Santa Catarina (Unoesc), campus de Xanxerê, para ministrar uma palestra.



### Visita dos alunos da UFSC

Os alunos da graduação do curso de Enfermagem da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) estiveram no dia 7 de novembro na sede do Coren/SC para uma visita técnica. Após a palestra, os 23 estudantes puderam visitar os departamentos do Conselho.



### Faculdade Estácio de Sá

No dia 20 de novembro os alunos da décima fase da graduação do curso de Enfermagem da Faculdade Estácio de Sá estiveram na sede do Coren/SC para uma visita técnica. A palestra foi ministrada pela chefe da Fiscalização do Coren/SC Livia Fortunato.



### Universidade do Contestado em Mafra

A enfermeira fiscal Deyse Bertotti, esteve no dia 8 de novembro na Universidade do Contestado em Mafra para uma palestra sobre as atribuições do Sistema Cofen/Regionais. Ao final, foi recolhida a documentação para as carteiras profissionais dos 26 alunos da 10ª fase da graduação que aderiram ao projeto.



### Senac em Palhoça

A conselheira Míssia Páscoa prestigiou a solenidade de formatura do curso de Técnico em Enfermagem do Senac, em Palhoça, no dia 23 novembro.



### Senac em Caçador

A conselheira Dayane Borille participou no dia 9 de novembro da solenidade de formatura do curso de Técnico em Enfermagem do Senac, em Caçador. No dia 23 de novembro foi mais uma turma formada pelo Senac e a conselheira Dayane representou mais uma vez a entidade.



### Visita dos alunos da Unisul

Os formandos da graduação do curso de Enfermagem da Universidade do Sul de Santa Catarina (Unisul), de Palhoça, realizaram uma visita técnica na sede do Coren/SC no dia 11 de dezembro.



### Formatura da Escola de Saúde São José

No dia 13 de dezembro, a conselheira Ioná Vieira Bez Birolo fez a entrega de carteiras profissionais durante a solenidade de formatura do curso Técnico de Enfermagem da Escola de Saúde São José, do Hospital São José, em Criciúma. Foram 114 Técnicos de Enfermagem formados dos cursos matutino e noturno.



### Senac em Florianópolis

O conselheiro Vilmar Wanderert prestigiou a solenidade de formatura do curso de Técnico em Enfermagem do Senac, em Florianópolis, no dia 13 de dezembro.



### Formatura do Ielusc

A colação de grau dos formandos dos cursos de Enfermagem da Ielusc foi realizada no dia 14 de dezembro e contou com a participação da conselheira Laís Concellos. Foram 34 formandos e 22 aderiram ao PPI, recebendo assim a carteira profissional no ato da colação.



### Formatura da Universidade do Contestado em Mafra

A conselheira Laís Concellos, esteve presente na formatura do curso de Enfermagem da Universidade do Contestado (UnC), campus de Mafra, e fez a entrega das carteiras profissionais aos 26 dos 28 recém formados que aderiram ao PPI.



### Prêmio Destaque Estudantil

O objetivo do Prêmio Destaque Estudantil é estimular e reconhecer estudantes do ensino superior e médio em Enfermagem do Estado de Santa Catarina, além de homenagear o estudante com destaque no desempenho do exercício das atividades nas dimensões ética, técnica, política, social, científica, cultural e humana. Para o Coren/SC, a iniciativa criada em 2018 pretende constituir-se em um espaço de reconhecimento e motivação do estudante pela sua participação ativa no movimento estudantil e desenvolvimento da profissão, além de contribuir com a reflexão dos estudantes de Enfermagem sobre sua atuação profissional e estimular a participação ativa dos estudantes nas mobilizações e lutas da Enfermagem.



## Univali

No dia 19 de janeiro, a formatura do curso de Enfermagem da Univali teve um momento especial que foi a entrega do Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem para a agora enfermeira Maria Alice Siqueira de Oliveira da Silva. A conselheira Priscila Rodrigues da Cunha representou a instituição e fez a entrega da honraria, assim como também entregou carteiras profissionais aos recém formados.



## Unesc

A formatura do curso de Enfermagem da Unesc, em Criciúma, foi no dia 23 de fevereiro e teve entrega do Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem para enfermeira Bianca Pereira. A conselheira Ioná Vieira BezBirolo representou a instituição e fez também a entrega de carteiras profissionais.



## UFSC

No dia 25 de de julho, na plenária da sede do Coren/SC, ocorreu a entrega do Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem para a enfermeira Savannah Reguse. A conselheira Alessandra Junkes Coutinho representou o Conselho.



## Unesc

Mais uma vez o curso de Enfermagem da Unesc, em Criciúma, indicou uma formanda ao Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem. A enfermeira recém graduada Débora Oliveira da Rosa recebeu a honraria na formatura, dia 9 de agosto, das mãos da conselheira Ioná Vieira Bez Birolo.



## Unesc

No dia 17 de dezembro, outra formatura do curso de Enfermagem da Unesc, em Criciúma, teve entrega do Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem e foi para o enfermeiro Magson Junio de Souza. A conselheira Ioná Vieira Bez Birolo fez a entrega da honraria e das carteiras profissionais aos recém formados.



## Educação Permanente

### Semana da Enfermagem 2019

Maio é mês que se comemora o dia do Enfermeiro(a) - 12 de maio - e do Técnico(a) de Enfermagem - 20 de maio. Neste mês, o Coren/SC promove a Semana da Enfermagem e o Encontro de Responsáveis Técnicos em todas as regiões do Estado. Em 2019, a sétima edição teve os eventos realizados mais uma vez nas cidades onde o Coren/SC possui subseção, permitindo uma aproximação com todas as regiões e facilitando o acesso dos participantes.

Com a temática "Enfermagem: uma voz para liderar. Saúde para todos", o Conselho destacou o protagonismo da Enfermagem nos cuidados à saúde. Os eventos contaram com o apoio do Cofen e divulgaram também o lançamento da campanha internacional Nursing Now que dá visibilidade às práticas da assistência e difunde o valor da Enfermagem ao redor do mundo.

A programação focou nos temas de Ética e Assistência, contando com oficinas e um Julgamento Simulado de Processo Ético com participação de pessoas da plateia e conselheiros, que encenaram os papéis de denunciados e advogados. Foram apresentadas todas as fases de um processo ético, desde a admissibilidade, passando pela instrução e finalizando com o julgamento em si. Durante a demonstração, todos puderam tirar dúvidas e entender como funciona todos os procedimentos, que somando os prazos de recursos, oitivas e pareceres pode chegar a 280 dias até ser finalizado.

Durante a tarde os participantes dividiam-se em dois grupos para acompanharem as oficinas. A Oficina 1 era sobre "Segurança do Paciente Sem Romantismos" e a Oficina 2 sobre "Dilemas Éticos no Cotidiano dos Serviços de Saúde" sempre com a participação de integrantes da Comissão de Ética do Coren/SC

A primeira cidade a receber o evento foi Chapecó (7/5), seguida por Criciúma (13/5), Lages (14/5), Caçador (21/5), Florianópolis (23/5), Blumenau (12/6) e encerrou na maior cidade do Estado, Joinville (13/6). Ao todo, foram mais de mil profissionais e estudantes discutindo a Enfermagem em todo o Estado.



Coren<sup>SC</sup> Cofen



Chapecó



Criciúma



Lages



Caçador



Joinville



Florianópolis



Blumenau

## Desafios da Atenção Primária

No mês de abril, o Coren/SC realizou quatro encontros em diferentes cidades do Estado para debater com os profissionais a legislação e os serviços da Atenção Primária. O objetivo do evento “Desafios da Enfermagem na Atenção Primária”, iniciado em novembro de 2018, foi reunir gestores e profissionais para abordar a Política Nacional de Atenção Básica, oportunizar oficinas para integrar os profissionais e promover qualificação na área. Os encontros ocorreram em Joaçaba (16/4), Lages (17/4), Blumenau (23/4) e São Bento do Sul (30/4).



A cada evento, sempre das 8h às 16h30, foi realizada uma Conferência sobre o tema “Desafios da Enfermagem na Atenção Primária” com profissionais da Secretaria de Estado da Saúde (SES) e em seguida uma Mesa Redonda sobre a Política Nacional e as implicações para a Atenção Primária, com participações de representantes do Conselho dos Secretários Municipais de Saúde (Cosems), SES e Coren/SC. No período da tarde foram realizadas oficinas com facilitadores da Gerência de Atenção Básica à Saúde, da Gerência Regional de Saúde e da Vigilância Epidemiológica.

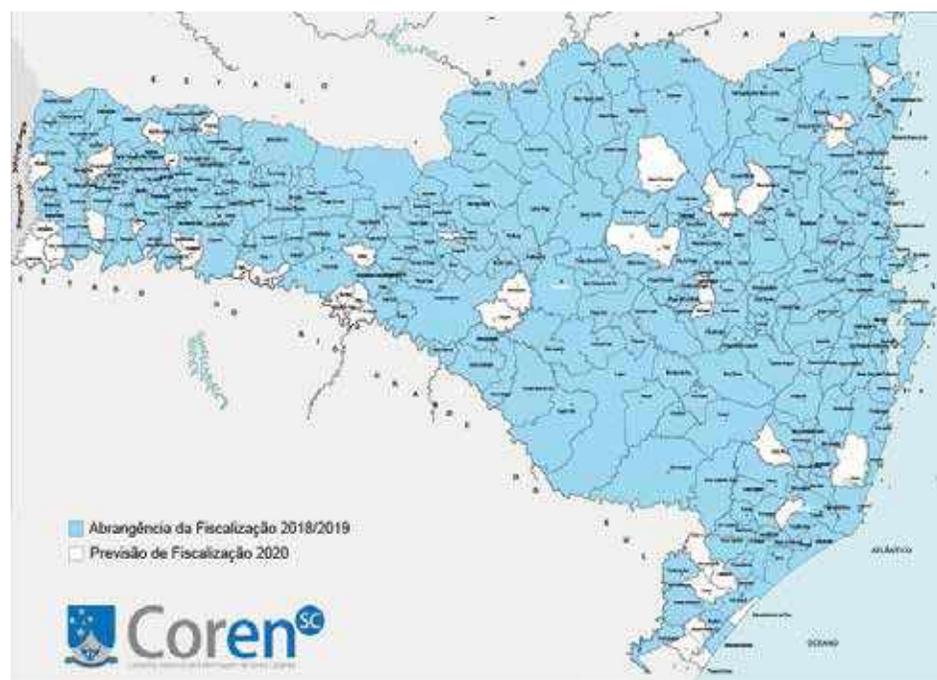
Em 2018 os quatro primeiros encontros foram nas cidades de Criciúma (06/11), Florianópolis (20/11), Itajaí (06/12) e Chapecó (11/12). As propostas de cada região foram consolidadas e fortaleceram a atividade da Atenção Primária, além de servirem para os profissionais de Enfermagem basearem encaminhamentos nas Conferências Municipais de Saúde.



### Fiscalização

O Sistema de Fiscalização do Exercício Profissional da Enfermagem tem como base uma concepção de processo educativo, preventivo e quando necessário correccional, de estímulo aos valores éticos e de valorização do processo de trabalho em Enfermagem, em defesa da sociedade e buscando a qualidade da assistência de Enfermagem.

As(Os) Enfermeiras(os) Fiscais do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) estão presentes na sede e nas seis subseções realizando diariamente o trabalho de inspeção e orientação aos profissionais de Enfermagem das instituições de saúde no Estado. Neste trabalho, os fiscais verificam dimensionamento, condições de trabalho, regularização do exercício profissional, entre outros fatores que permitem o cumprimento da legislação. A fiscalização ocorre por rotina, denúncia ou parceria com outros órgãos para garantir que o estabelecido na legislação relacionada à Enfermagem seja cumprido em prol de uma assistência segura e de qualidade. Os prazos das notificações são acompanhados pelas(os) Enfermeiras(os) Fiscais, que retornam à instituição para verificar se houve regularização e, em caso negativo, realizam os devidos encaminhamentos. Em muitas situações, o Coren/SC necessita instaurar ação civil pública para assegurar na justiça o cumprimento da legislação.



## Termos de Autocomposição

Os departamentos de Fiscalização e Jurídico do Coren/SC iniciaram em 2019 um trabalho em parceria para oferecer um novo serviço às instituições de saúde em todo o Estado. Os chamados Termos de Autocomposição (TAC) passaram a ser firmados quando são detectadas ilegalidades ou irregularidades nas instituições inspecionadas pelos Enfermeiros Fiscais do Coren/SC. O objetivo é que as instituições se regularizem antes de o processo atingir a etapa judicial.



Estes TAC são realizados em reuniões nas próprias regiões das instituições, agilizando assim o processo e mostrando a disposição do Coren/SC em contribuir com a solução do problema, já que a prerrogativa do Conselho é defender a sociedade com oferta de uma assistência segura e de qualidade.

São muitas as vantagens da via conciliatória em relação à judicial. O tempo que uma ação demora no Poder Judiciário acaba prejudicando quem mais precisa e quem é o foco da atividade, que é a população que utiliza os serviços de saúde.

Os Termos de Autocomposição são documentos extrajudiciais mas que são válidos e, portanto, devem ser cumpridos porque indicam a vontade de ambas as partes em conciliar para evitar as ações judiciais.



## 2º lugar no Prêmio Fiscalize

Para homenagear as práticas bem-sucedidas de fiscalização do exercício profissional dos Conselhos Regionais da Enfermagem é realizado a cada ano o Prêmio Fiscalize. Em 2019 a terceira edição foi realizada durante o 11º Seminário Nacional de Fiscalização (Senafis), em Aracaju (SE). Os trabalhos vencedores da premiação foram o Rio Grande do Sul em 1º lugar, Santa Catarina em 2º lugar e São Paulo em 3º lugar.

O trabalho inscrito pelo Coren/SC foi “Protocolos de Enfermagem em Santa Catarina: o processo de Fiscalização como melhoria ao Programa de Adesão dos Municípios”. Esta é a terceira vez consecutiva que o Coren/SC ganha o Prêmio Fiscalize, tendo sido o segundo lugar em 2017 e o primeiro lugar em 2018, com a ação denominada de Defise Qualifica.

A conselheira Elizimara Ferreira foi uma das autoras do trabalho e representou a presidente do Coren/SC, Helga Bresciani, também autora, a receber o Prêmio das mãos das representantes do Cofen junto com a assessora de atendimento ao profissional Karla Barzan e a enfermeira fiscal Francine Evaldt, que fez a apresentação do trabalho, cuja implementação teve a colaboração de todo o quadro de enfermeiros fiscais do Coren/SC.

O Prêmio Fiscalize busca reconhecer e incentivar trabalhos inovadores, que aperfeiçoam o processo de fiscalização. Mais de 350 pessoas, entre fiscais e advogados do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, conselheiros federais e regionais participaram do 11º Senafis.



## Força Tarefa para apurar denúncias

As equipes de fiscalização das subseções de Joinville e Blumenau realizaram uma força-tarefa nos dias 3 e 4 de abril para apurar algumas denúncias recebidas e situações irregulares já detectadas em outras inspeções no Hospital Municipal São José, em Joinville.

O trabalho foi realizado em todas as áreas do Hospital com a participação dos enfermeiros fiscais de Joinville, Charles Carvalho de Souza e Deyse Bertotti, e de Blumenau, Daniel Matias Ghizoni e Francine de Mattos Evaldt. O procurador do Coren/SC, Leonardo Longo dos Santos, acompanhou a ação. Entre alguns dos problemas apontados e que geraram a demanda, está o sub-dimensionamento de profissionais de Enfermagem nas equipes nos diferentes setores da instituição, o que acarreta acúmulo de trabalho para os demais, além da necessidade de melhorar e reorganizar o processo de trabalho.

Em novembro, os enfermeiros fiscais do Coren/SC Charles de Souza, Deyse Bertotti e Daniel Ghizoni e o procurador Leonardo dos Santos voltaram ao Hospital Municipal São José para avaliar vários setores da instituição cada qual foi acompanhada por uma enfermeira que estava no momento da fiscalização. No final da inspeção, a Responsável Técnica esteve junto com o grupo. Conforme relatório prévio realizado pela equipe, das 13 irregularidades ou ilegalidades elencadas no primeiro semestre, apenas duas foram corrigidas por completo. Num intervalo de sete meses, alguns problemas continuaram a ser detectados, como procedimentos de Enfermagem sendo realizados por profissionais não capacitados ou habilitados, e déficit na Sistematização da Assistência de Enfermagem. Um exemplo foi no setor de Pronto Atendimento, pois novamente os enfermeiros fiscais constataram uma situação envolvendo ausência de profissionais de Enfermagem em setor de observação.

Entre pontos positivos, destaca-se que não foram mais encontradas, durante a fiscalização, as ocorrências relacionadas à profissionais de Enfermagem executando prescrições medicamentosas nas quais não constava a devida assinatura do prescritor e não foi mais encontrada identificação profissional incompleta nos registros de Enfermagem nos prontuários dos pacientes atendidos pela equipe. O Relatório completo foi analisado pelos departamentos Jurídico e de Fiscalização do Coren/SC, depois avaliado em Reunião Plenária Ordinária pelos conselheiros e, então, foram definidos os encaminhamentos para garantir que os problemas sejam solucionados e a população possa contar com uma assistência mais segura e com mais qualidade.

## Integração da Fiscalização de Santa Catarina e Paraná

As presidentes do Coren/PR, Simone Peruzzo, e do Coren/SC, Helga Bresciani, estiveram reunidas no dia 2 de agosto em Curitiba (PR) com a equipe de fiscalização para uma roda de conversa sobre a fiscalização nos dois estados. O encontro serviu para discutir ações necessárias para uma fiscalização mais pró-ativa e a troca de experiências entre os dois conselhos regionais. O Coren/SC trabalha com 17 fiscais para 63 mil profissionais de Enfermagem, enquanto a equipe do Coren/PR conta com 19 profissionais. Helga relatou alguns casos enfrentados em seu Estado e as soluções encontradas para encaminhamentos após as fiscalizações.



## Infraestrutura

### Novas instalações para atender os profissionais de Joinville e região

Um espaço mais amplo e com mais conforto para o atendimento aos profissionais de Enfermagem. Assim é a nova subseção do Coren/SC em Joinville, inaugurada no dia 30 de julho com a presença de lideranças da categoria na região. A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, destacou o processo realizado, a aprovação em Plenário e os desafios da gestão pública para executar obras como esta. Estiveram presentes na solenidade de inauguração professores e coordenadores, responsáveis técnicos de instituições de saúde da região, profissionais de várias áreas, ex-conselheiros e atuais conselheiros do Coren/SC.



### Subseção de Blumenau foi reestruturada

A Subseção de Blumenau passou por uma reestruturação e as novas instalações foram inauguradas no dia 3 de setembro. A presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani, ressaltou a preocupação constante da gestão em oferecer mais qualidade no atendimento aos profissionais de Enfermagem. Com a presença da conselheira federal do Cofen, Rosângela Schneider, representando o presidente Manoel Neri, a solenidade contou com a participação de lideranças, responsáveis técnicos das instituições de saúde da região, além de profissionais que atuam na assistência. Em sua fala, Rosângela disse que a valorização da Enfermagem passa também por estas melhorias e pela atenção dada aos profissionais



## Câmaras Técnicas

As Câmaras Técnicas do Coren/SC atendem os profissionais e sociedade sobre dúvidas referentes ao exercício profissional seguindo um fluxograma. A coordenadora da Câmara Técnica, conselheira Ioná Vieira Bez Birolo, encaminha estas dúvidas para a Câmara Técnica específica conforme assunto pertinente: Câmara Técnica de Atenção Primária, Câmara Técnica de Atenção à Saúde, Câmara Técnica de Educação e Legislação Profissional e Câmara Técnica da Saúde da Mulher e do Recém Nascido. Quando o tema está dentro da legislação pertinente da Enfermagem é produzida como Resposta Técnica e elaborada pela coordenadora ou se a mesma analisar pertinente por uma das Câmaras Técnicas específica ou parecerista *ad-doc* e revisada e homologada pela Direção do Coren/SC. Quando trata-se de dúvidas em relação à legislação de saúde ou constitucional, sendo utilizadas tais bases para subsidiar o tema, a resposta é elaborada como Parecer Técnico pelas Câmaras Técnicas ou pareceristas *ad-doc* e deve ser aprovada na Reunião Ordinária de Plenária (ROP). A Câmara técnica tem até 30 (trinta) dias úteis para fornecer a Resposta Técnica e 60 (sessenta) a 90 (noventa) dias úteis para o Parecer Técnico.

As Câmaras Técnicas do Coren/SC são coordenadas pela Conselheira Ioná Vieira Bez Birolo e formadas pelos seguintes membros:

### Câmara de Atenção à Saúde

Enf. Daywson Pauli Koerich, Coren/SC nº 120824 (Coordenador)  
Enf. Daiana Cesconetto, Coren/SC nº 178.101  
Enf. Jerry Schmitz, Coren/SC nº 80.977  
Enf. Gisele Silva, Coren/SC nº 121.869  
Enf. Larissa de Siqueira Gutierrez, Coren/SC 182.088

### Câmara de Atenção Primária

Enf. Juliana Babinot Reis Girondi, Coren/SC nº 87.214 (Coordenadora)  
Enf. Elizimara Ferreira Siqueira, Coren/SC nº 82888  
Enf. Ediane Bergamin, Coren/SC nº 148765  
Enf. Tarcísio José da Silva, Coren/SC nº 160894

### Câmara Técnica de Educação e Legislação Profissional

Enf. Janete Elza Felisbino, Coren/SC nº 19.407 (Coordenadora)  
Enf. Mágada Tessmann Schwalm, Coren/SC nº 51.576  
Enf. Beatriz Schumacher, Coren/SC nº 32154  
Enf. Kellin Danielski, Coren/SC nº 97.431  
Enf. Ana Izabel Jatobá de Souza, Coren/SC nº 34.722

### Câmara Técnica da Saúde da Mulher e do Recém Nascido

Enf. Maria Emília de Oliveira, Coren/SC 11.789 (Coordenadora)  
Enf. Evangelia K. A. dos Santos, Coren/SC 9.406  
Enf. Larissa Rocha, Coren/SC 270.921  
Enf. Juliana Jacques da Costa Monguilhot, Coren/SC 145.477  
Enf. Rita de Cassia Teixeira Rangel, Coren/SC 48.310



### Comissão de Ética

A Comissão de Ética do Coren/SC (CEC) finalizou as atividades de 2019 cumprindo sua missão, tendo emitido 52 pareceres e empossado 20 comissões de ética em instituições de saúde de todo o Estado. O sistema informatizado das Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) colaborou nessa otimização do processo de renovação e implantação nas instituições de saúde.

O incentivo à criação de novas Comissões de Ética favorece a maior aproximação com a categoria, subsidiando e amparando as ações. Desta forma contribuimos para idealização das metas da Gestão Participação 2018/2020 no que se refere aos avanços e inovações pertinentes às questões éticas da profissão.

O trabalho de orientação para criação, eleição dos integrantes e demais passos para a constituição da Comissão é realizado pela CEC. Depois da posse, é realizada reunião de trabalho para esclarecimentos e orientações quanto às atividades da comissão: elaboração do planejamento e relatório anual das atividades executadas; agendamento das reuniões mensais; planejamento das atividades e relatório anual; apuração de situações/queixas; promoção de eventos; relatório do processo de denúncia e de seus componentes; modelo de ata; modelo do termo de depoimento; modelo do relatório; arquivamento de documentos e encaminhamentos para o Coren/SC.

### Instituições onde Comissões de Ética foram empossadas em 2019

Beneficência Camiliana do Sul - Hospital São Camilo - Ipumirim/SC
Hospital Nereu Ramos - Florianópolis/SC
Hospital Dr. José Athanázio - Campos Novos/SC
Hospital Regional de São José Homero de Miranda Gomes -São José/SC
Maternidade Darcy Vargas de Joinville/SC
Hospital Nossa Senhora dos Prazeres - Lages/SC
Hospital Bethesda - Joinville/SC
Instituto de Psiquiatria do Estado de Santa Catarina - São José/SC
Fundação Social Hospital São Donato - Içara/SC
Hospital Regional Deputado Affonso Guizzo - Araranguá/SC
Secretaria de Saúde e Saneamento - Balneário Camboriú/SC
Hospital Geral e Maternidade Tereza Ramos - Lages/SC
Associação Franco Brasileira Hospital Maicé - Caçador/SC
Hospital Florianópolis - Florianópolis/SC
Hospital São João Batista - Criciúma/SC
Hospital Regional São Paulo - Xanxerê/SC
Fundação Hospitalar - Rio Negrinho/SC
Hospital Regional Alto Vale - Rio do Sul/SC
Secretaria Municipal de Promoção da Saúde - Blumenau/SC
Hospital Regional Unimed - Criciúma/SC

### Compõem a Comissão de Ética do Coren/SC:

#### Membros Efetivos:

Enf. Maria do Carmo Vicensi - Coren/SC nº 61.288  
 Enf. Giana Marlize Boeira Poetini - Coren/SC nº 104.054  
 Enf. Elizandra Faria Andrade - Coren/SC nº 83.641  
 Enf. Michele de Souza Andrade - Coren/SC nº 104.141  
 Enf. Ana Paula da Silva Maciel - Coren/SC nº 201.279

#### Membros Suplentes:

Enf. Rafaela Serpa - Coren/SC nº 549.661  
 Enf. Felipa Rafaela Amadigi - Coren/SC nº 111.174  
 Enf. Magali Maria Tagliari Graf - Coren/SC nº 73.996  
 Enf. Nelyr de Fátima Filipini - Coren/SC nº 261.847  
 Enf. Luciana Galvão Paes da Rosa - Coren/SC nº 314.182

### Participação em eventos

Além da participação na 80ª Semana Brasileira de Enfermagem de Santa Catarina, com palestras em eventos ou participando de atividades que o Coren/SC organizou, assim como no 22º Congresso Brasileiro de Enfermagem (CBCEnf), em Foz do Iguaçu (PR) onde a presidente da CEC, Maria do Carmo Vicensi, apresentou a experiência do trabalho realizado em Santa Catarina. As integrantes da CEC realizaram palestras sobre Ética e Exercício Profissional ao longo do ano, contando com a participação dos membros da Comissão.



A "Oficina de Ética: Dilemas Éticos no Cotidiano dos Serviços de Saúde" foi ministrada em várias universidades: Unochapecó, Unesc em Criciúma, Uniplac em Lages, Uniarp em Caçador, no Senac Prainha em Florianópolis, na Furb em Blumenau e no Senac de Joinville. Foi realizada ainda a palestra sobre "Empoderamento da Enfermagem", no Hospital Governador Celso Ramos, em Florianópolis, e a palestra sobre Registros de Enfermagem à Luz do Código de Ética na Secretaria Municipal de Saúde de Chapecó.

## Capacitação

Em agosto foi realizada uma capacitação das Comissões de Ética dos hospitais públicos de Santa Catarina, numa parceria do Coren/SC com a Diretoria de Educação

Permanente da Secretaria de Estado da Saúde (DEPS/SES/SC). No dia 9, o evento reuniu integrantes das Comissões de Ética de Enfermagem das instituições de saúde de todas as regiões do Estado.



No dia 22 foi a vez dos Responsáveis Técnicos de cada instituição. A coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC, Maria do Carmo Vicensi, mostrou como são realizadas as orientações para implantação das comissões dentro das instituições e a importância desta iniciativa entre os profissionais de Enfermagem. As outras integrantes da Comissão, Luciana Galvão Paes da Rosa, Elizandra Faria Andrade e a enfermeira fiscal Giana Marlize Boeira Poetini, também coordenaram as atividades.

A presidente do Coren/SC, Helga Bresciani, esteve presente e abordou a Anotação e Certidão de Responsabilidade Técnica, além de destacar as normas disciplinadoras do exercício da profissão, quais atribuições específicas e inerentes dos profissionais enfermeiros(as). Neste



dia, os cerca de 60 participantes dividiram-se em grupos e analisaram estudos de caso que poderiam ocorrer dentro da instituição. Em seguida, cada grupo apresentou o resultado das discussões e quais encaminhamentos seriam realizados em cada caso. As integrantes da Comissão de Ética do Coren/SC fizeram contribuições e mostraram as diferenças entre infrações administrativas e infrações éticas, ou seja, que não condizem com o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem (CEPE). Depois das apresentações, os participantes realizaram rodas de conversa para troca de experiências e informações.

Atividades:	Total
Pareceres emitidos pela CEC	52
Coordenação, Organização e/ou Participações em Eventos	21
Termos de Posse 2019	20
Ofícios	08
Palestras Ministradas sobre Ética e Exercício Profissional	12
Atas de reuniões da CEC	12
Convocações para as reuniões	12
Planejamento de atividades	01
Memorandos	01
Posses Realizadas	20

## Tribunal Ético

Ao receber denúncias éticas o Plenário do Coren/SC aprecia e analisa as informações. Tais denúncias podem resultar em Abertura de Processo Ético e Julgamento. Além de julgar as infrações, o Conselho aplica as penalidades, conforme consta no artigo 18 da Lei nº 5.905/1973, no Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e no Código de Processo Ético-Disciplinar dos Conselhos de Enfermagem. As atividades de orientação e prevenção são realizadas pela Comissão de Ética do Coren/SC, Conselheiros e Enfermeiras(os) Fiscais em palestras e Seminários organizados pelo Coren/SC e instituições de Ensino e Saúde.

**Sistema Cartorização dos Processos Éticos** - A organização dos processos éticos é feito por meio de um sistema informatizado criado pelo Departamento de Tecnologia da Informação (DTI) do Coren/SC. O sistema possibilita que os processos sejam digitalizados e estejam disponíveis *on-line* para usuários devidamente autorizados (Conselheiros, Comissão de Instrução, advogados e envolvidos com o processo).

O cartório de processos éticos faz o controle e operacionalização dos processos éticos por meio deste sistema. No ano de 2019 tramitaram no Coren/SC 128 processos/denúncias éticas que foram analisados seguindo os ritos de processos éticos preconizados pelo Código de Processo Ético do Sistema Cofen/Conselhos Regionais. Como resultado, no ano de 2019 foram 38 denúncias éticas arquivadas e 64 processos éticos julgados e os demais (26) estão em tramitação nas Comissões de Instruções e com os conselheiros do Coren/SC.

## PROCESSOS ÉTICOS - 2019

### Atividades Relativas a Denúncia Ética - 2019

Atividades	2015	2016	2017	2018	2019
Denúncias Abertas	81	77	63	66	54
Denúncias Apreciadas em Plenária	47	68	70	118	77
Denúncias Arquivadas.	23	33	22	47	38
Audiências de Conciliação homologadas em ROP	15	18	18	10	04
Processos Éticos Abertos	45	30	39	62	37
Processos Éticos julgados em Plenária	27	55	38	63	64
Processos Éticos em Instrução (até 17/12/19)	49	56	57	58	26
Pedido de Revisão de Penalidade.	00	01	00	00	00

## Relatório por subseção 2019

Subseção	Município	Nº de Denúncias	%
<b>Sede</b>	Florianópolis	15	
	São José	1	
			<b>8.48%</b>
<b>Blumenau</b>	Blumenau	4	
	Balneário Camboriú	1	
	Brusque	2	
	Itajaí	3	
	Guabiruba	1	
	Rio do Sul	3	
			<b>6.89%</b>
<b>Joinville</b>	Joinville	<b>7</b>	
	São Bento do Sul	<b>1</b>	
	Balneário Piçarras	1	
	Jaraguá do Sul	2	
			<b>5.83%</b>
<b>Criciúma</b>	Criciúma	7	
	Armazém	1	
	Tubarão	1	
			<b>4.77%</b>
<b>Chapecó</b>	São Carlos	1	0,53%
<b>Lages</b>	Lages	1	0,53%
<b>Caçador</b>	---	--	
<b>Outros</b>	RS	1	0,53%

## Comunicação

### Comunicação para todos

A área de Comunicação está transversalmente presente em todos os setores do Coren/SC, pois cuida da divulgação das ações e atividades da entidade para todos os públicos envolvidos: Comunicação dirigida (profissionais registrados; acadêmicos; instituições); Comunicação interna (empregados e fornecedores); Comunicação externa (sociedade).

O trabalho de comunicação faz chegar aos públicos de interesse todas as informações necessárias sobre o funcionamento do Coren/SC, ações, atividades, eventos e debates de interesse da Enfermagem. Dessa forma, é possível estar mais próximo dos profissionais e da sociedade.

**Ouvidoria** - A Ouvidoria é a unidade responsável pela ligação entre o Conselho, os Profissionais de Enfermagem e a Sociedade que esta disponível no site do Coren/SC. Na Ouvidoria, o cidadão (profissional e sociedade) pode registrar sugestões, elogios, críticas, bem como denúncias relacionadas ao exercício profissional. O ouvidor recebe as manifestações, encaminha para as áreas responsáveis e acompanha os prazos e trâmites até a resposta final aos profissionais de Enfermagem ou sociedade. O tempo médio de resposta é quinze dias. Com exceção das solicitações de Pareceres e Respostas técnicas que variam de acordo com a demanda e Regimento da Câmara Técnica.

**Notícias publicadas** - Em 2019 foram publicadas uma média de nove notícias por semana no site do Coren/SC, com exceção do mês de maio quando foram publicadas 74 notícias. No total foram publicadas 481 matérias com assuntos que envolvem desde divulgação sobre a legislação, ações do Conselho, atividades de interesse da Enfermagem e questões sociais. A equipe também realizou a cobertura fotográfica das principais atividades realizadas pela instituição ou com participação de conselheiros.

**Redes sociais** - Seguimos intensificando a presença no Instagram, uma rede social

dinâmica e com foco nas imagens tendo os jovens como maioria dos usuários. Portanto, todo o conteúdo disponibilizado no site também foi apresentado, em linguagem própria e desenvolvimento de layouts específicos, nas redes sociais (Facebook, Twitter e Instagram).

O número de seguidores do perfil do Coren/SC no Instagram cresceu cerca de 50% no comparativo com o ano anterior. Eram 8.265 seguidores em dezembro de 2019, o que representa pouco mais de 13,5% dos profissionais de Enfermagem inscritos em Santa Catarina. No Facebook tivemos um acréscimo estável de seguidores, aumentando de 13.827 em 2018 para 16.278 ao fim de 2019, um crescimento de 15% no número de curtidas na página.

NÚMEROS DE DESTAQUE
Notícias/notas no Facebook: 337 postagens inseridas de janeiro a dezembro de 2019
Postagens no Instagram: 301 postagens inseridas de janeiro a dezembro de 2019
Postagens no Twitter: 215 postagens inseridas de janeiro a dezembro de 2019

A equipe de Comunicação do Coren/SC elaborou e encaminhou boletins eletrônicos (newsletters) para cerca de 31.500 mil emails de profissionais de Enfermagem com email atualizado no sistema do Conselho, um total de 50% dos registrados. Foram 11 newsletters encaminhadas; outros 29 tipos foram preparados especificamente com temas para cada região de abrangência da subseção ou a pedido de entidades parceiras. No total foram 40 newsletters elaboradas em 2019.

**Whatsapp** – A ferramenta de comunicação via Whatsapp mostrou-se importante ferramenta de comunicação ativa em 2019, com mais envios de informações, numa média de duas notícias ou avisos por semana. Em dezembro de 2019 tínhamos 4.608 cadastrados, isto é, 2.289 a mais que em 2018 recebendo as informações do Conselho.

Chamamos esta ferramenta de comunicação ativa, pois somente quem tem interesse solicita fazer parte da lista para receber as notícias e avisos. A ferramenta tem o perfil comercial, disponibilizada pelo próprio aplicativo, são enviadas respostas automáticas e avisos de que os canais oficiais continuam sendo o email, telefone e a Ouvidoria.

**Vídeos** - A Ascom produziu vídeos informativos sobre pagamento de Anuidade, sobre a diferença entre as entidades representativas, além de videoaulas para o projeto DEFISE Qualifica.

**Publicações impressas** - Além da comunicação on-line, a equipe da Comunicação do Coren/SC produziu dois informativos impressos destinados aos profissionais de Enfermagem:



Assessoria de Imprensa - O trabalho de relacionamento com a imprensa é realizado durante o ano inteiro, com envio de sugestões de pautas, artigos e informações para os veículos de comunicação. O assunto que mais teve repercussão foi a implantação dos Protocolos de Enfermagem na Atenção Primária, com veiculação de matéria em telejornais e jornais impressos. Em outra frente, a equipe de Comunicação do Coren/SC atua diariamente no monitoramento de informações publicadas em jornais e sites,

preparando os Conselheiros do Coren/SC e assessores para os assuntos tratados. Esse processo denominado clipagem é realizado diariamente nas primeiras horas da manhã e enviado a todos os conselheiros, empregados e colaboradores. O acompanhamento dos assuntos de interesse da Enfermagem engloba além de sites de notícias, site da Secretaria de Estado de Saúde, do Cofen, do Ministério da Saúde, Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina.

**Publicidade** - Em 2019 contamos com o trabalho da agência de propaganda 9MM, de Florianópolis, vencedora da licitação realizada em novembro de 2018. Foram realizadas duas campanhas publicitárias no ano, sendo a primeira sobre o papel da Enfermagem na Atenção Primária com a implantação dos Protocolos, com anúncios em emissora de televisão e impulsionamento das redes sociais. No segundo semestre iniciaram as ações de divulgação da 2ª Conferência de Enfermagem, com vídeo no YouTube, anúncio em emissoras de rádio, busdoor, outdoor e emissoras de televisão.



A group of seven diverse young people are gathered in a circle, looking upwards towards the camera. They are all smiling and appear to be in a joyful, collaborative environment. The background is bright and slightly blurred, suggesting an outdoor or well-lit indoor setting. The overall mood is positive and energetic.

# Gestão de Pessoas

# Gestão de Pessoas

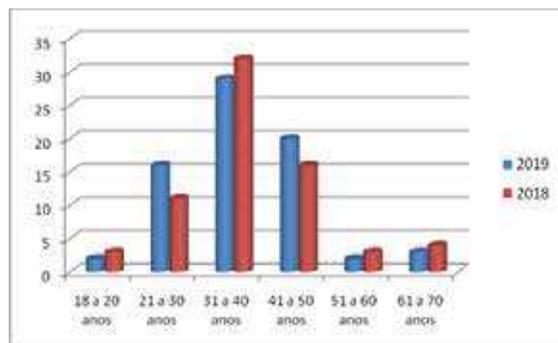
## Quadro Geral

Em 2019 o Coren/SC contou com uma equipe formada por 17 pessoas no Plenário (presidente, secretária, tesoureira e conselheiros), 19 profissionais de Enfermagem como colaboradores nas Câmaras Técnicas e 19 como integrantes das Comissões de Instrução. Destaca-se que, assim como em todos os conselhos profissionais, os conselheiros e integrantes das Câmaras Técnicas não recebem salários, sendo o trabalho em prol da categoria de Enfermagem. Já no Quadro Funcional contabilizando empregados efetivos, temporários, comissionados e estagiários, havia um total de 72 pessoas.

## Perfil dos Empregados

Ao analisar a idade dos empregados do Coren/SC é possível perceber uma significativa diversidade etária composta por pessoas que possuem idades entre 18 e 70 anos, prevalecendo a faixa etária de 31 e 40 anos,

com 40,27%. Dos 72 empregados do Coren/SC, as 54 mulheres que fazem parte da equipe representam 75% das pessoas que trabalham no Conselho. Do total de empregados que ocupam posição de chefia, 71,43% são mulheres que exercem liderança sobre grupos de trabalho.



## Tempo de serviço

A maioria dos empregados está no Conselho de 6 a 10 anos exercendo suas atividades, sendo 24 pessoas com este tempo de casa que representam 33,33%. Este número além de sinalizar o baixo índice de turnover, demonstra o orgulho que a equipe possui de trabalhar Coren/SC, fato este já mensurado na última pesquisa de clima organizacional realizada em 2017.

## Nível de escolaridade

O nível de escolaridade dos empregados do Coren/SC é superior ao que exige o Plano de Cargos e Remunerações da autarquia. Dos 72 empregados, 33 pessoas possuem pós-graduação à nível de especialização e mestrado, totalizando 45,83%. Já se somados os empregados que possuem graduação aos que possuem pós-graduação, encontramos o total de 59 pessoas no quadro funcional do Conselho.

## Terceirizados

Em 2019 o Coren/SC possuía funcionários de uma empresa terceirizada, sendo 06 (seis) deles lotados na Sede e 01 (um) em cada uma das 06 subseções, totalizando 12 (doze) pessoas, distribuídas entre as áreas de limpeza e conservação, recepção e copeiragem.

## Benefícios

Entre os benefícios oferecidos aos empregados, destacam-se:

- **Auxílio alimentação/refeição:** no Coren/SC é fornecido vale que por opção do trabalhador poderá ser entregue na forma de vale alimentação/refeição. O pagamento do vale alimentação/refeição não é suspenso durante o período de férias e nas licenças de modo geral. O vale refeição/alimentação somou R\$ 648.290,36 (seiscentos e quarenta e oito mil, duzentos e noventa reais e trinta e seis centavos).

- **Auxílio Saúde:** o Coren/SC fornece auxílio saúde aos seus funcionários que desejarem por meio de um convênio com Plano de Saúde, de assistência médica hospitalar e laboratorial, arcando com parte da mensalidade de cada empregado que aderir aos planos oferecidos. Com o plano de saúde o Coren/SC repassou em 2019 para os empregados R\$ 32.058,36 (trinta e dois mil, cinquenta e oito reais e trinta e seis centavos).

- **Seguro de Vida e Acidentes Pessoais:** o Coren/SC fornece para todos os empregados seguro de vida e acidentes pessoais em grupo para os casos de morte por causas naturais e acidentais, invalidez acidental permanente, total ou parcial e auxílio funeral. O valor investido em 2019 foi de R\$8.432,03.

- **Folga Dia do Aniversário:** os empregados recebem em função do seu aniversário 1(um) dia de folga que pode ser usufruído durante o mês do seu aniversário.

- **Recesso de Final de Ano:** outro benefício é o recesso de fim de ano para todos os empregados, que ocorre entre o Natal e Ano Novo, não sendo descontadas as horas de descanso do banco de horas.

- **Licença Maternidade:** todas as mães têm direito à licença maternidade pelo período de 180 (cento e oitenta) dias.

- **Estacionamento:** os funcionários da sede possuem estacionamento gratuito caso queiram se deslocar de carro até o trabalho.

- **Vale Transporte:** Os empregados e estagiários possuem a opção de ter o Vale-Transporte oferecido pelo Coren/SC, conforme a legislação vigente.

- **Antecipação do 13º Salário:** no último dia útil do mês de junho do ano em curso os funcionários recebem 50% (cinquenta por cento) da remuneração, como adiantamento por conta de 13º salário.

- **Cursos e treinamentos:** Todos os anos o Coren/SC incentiva os empregados e conselheiros a participarem de seminários, palestras e cursos que permitam ter acesso a novos conhecimentos e aperfeiçoem as funções exercidas.

Capacitações técnicas para gerar melhorias nos processos de trabalho, seminários de comunicação e gestão de pessoas, encontros da área de tecnologia da informação e jurídica, Congressos na área de Enfermagem e fórum de controladorias e contadorias foram alguns dos momentos que propiciaram desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais da equipe durante o ano de 2019.

- **Plano de Cargos e Remunerações:** O Coren/SC possui um Plano de Cargos e Remuneração que foi assinado em dezembro de 2011 e começou a vigorar em 2012. Até hoje este é o instrumento de organização e normatização das relações de trabalho. O Plano define as diretrizes para a administração dos cargos, carreiras e salários, assim como atualiza e determina estruturas de carreira que possibilita atrair, reter e desenvolver os empregados contratados. Está previsto no plano a Progressão Salarial por Merecimento, quando a cada dois anos o empregado realiza sua auto-avaliação e é avaliado pela chefia imediata juntamente com a área de Gestão de Pessoas para receber acréscimo percentual no salário.

- **Acordo Coletivo de Trabalho:** Desde 2009, a diretoria do Coren/SC assina anualmente com as representações sindicais dos empregados, um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) onde ficam estabelecidos reajustes e reposições salariais, assim como definições de jornada de trabalho, faltas, abonos e benefícios, entre outras diretrizes. O ACT resulta de negociação entre a gestão e os empregados a partir da data base, que é o mês de maio.

### Serviço em Saúde do Trabalhador

O Coren/SC segue a legislação que determina a Medicina do Trabalho contando com a prestação de serviços de uma empresa especializada em saúde e segurança no trabalho. O objetivo é atuar na promoção e prevenção da saúde física e mental, assim

como favorecer relações interpessoais saudáveis entre a equipe de trabalho do Coren/SC, prevenindo doenças ocupacionais e acidentes do trabalho. Exames admissionais, demissionais, periódicos, retorno ao trabalho e mudança de função, Atestado de Saúde Ocupacional (ASO); Laudo do Programa de Controle e Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO); Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT); Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA); Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) são realizados anualmente para atender a legislação trabalhista e estimular a qualidade de vida da equipe.

### Ginástica laboral

Com o objetivo de aumentar a integração entre as equipes de trabalho, minimizar os vícios posturais, prevenção da fadiga muscular, contribuir para maior eficiência no trabalho, reduzir o absenteísmo por doenças ocupacionais e o acesso ao sistema de saúde, contratamos em 2019 uma empresa que atua com programas de Ginástica/Atividades Laborais. Os encontros foram realizados com a equipe em dois dias da semana e em dois horários diferentes para assim estimular a participação de todos. Foram investidos R\$ 2.400,00 (dois mil e quatrocentos reais) para a realização desta ação.



### Atividades de integração – Ações internas

- **Seminário Administrativo**- Os conselheiros e empregados do Coren/SC fizeram uma pausa nas atividades do dia a dia para organizarem o planejamento estratégico e integrar as equipes. Foram realizadas reuniões técnicas e comportamentais para revisar as atividades e planejar novas ações. Todos puderam ainda participar de palestras de qualificação e aperfeiçoamento. O Seminário Administrativo do Coren/SC ocorreu nos dias 19 e 20 de março com participação de todos que atuam na sede e nas subseções.



## Datas comemorativas

Nas datas em que se celebram Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais e outros, há sempre alguma mensagem ou homenagem realizada pela intranet ou por email aos empregados, assim como para o público externo. O objetivo é destacar a importância de cada comemoração e registrar entre os empregados e profissionais de Enfermagem a história de cada data.



## - O que me move em 2019?

Campanha para estimular os funcionários a planejarem metas e objetivos para o ano que estava iniciando e compartilharem com os colegas em um mural.



## - Janeiro Branco - Campanha interna para estimular o cuidado com a saúde mental



- **Abril verde** - Ginástica laboral e roda de conversa sobre Saúde e Segurança no Trabalho onde os funcionários puderam esclarecer dúvidas sobre ergonomia e ações saudáveis no ambiente de trabalho.



- **Outubro Rosa** - As equipes do Coren/SC vestiram rosa para chamar a atenção sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama e no atendimento foram entregues laços e folders informativos aos profissionais de Enfermagem.



- **Ação dia das crianças** - Os filhos dos funcionários e conselheiros do Coren/SC foram desafiados a serem Youtuber por um dia! A proposta era gravar vídeos respondendo a pergunta: "O que é ser criança?". O resultado foram depoimentos criativos, engraçados, sérios e divertidos!



- **Novembro Azul** - Para chamar atenção dos homens sobre a importância do autocuidado, da importância da prevenção e diagnóstico precoce de algumas doenças, em especial o câncer de próstata, a equipe de funcionários vestiram azul e participaram da campanha. Nas áreas de atendimento foram entregues laços azuis aos profissionais de Enfermagem.



# Gestão de Responsabilidade Socioambiental



# Gestão de Responsabilidade Socioambiental



## Introdução

Lançado no final de 2018, o Programa de Responsabilidade Socioambiental do Coren/SC, denominado de Coren Sustentável, foi criado por um grupo de empregados e Conselheiros que se articularam para desenvolver ações internas e externas à organização que fortalecessem os três pilares da sustentabilidade: econômico, ambiental e social.

Um dos propósitos do Programa foi engajar os empregados e Conselheiros nas causas sustentáveis, desenvolver ações de prevenção e promoção à saúde nos espaços sociais, escolares e de trabalho através de práticas interdisciplinares e inter-setoriais; estimular a participação de escolas nos processos sociais e de saúde no sentido de tornarem-se co-responsáveis pela própria saúde; propiciar a oportunidade de atuar em atividades relacionadas ao meio ambiente, dando ênfase à cultura ambiental e o exercício da cidadania.

Para atender tais objetivos, foram realizadas ações em instituições carentes, ONG's, escolas e dentro do próprio Conselho. Durante o ano de 2019, 3849 pessoas fizeram

parte da população atendida diretamente pelo Programa e outras milhares foram impactadas indiretamente com as campanhas institucionais difundidas nas redes sociais, além de outras milhares que deverão ser contempladas em 2020.

## Histórico de implantação

Planejado no final de 2018, o Programa de Responsabilidade Socioambiental do Coren/SC, denominado Coren Sustentável, foi um trabalho desenvolvido desde o início em conjunto com diversas áreas do Coren/SC, sendo capitaneado pelos empregados e conselheiros portariados pela Diretoria do Conselho a este fim e recebeu o apoio da Assessoria de Gestão de Pessoas que se propôs a envolver os empregados e realizar iniciativas dentro do ambiente e do expediente de trabalho para estimular a participação das pessoas que se identificavam com a causa.

O objetivo principal foi realizar ações que contemplassem os três pilares da sustentabilidade (social, ambiental e econômico), envolvendo a plenária e empregados sobre o impacto que a organização Coren/SC pode causar na comunidade onde está inserida. Tais ações possibilitarão resultados positivos ao meio ambiente, qualidade de vida e bem-estar social.

O projeto tem como outra finalidade desenvolver ações de prevenção e promoção à saúde por meio de ações na comunidade no sentido de tornarem-se co-responsáveis pela própria saúde, desenvolvendo e exercitando a sua cidadania.

O Programa realizou ações sociais nos espaços de trabalho através de práticas interdisciplinares e intersetoriais, assim como várias ações externas em creches, escolas, ONGs e Instituições Filantrópicas que estão localizadas próximas à sede do Coren/SC, propiciando aos profissionais de Enfermagem, colaboradores e empregados do Coren/SC a oportunidade de atuar em atividades relacionadas ao meio ambiente e em projetos sociais, inserindo na cultura organizacional o exercício da cidadania, trabalhando na construção de agentes de inclusão social.



Campanha de reciclagem de materiais com colocação de lixeiras separadoras nos corredores, cartazes nas paredes e na intranet explicando como deve ser feita a separação, além de colocação em todas as salas de caixas coletoras de papel branco. Foram reciclados até agora 380 quilos de papel que serão vendidos para o valor ser revertido ao Projeto.



Redução do consumo de copos descartáveis e papel branco através de campanhas de uso de canecas e copos de vidro, de utilização de mensagens virtuais e revisões de documentos no computador em substituição ao papel.

## FEVEREIRO

Campanha de Conscientização ao Combate do Lúpus, Mal de Alzheimer, Fibromialgia e Leucemia: Fevereiro Roxo e Laranja



## MARÇO

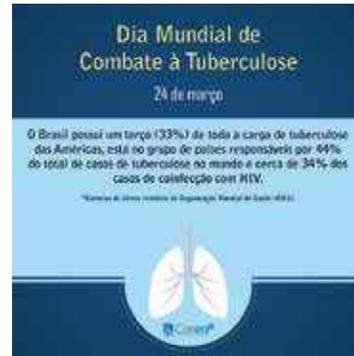
Campanha Dia Mundial da Água



Comemoração do Dia da Mulher com um Talk Show onde três profissionais de Enfermagem deram depoimentos e fizeram um bate papo com a platéia formada por cerca de 50 profissionais. O evento teve a mediação da jornalista Laine Valgas, da afiliada da TV Globo em Santa Catarina.



Campanha Dia Mundial de Combate à Tuberculose



Campanha sobre Segurança no Trabalho: Abril Verde



Campanha Dia Mundial de Conscientização da Epilepsia



Campanha Saúde e Segurança no Trabalho com realização de palestra sobre o tema e ginástica laboral para os empregados do Coren/SC



## ABRIL

Campanha Dia Mundial de Conscientização da Hemofilia



Campanha Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial



Ação de Páscoa para arrecadação e doação de doces para crianças de duas instituições que atendem crianças em Florianópolis. Uma delas foi a Creche Cristo Redentor que atende 97 crianças de 0 a 5 anos durante período integral. A outra foi o Estúdio da Criança, uma ação que ocorre na Igreja São Sebastião, no Morro da Queimada. O projeto é de apoio pedagógico no contraturno e conta com 52 crianças inscritas com idade escolar entre 7 e 12 anos.



## MAIO

Campanha do Agasalho que arrecadou roupas, cobertores e sapatos que foram doados para cerca de 300 moradores de rua atendidos pela Prefeitura Municipal de Florianópolis.

Arrecadação de cinquenta quilos de alimentos em eventos do Coren/SC e que foram doados a um assentamento emergencial de índios Kaingang que vivem em Florianópolis numa situação extrema de pobreza. Algumas roupas infantis da Campanha do Agasalho também foram entregues para as famílias indígenas, totalizando cerca de trinta pessoas.



Campanha Dia Mundial de Higienização das Mãos



## JUNHO

Campanha Dia Mundial do Meio Ambiente: 5 de junho



Roda de Conversa com empregados do Coren/SC sobre os "Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - (ODS)"



Participação no Fórum ODS - Nos dias 28 e 29 de junho, ocorreu o Fórum ODS em Florianópolis e o Coren/SC estava presente representado pela conselheira Tesoureira do Coren/SC, Alessandra Junkes Coutinho, e a integrante do Coren Sustentável, funcionária Graziela Salette de Souza. Foram momentos de aprendizado e qualificação para levar ideias, sugestões e mais informações aos envolvidos com o Programa dentro do Coren/SC.



## JULHO

Sopão Solidário para Moradores de Rua de Florianópolis com apoio da ONG Associação Braços Abertos (ABA) que integra o Somar Floripa, quando foram atendidos 180 moradores de rua com uma janta especial feita e servida pelos conselheiros e empregados do Coren/SC. Foram realizadas também doações de roupas, sapatos e produtos de higiene pessoal.



## AGOSTO

Aquisição de fragmentadora de papel para reciclagem de material.



Aquisição de louças permanentes e a troca em todos os setores das louças descartáveis por louças permanentes, informações sobre o uso e conscientização dos empregados. A partir da compra de copos, xícaras e talheres, houve uma diminuição significativa no consumo de copos descartáveis, deixando de ser comprados no último trimestre de 2019: 22,5 mil copos de água (180ml), 15 mil de cafezinho (50 ml), além de 22,5 mil mexedores de café.



Campanha de conscientização sobre a importância da atividade física e combate ao sedentarismo, com matérias na intranet e cartazes nos locais de trabalho.



## SETEMBRO

Publicação do primeiro Balanço Socioambiental do Coren/SC

Com o tema **“Enfermagem: os fios que conduzem a saúde integral e de qualidade para todos”**, o Balanço Socioambiental 2018 é o resultado das ações e procedimentos relativos à competência legal do Conselho e os resultados dos esforços empregados no sentido de assegurar à boa e regular aplicação dos recursos públicos para o cumprimento da missão, visão e valores do Coren/SC e legislações vigentes. “Intensificamos esforços na execução e aprimoramento das atividades finalísticas planejando, capacitando, investindo e renovando os processos na Fiscalização, na Ética, no Registro, Inscrição e Cadastro, na Normatização e na Coordenação Orientativa com foco na segurança e qualidade do Cuidado de Enfermagem prestado a Sociedade assim como na defesa do acesso à saúde de qualidade para todos”, escreveu a presidente do Coren/SC, Helga Regina Bresciani no texto de apresentação.



## Campanha de Doação de Órgãos e Valorização da Vida

Foram publicadas matérias nos canais do Coren/SC sobre o tema e o Coren/SC promoveu uma palestra no Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC) em parceria com a SC Transplantes, tendo a apresentação das enfermeiras responsáveis pela Central sobre como funciona todo o processo de doação, captação e transplante no Estado.



Semana Multicultural no maior colégio público do Estado, o Instituto Estadual de Educação de Santa Catarina, em Florianópolis. Com a montagem de um estande do Coren/SC, cerca de três mil alunos estiveram envolvidos nas atividades, que incluíram rodas de conversas sobre os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) 2030 e apresentação de ações sobre a Saúde da Mulher.



## Outubro Rosa

Campanha Outubro Rosa alertou sobre o tema câncer de mama. Foram colocados nas áreas de atendimento da sede e das subseções laços cor de rosa e folders explicativos sobre diagnóstico precoce.

## OUTUBRO

Ação Dia das Crianças para filhos dos empregados e Conselheiros com gravação de depoimentos por cada criança em suas casas e que depois foi transformado num vídeo que permitiu que todos conhecessem os filhos dos colegas.





## NOVEMBRO

Novembro Azul

Campanha Novembro Azul explorando temas relacionados à saúde dos homens e foram colocados nas áreas de atendimento da sede e subseções os laços azuis e folders sobre o tema.



## DEZEMBRO

Campanha de arrecadação de brinquedos que foram doados para 150 crianças numa festa realizada pela comunidade do Morro da Queimada, bairro localizado próximo à sede do Coren/SC, em Florianópolis.



Recebimento da Certificação de Responsabilidade Social pela Assembleia Legislativa

No dia 2 de dezembro, a Assembleia Legislativa de Santa Catarina premiou os vencedores da 9ª edição do Prêmio de Certificação e Troféu de Responsabilidade Social – Destaque SC. Foram

agraciadas 86 organizações, sendo 52 sem fins lucrativos, 29 empresas privadas e cinco empresas públicas, entre elas o Conselho Regional de Enfermagem (Coren/SC), que publicou seu primeiro Balanço Socioambiental em 2019 referente às atividades desenvolvidas em 2018. A conselheira tesoureira Alessandra Junkes Coutinho, que coordena também as ações do Coren Sustentável, representou a instituição e recebeu o Certificado.



## Investimentos

Recursos financeiros: As ações foram desenvolvidas com doações dos empregados, conselheiros e profissionais de Enfermagem. Os materiais de expediente que permitiram a substituição de hábitos, como as louças para diminuição do consumo de copos descartáveis e as lixeiras para separação, foram adquiridos pelo Coren/SC.

Recursos humanos: Foi criado um Grupo de Trabalho com os empregados, conselheiros e colaboradores voluntários e comissões temáticas para cuidar dos três pilares: social, ambiental e financeiro. A adesão ocorreu em todos os setores, nos diferentes níveis hierárquicos, uma vez que o critério para fazer parte do trabalho era se identificar com a temática a ser trabalhada.

Parcerias: Foram realizadas parcerias com as instituições beneficentes que receberam produtos arrecadados, assim como com entidades que colaboraram com local para palestra ou com doação de serviços.

## Conclusão

O primeiro ano de implantação das ações foi de muito êxito, mas o Grupo de Trabalho ainda está aperfeiçoando os procedimentos, com ênfase no planejamento antecipado das atividades. Os resultados mensurados são significativos ao considerarmos que é uma experiência inicial e que a sensibilização para mudanças exige paciência, assim como a promoção de atividades que estão fora da rotina do trabalho.

Em 2020, o objetivo é ampliar o Grupo de Trabalho e expandir a participação, envolvendo outros profissionais de Enfermagem, e realizar novas parcerias com instituições de saúde e ensino.

# Gestão Socioambiental em Dados



A black pen with a silver nib is positioned diagonally across the top of a spreadsheet. The spreadsheet contains several columns of numerical data, including integers and long integers. The background is a blurred image of a laptop keyboard.

21657920	414264	223742	221233	32186664
21215720	5498216		3221	232312
326225			21258	
32255021	32154316	3322144		124575
1245755	1245755	32366987		21547
2154756	2154756		121554	320
320659	32659		323150	
221233			221550	12789452
	32147711			
214334			121580	3322144
5231	54715087		320125	32366987
47512588				

# Balanço Socioambiental em Dados

## Indicadores de Tributos e Encargos Sociais

### Valores em 2019

	Valores	%Receita Líquida	%Superavit	%Patrimônio Social
Encargos e Contribuições Sociais	1.189.653,51	9,45%	363,10	7,21
Impostos e Taxas	25.912,71	0,21	7,91	0,157
<b>Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais</b>	<b>1.215.566,22</b>	<b>9,66%</b>	<b>371,00</b>	<b>7,37</b>

### Valores em 2018

Valores	%Receita Líquida	%Superavit	%Patrimônio Social
1.199.409,88	10,76	102,12	7,03
6.028,17	5,40	51,32	13,14
1.199.409,88	10,76	102,12	7,03

## Indicadores do Resultado Operacional e Social

### Valores em R\$ 2019

### Valores em R\$ 2018

Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2019	Valores em R\$ 2018
Receita Bruta	16.435.052,56	14.692.281,83
(-)Subvenções sociais (Cofen)	3.846.925,84	3.553.200,22
Receita Líquida	12.588.126,72	11.139.081,61
(-)Despesas com Atividades Operacionais	6.556.121,22	4.532.344,84
(-) Despesas com Remuneração de Pessoal	4.209.602,99	3.960.640,08
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	1.189.653,51	1.199.409,88
(-) Transferências Correntes (Cofen)	3.846.925,84	3.553.200,22
(-) Outras Despesas	305.109,60	272.187,50
Superávit / Déficit orçamentário do Exercício	327.639,40	1.174.499,31
<b>Patrimônio Social e Capital Social</b>	<b>16.497.696,49</b>	<b>17.055.317,14</b>

## Demonstração do Valor Adicionado (DVA)

<b>Cálculo do Valor Adicionado</b>	<b>Valores em R\$ 2019</b>	<b>Valores em R\$ 2018</b>
<b>1 RECEITAS</b>	16.435.052,56	14.692.281,83
1.1 Contribuições	12.824.554,44	10.392.730,43
1.2 Exploração de Serviços	2.178.688,35	1.723.667,88
1.3 Outras Receitas Correntes	758.536,16	2.449.567,84
1.4 Subvenções	673.273,61	126.315,68
<b>2 INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>	6.839.939,49	4.585.698,81
2.1 Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	1.892.275,98	141.725,14
2.2 Serviços de Terceiros	120.715,00	
2.3 Depreciação	674.913,07	618.585,95
2.4 Subvenções a terceiros (Cofen)	3.846.925,84	3.553.200,22
2.5 Outtas Despesas	305.109,60	272.187,50
<b>3 VALOR ADICIONADO BRUTO [1-2]</b>	9.595.113,07	10.106.583,02
<b>4 PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS</b>	82.814,65	218.833,53
<b>5 VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR [3-4]</b>	9.512.298,42	9.887.749,49
<b>6 DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>		
7.1 Recursos Humanos	4.209.602,99	3.960.640,08
7.2 Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	1.189.653,51	1.199.409,88
7.4 Subvenções a Terceiros (Cofen)	3.785.402,52	3.553.200,22
7.6 Superávit / Déficit orçamentário do Exercício	327.639,40	1.174.499,31
<b>TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO</b>	<b>9.512.298,42</b>	<b>9.887.749,49</b>

Bernardino Silva - Controlador Geral do Coren/SC - CRCSC 023.952-O-4

## Indicadores de Recursos Humanos

Relação de índices 2018 e 2019		
<b>Participação por sexo</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Feminino	54	51
Masculino	18	18
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>69</b>
<b>Percentual de ocupantes de chefia</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Feminino	5	5
Masculino	2	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<b>Faixa etária</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
18 a 20 anos	2	3
21 a 30 anos	16	11
31 a 40 anos	29	32
41 a 50 anos	20	16
51 a 60 anos	2	3
61 a 70 anos	3	4
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>69</b>
<b>Tempo de serviço</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
0 a 5 anos	20	18
6 a 10 anos	24	26
11 a 20 anos	17	13
Estagiários (máximo 2 anos)	11	12
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>69</b>

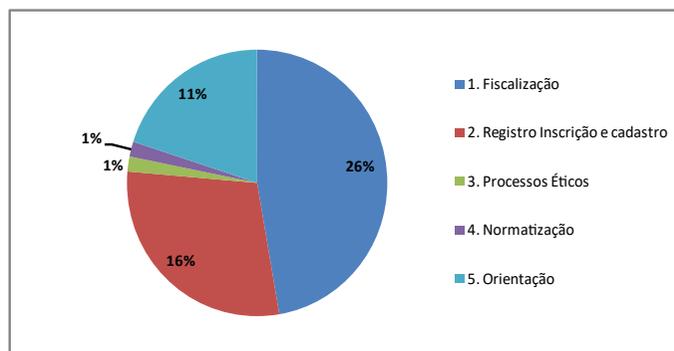
<b>Variação funcional</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Funcionários	61	57
Estagiários	11	12
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>69</b>
<b>Escolaridade</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Segundo grau ou técnico	13	7
Superior	15	17
Pós-graduação	33	33
Superior em andamento (estagiários)	11	12
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>69</b>
<b>Serviços terceirizados</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Serviços gerais	8	8
Coopeira	1	1
Telefonista	2	2
Zelador	1	1
Auxiliar administrativo	5	5
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

### Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	2019		2018		2017	
<b>Total Geral do Orçamento</b>	<b>15.376.598,25</b>	<b>100%</b>	<b>13.393.326,76</b>	<b>100%</b>	<b>12.729.709,85</b>	<b>100%</b>
<b>Eventos</b>	<b>592.810,32</b>	<b>4%</b>	<b>391.537,94</b>	<b>3%</b>	<b>202.753,40</b>	<b>2%</b>
18.01 - Semana de Enfermagem (SBEn)	95.828,01	0,62%	229.575,20	1,71%	125.639,06	0,99%
18.02 - CBCEnf	83.840,00	0,55%	28.241,76	0,21%	27.630,04	13,63%
18.03 - Prêmio Destaque em Enfermagem	25.643,76	0,17%	25.004,78	0,19%	10.063,96	8,01%
18.06 - Curso de Lideranças em Enfermagem	750,00	0,00%	50.475,00	0,38%	38.905,00	140,81%
18.08 - Semad	65.568,11	0,43%	6.585,00	0,05%	515,34	5,12%
18.09 - Protocolos de Enfermagem na Atenção Básica	83.424,86	0,54%	51.656,20	0,39%	-	0,00%
18.10 - Conferências de Enfermagem	237.755,58	1,55%	-	0,00%	-	0,00%

### Despesas por Centro de Custo - Atividade fim - % do orçamento com cota Cofen de 25%

Despesas com atividade fim do Coren/SC	Realizado 2019	%	Realizado 2018	%	Realizado 2017	%
1. Fiscalização	3.021.843,25	26%	3.099.635,89	23,00%	2.816.368,99	22,00%
2. Registro Inscrição e cadastro	1.924.591,26	16%	1.737.412,89	13,00%	2.946.137,84	23,00%
3. Processos Éticos	155.211,63	1%	205.310,87	1,00%	201.183,25	1,50%
4. Normatização	135.537,57	1%	101.081,47	1,00%	196.486,24	1,50%
5. Orientação	1.278.362,92	11%	957.412,27	7,00%	744.206,66	7,00%
<b>Total Geral</b>	<b>6.515.546,63</b>	<b>42%</b>	<b>6.100.853,39</b>	<b>46%</b>	<b>6.904.382,98</b>	<b>54%</b>



[www.nursingnowbr.org](http://www.nursingnowbr.org)

[www.corensc.gov.br](http://www.corensc.gov.br)

**Nursing** now  
**Brasil**



**Coren**<sup>SC</sup>  
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina