

INFORMATIVO

# COREN

SANTA CATARINA

EDIÇÃO Nº13 - MAIO DE 2022

**SEMANA DA  
ENFERMAGEM 2022**  
O RETORNO ÀS  
ATIVIDADES PRESENCIAIS

06

**PISO SALARIAL  
DA ENFERMAGEM:**  
COREN-SC SEGUE  
NA LUTA

07

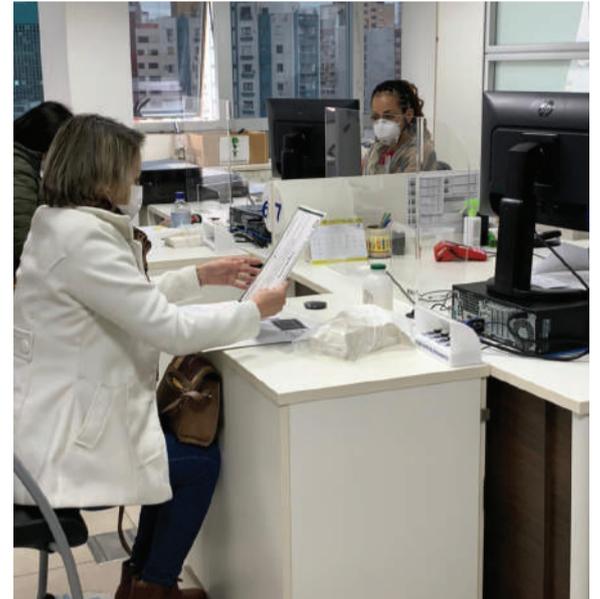
**COREN-SC + PERTO  
DE VOCÊ APROXIMA  
CONSELHO E  
PROFISSIONAIS**

08

**DEMORA A CHEGAR  
A 2ª EDIÇÃO  
DA CONFERÊNCIA  
DE ENFERMAGEM DE SC**

14

# EXPEDIENTE



## Expediente Informativo Coren-SC

Apoio: Conselho Federal de Enfermagem (Cofen)  
Gestão Valorizada e Participativa 2021 - 2023

Presidente: Gelson Luiz Albuquerque - Coren-SC  
25.336-Enf

Secretária: Maristela Assumpção de Azevedo -  
Coren-SC 33234-Enf

Tesoureira: Daniela Maçaneiro - Coren-SC 119636-TE

## Plenário efetivo

Daniela Maçaneiro - Coren-SC 119636-TE

Gelson Luiz Albuquerque - Coren-SC 25.336-Enf

Henrique Manoel Alves - Coren-SC 318858-TE

Juliete de Oliveira Costa - Coren-SC 820684-TE

Kátia Santina Silveira Caetano - Coren-SC 74305-TE

Lais Concellos - Coren-SC 75136-Enf

Maria Elisabeth Kleba - Coren-SC 19602-Enf

Marinês Finco - Coren-SC 160745-Enf

Maristela A. de Azevedo - Coren-SC 33234-Enf

## Plenário suplente

Aldori Antunes dos Santos - Coren-SC 391957-TE

Cheila Siega - Coren-SC 274458-Enf

Neide A. Gomes Pereira - Coren-SC 293697-TE

Renata R. Medeiros Corrêa - Coren-SC 230756-Enf

Sandra Regina da Costa - Coren-SC 39248-Enf

Sueli Sartor - Coren-SC 462895-TE

Valdemira Dagostin - Coren-SC 53289-Enf

Wilmar Vanderet - Coren-SC 319008-TE

## Endereços

**Sede:** Av. Mauro Ramos, 224, 6º ao 9º andar - Centro,  
Florianópolis

**Subseção Blumenau:** R. XV de Novembro, 1336,  
sala 47 - Centro, Blumenau

**Subseção Caçador:** Av. Barão do Rio Branco, 1260,  
Sala 23 - Centro, Caçador

**Subseção Chapecó:** R. Marechal Deodoro, 400E,  
sala 508 - Centro, Chapecó

**Subseção Criciúma:** Av. Getúlio Vargas, 440, salas  
201 e 202 - Centro, Criciúma

**Subseção Joinville:** Rua Dona Francisca, nº 260,  
Centro, 13º andar, Salas 1308 e 1310 - Centro,  
Joinville

**Subseção Lages:** R. Benjamin Constant, 28, sala  
100 - Centro, Lages

## Jornalistas Responsáveis

Nicolas Quadro e Rodrigo Moizeis

Projeto Gráfico: 9mm Comunicação

Fotos: Nicolas Quadro, Sara Caprario e Marcus  
Vinicius dos Santos

Representar mais de 70 mil profissionais por toda SC não é uma tarefa fácil. Somos a maior categoria profissional do setor saúde. A enfermagem é a única das profissões do setor de saúde que está 24 horas, 365 dias do ano, em todos os feriados, trabalhando nos mais diversos locais de ação do Serviço de Saúde. Entretanto, não temos a valorização necessária!

As enfermeiras, obstetrizes, técnicas e auxiliares de enfermagem trabalham mais de 40h semanais quando o recomendado seria no máximo 30h. Muitas com mais de um vínculo de trabalho, fazendo de sua vida apenas o trabalho. Essa é uma realidade que precisa ser transformada para que os profissionais de enfermagem tenham dignidade e respeito em seus ambientes de trabalho. É para isso que trabalhamos e lutamos o tempo inteiro em nossa autarquia.

Como poderão perceber nos registros aqui dispostos neste boletim informativo, realizamos muitas ações que demonstram que essa gestão do Coren-SC luta e continuará lutando por uma Enfermagem cada vez mais valorizada e participativa. Por isso é que cada enfermeira, técnica ou auxiliar de enfermagem colabore, participe e esteja junto com essa organização exemplar da enfermagem catarinense. #vamosjuntos

Desde que assumimos colocamos as enfermeiras, obstetrizes, técnicas e auxiliares em primeiro lugar.

 corensc.gov.br

 /CorenSC

 @corenSC

 /corenscoficial

 0800 048 9091

# COM PROGRAMAÇÃO HÍBRIDA, SEMANA DA ENFERMAGEM 2022 DO COREN-SC É UM SUCESSO



Dos dias 12 a 20 de maio, Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem de todo o estado de Santa Catarina tiveram a oportunidade de aprimorar seus conhecimentos e integrar suas práticas diárias na Semana da Enfermagem 2022. Organizada pelo Coren-SC de maneira híbrida, com atividades presenciais e online, contou com cerca de 1,8 mil inscrições de profissionais de todas as regiões. Com o tema “Avanços e conquistas no exercício profissional da enfermagem”, a programação contemplou uma série de palestras, rodas de conversas e cursos online voltados para toda a categoria, além dos estudantes da área.

“Foram dias de muito conteúdo e aprendizado para todos. Fizemos um cronograma muito técnico, pensando em desenvolver diferentes áreas de atuação dos profissionais

da Enfermagem”, explica Cheila Siega, conselheira do Coren-SC e organizadora da Semana da Enfermagem 2022.

No dia 12, a abertura do evento trouxe uma palestra justamente com o tema da Semana: Avanços e conquistas no exercício profissional da enfermagem, ministrada pelo presidente do Coren-SC, Gelson Albuquerque, e coordenada por Sandra da Costa, também conselheira do Coren-SC. Ainda no primeiro dia de atividades, mais duas palestras trataram do tema “empreendedorismo e inovação”, trazendo um novo olhar sobre a profissão da Enfermagem.

No segundo dia do evento, destaque para a participação da deputada federal Carmen Zanotto, que foi uma das convidadas para

falar sobre o histórico de lutas da categoria em busca da aprovação do piso salarial da Enfermagem, por meio do Projeto de Lei 2564/2020, que foi aprovado na Câmara dos Deputados na última quarta-feira, 4 de maio. Agora, o PL aguarda sanção presidencial.

No mesmo dia, o Coren-SC promoveu uma roda de conversa com a participação de Helga Bresciani, ex-presidente do Coren-SC e Conselheira Federal, Jussara Gue Martini, da Associação Brasileira de Enfermagem, e Maria Salette Cross, da Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado de Santa Catarina (Fetessesc), que também comentou sobre as lutas dos profissionais da Enfermagem.

## MARATONA FOTOGRÁFICA

Como parte das atrações da Semana da Enfermagem 2022, o Coren-SC promoveu também uma maratona fotográfica, com o objetivo de retratar a vida do profissional de Enfermagem, que, sob o seu olhar, mostrou sua pluralidade, registrando momentos de sua vida pessoal, seu trabalho, seu lazer e momentos que expressam o seu dia a dia. A ação também foi voltada para profissionais de Enfermagem e estudantes da área e reuniu dezenas de participações pelo Instagram. Para participar da Maratona Fotográfica do Coren-SC, alusiva à Semana da Enfermagem 2022, o participante, profissional e estudante de enfermagem, publicou fotos sobre os temas propostos para cada dia da maratona, em seu perfil pessoal do Instagram (feed ou stories) em modo público. Os profissionais utilizaram a hashtag específica para a Maratona: #maratonafotograficacorensc2022, a hashtag do tema do dia e marcaram o @corensc no Instagram. Ao todo, foram nove dias de maratona, de 12 a 20 de maio, e para

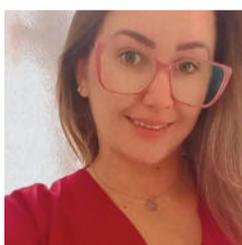
cada dia de atividade foi proposto um tema, bem como uma hashtag específica. O show de imagens foi repostado nos stories do Coren-SC no Instagram (@corensc).

### Maratona Fotográfica

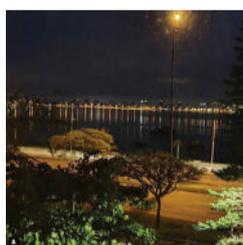
- 12/5 – Meu Amanhecer #meuamanhecer
- 13/5 – Alegrias da profissão #alegriasdaprofissão
- 14/5 – Cai a noite #caianoite
- 15/5 – Enfermagem em movimento #enfermagememmovimento
- 16/5 – Da minha janela #daminhajanela
- 17/5 – Leitura do dia #leituradodia
- 18/5 – Autocuidado #autocuidado
- 19/5 – Alegria do dia #alegriadodia
- 20/5 – Enfermagem do futuro #enfermagem dofuturo



Vania - #meuamanhecer



Thamara - #alegriasdaprofissão



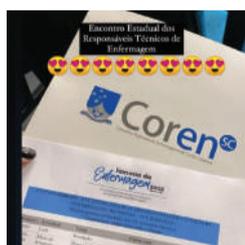
Luciana - #caianoite



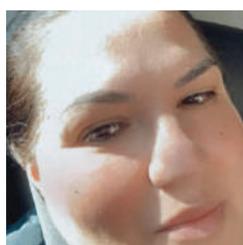
Marinês - #enfermagememmovimento



Julye - #daminhajanela



Siridiane - #leituradodia



Caty - #autocuidado



Fabi Correa - #alegriadodia



Carlos Mesa - #enfermagem dofuturo



## ENFERMEIROS RESPONSÁVEIS TÉCNICOS PARTICIPAM DE 1º ENCONTRO PRESENCIAL DESDE O INÍCIO DA PANDEMIA

Foram dois dias de muito aprendizado e troca de experiências para os Enfermeiros Responsáveis Técnicos de Santa Catarina. Como parte da programação da Semana, nos dias 19 e 20 de maio, o Coren-SC promoveu um Encontro Presencial com Enfermeiros RTs de todo o estado com o objetivo de aproximar os profissionais e debater temas como as boas práticas no exercício da Responsabilidade Técnica na Enfermagem em serviços de saúde e a responsabilidade legal desses profissionais.

As atividades gratuitas e presenciais foram realizadas em Blumenau, no Auditório do Bloco J, na Universidade Regional de Blumenau, e reuniu cerca de 80 pessoas presencialmente. Os RTs que não

puderam participar de maneira presencial acompanharam as palestras e mesas-redondas de maneira digital, pelo site [semanadaenfermagem2022.online](http://semanadaenfermagem2022.online)

Como parte da programação, o primeiro dia iniciou com uma apresentação da Diretoria do Coren-SC, Gelson Albuquerque, falando sobre a estrutura do Conselho, os projetos Coren-SC + Perto de Você e Conselheiro Presente e sobre a atuação da autarquia nos trabalhos de fiscalização e registro e cadastro de profissionais. Também foram abordadas as lutas políticas da Enfermagem, e sobre o andamento do Projeto de Lei 2564/2020, que institui o Piso Nacional Salarial da Enfermagem:

“O Projeto com maior apoio da história do Projeto Nacional. São mais de 1 milhão e 200 mil apoios no PL 2564. Eles sabem que a sociedade está do nosso lado. 70% da Enfermagem ganha abaixo daquele piso. O salário dos enfermeiros e técnicos de Santa Catarina é uma tragédia, destacou a vice-presidente do Coren-SC, Maristela Azevedo”. Após a recepção, os profissionais acompanharam a palestra do professor da Unicamp Mauro Campos. Mauro é Secretário do Coren São Paulo e apresentou a palestra com o tema “O Coren como órgão de regulamentação, fiscalização, apoio, defesa e proteção da Enfermagem”.



### NÚMEROS DO ENCONTRO DE RTs

**77 Enfermeiros RTs presentes**

**369 Inscritos Online**

**6 Palestras**

**3 Atividades Culturais**

## EMPREENDEDORISMO NA ENFERMAGEM

Cada vez mais, o empreendedorismo surge como alternativa para profissionais de todas as categorias da nossa sociedade, e na Enfermagem não é diferente.

Pensando nisso, o Coren-SC promoveu uma palestra sobre o tema com Joughanna Menegaz, professora do curso de graduação em Enfermagem da UDESC e do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem da Universidade Federal do Pará.

Joughanna mostrou conceitos sobre empreendedorismo e citou algumas dificuldades da prática na área da Enfermagem, como a hierarquização dos serviços de saúde e o excesso de padronização. “Esse excesso de hierarquização dos serviços de saúde diminui a iniciativa e dificulta o empreendedorismo e a inovação”, disse.

Outro ponto citado por Menegaz foi a formação desses profissionais por meio das escolas e cursos de graduação. “Há um baixo estímulo à formação empreendedora nos cursos de Enfermagem pelo Brasil. A formação reforça a hiperespecialização e a hiperprocedimentalização, e isso dificulta a empreender e inovar.”

Seja no âmbito organizacional, social ou no empreendedorismo pessoal, a Enfermagem pede uma reflexão sobre sua profissão e sua atuação e pede que esse profissional se reinvente e busque a inovação, alcançando diferentes vertentes profissionais.

A palestra teve mediação da Enfermeira Júlia Boell, chefe do Departamento de Fiscalização do Coren-SC.

“Esses temas estão em evidência e precisamos projetar uma perspectiva de futuro.”



## O PRESENTE E O FUTURO DA TELECONSULTA EM ENFERMAGEM NO BRASIL



Após dois anos e três meses da maior pandemia que o mundo já viu, uma nova área da nossa profissão ganhou popularidade e relevância: a telenfermagem. Com o avanço da COVID-19 pelos estados e municípios brasileiros, a necessidade de praticar o cuidado e a assistência a distância fomentou novas práticas desse campo.

O Conselho Federal de Enfermagem publicou, no fim do mês de maio de 2022, a Resolução Cofen nº 696, de 17 de maio de 2022, que dispõe sobre a atuação da Enfermagem na Saúde Digital, normatizando a telenfermagem. Em 2020, o plenário do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) já havia aprovado

uma versão inicial do texto para regulamentar as atividades dos profissionais como forma de combate à pandemia por meio de consultas, esclarecimentos, encaminhamentos e orientações com uso de meios de tecnologia de informação e comunicação. Por isso, o Coren-SC promoveu, durante a Semana da Enfermagem, uma palestra sobre o tema com Juliana Cipriano, enfermeira do Centro de Saúde Novo Continente da Secretaria Municipal de Saúde Florianópolis. Juliana falou sobre os aprendizados adquiridos nesses dois anos de experiência na área e sobre e novas definições sobre a teleconsulta da enfermagem. Além disso, comenta sobre a preferência sobre a chamada de vídeo sobre outras maneiras de comunicação com um paciente, como um e-mail ou uma mensagem de texto.

“A nossa comunicação mudou muito. Passamos a nos comunicar muito por chamadas de voz e mensagens de texto. E assim a gente corre o risco de perder detalhes importantes de uma consulta, como uma expressão facial, um sorriso, uma lágrima. Por isso, o

vídeo é importante e deve ser priorizado”, disse Juliana.

Juliana também apresentou um guia de teleconsulta para médicos e enfermeiros e tirou dúvidas dos participantes. Conselheira do Coren-SC, Sandra Regina da Costa mediu a palestra e deixou uma mensagem aos profissionais de enfermagem:

“Para quem pensa em fazer isso, pense em o quanto você, profissional, vai precisar desenvolver sua habilidade de comunicação. Que a gente não perca essa capacidade de olhar no olho e ver o que está por trás daquilo que o usuário está dizendo”, orientou Sandra.





## RISOS, PALMAS E MÚSICA: ATIVIDADES CULTURAIS EMOCIONAM PROFISSIONAIS DURANTE SEMANA DA ENFERMAGEM 2022

Além do aprimoramento de conhecimentos e da integração, a Semana da Enfermagem 2022 também proporcionou muita emoção em Blumenau. No Teatro Carlos Gomes, cerca de 300 pessoas, Enfermeiros, Responsáveis Técnicos e profissionais da Enfermagem de Santa Catarina, acompanharam uma sequência de atrações culturais promovidas pelo Coren-SC. Com o objetivo de trazer alegria, prazer e descontração para profissionais que passaram os últimos dois anos com tanto desgaste e dificuldade, o Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina reuniu três principais atrações que foram prestigiadas pelo público.

“Foi muito bom receber os profissionais de Enfermagem aqui em Blumenau. Além

de toda a especialização e conhecimento adquirido nos cursos, também foi possível ter esses momentos de integração, emoção e até entretenimento durante as atividades culturais. Isso só fortalece a relação e une ainda mais os profissionais em Santa Catarina”, destacou Marinês Finco, conselheira do Coren-SC e membra da Comissão Organizadora da Semana da Enfermagem.

A noite começou com a apresentação do Cofen Play, uma plataforma criada pelo Sistema Cofen / Conselhos Regionais que vai revolucionar a carreira dos profissionais de Enfermagem no Brasil. Um aplicativo que contém centenas de livros na área da Enfermagem e Saúde, jornais e revistas

de notícias, audiolivros, podcasts, vídeos, documentários, séries e revistas científicas. Tudo de maneira gratuita, para todos os profissionais que estão com sua inscrição regular no Coren-SC. A plataforma foi apresentada por Davi Luiz Vieira, do Setor de Governança de Informação do Cofen, e Daniel Amaral de Castro, da Assessoria de Comunicação do Cofen.

“Os profissionais também têm acesso aos vários serviços oferecidos pelo COFEN/ Conselhos Regionais como código de ética, editais e muito mais. E é muito fácil de ser utilizada, intuitiva e com um vasto leque de conteúdos e serviços”, comentou Daniel durante a apresentação.



### SEXTETO VOZES AO VENTO

Na sequência, o Sexteto Vozes ao Vento emocionou os profissionais presentes no Teatro Carlos Gomes. Com sucessos marcantes no repertório, chamaram a atenção com apresentações de músicas como “Perfect”, de Ed Sheeran, “Viva La Vida”, de Coldplay, a canção anônima “Bella Ciao”, conhecido como o hino da libertação do fascismo italiano, que ficou popular recentemente com a série La Casa de Papel, da Netflix.

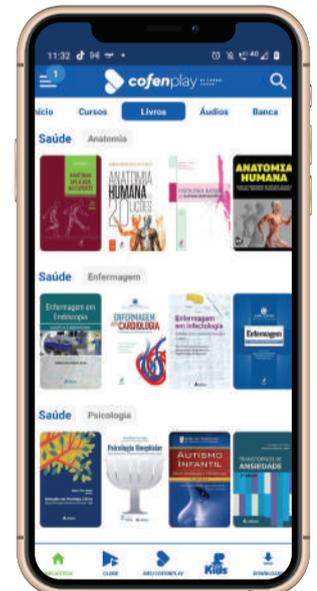
O sexteto, composto por Paulo Visconti, Marcelo Manke, Rodrigo Rodrigues, Edson Hemmer, Jerry Schmitz e Arthur Rambo, que tem 17 anos de idade e se destacou no violino. O grupo foi aplaudido de pé após cada apresentação e conquistou a plateia cantando sucessos brasileiros, como Boate Azul, ao final da apresentação.



### ENFERMEIRO SINCERO

Por fim, hora da descontração e das risadas com o enfermeiro e humorista Eduardo Stall, um fenômeno das redes sociais, conhecido como Enfermeiro Sincero, que possui mais de 180 mil seguidores. O humorista cria vídeos engraçados, contando a rotina e os desafios dos profissionais da área, alcançando destaque nacional. Ele apresentou no Teatro Carlos Gomes a sua peça 12 x 36 – vida de enfermeiro. O público acolheu e se divertiu com a apresentação, que arrancou gargalhadas dos profissionais da Enfermagem em Blumenau.

ACESSE:  
[cofenplay.com.br](http://cofenplay.com.br)  
ou baixe o App  
Cofen Play  
no seu celular  
ou tablet



### COMISSÃO ORGANIZADORA DA SEMANA DA ENFERMAGEM



Cheila Siega



Júlia Boell



Marinês Finco



# **COREN-SC**

# **SEGUE NA LUTA**

# **PELO PISO**

# **SALARIAL DA**

# **ENFERMAGEM**

Proposto pelo senador Fabiano Contarato (PT-ES), o texto prevê piso mínimo inicial para enfermeiros no valor de R\$ 4.750, a ser pago nacionalmente por serviços de saúde públicos e privados. Em relação à remuneração mínima dos demais profissionais, o texto fixa 70% do piso nacional dos enfermeiros para os técnicos de enfermagem e 50% para os auxiliares de enfermagem e as parteiras.

“A aprovação do PL representa uma reparação histórica, pela qual a categoria da Enfermagem vem lutando há mais de 20 anos. Nossa luta é diária pela valorização. Seguimos na batalha e é importante que os profissionais estejam conosco nessa mobilização em busca de dignidade para essa profissão que é fundamental para a sociedade”, destacou a conselheira do Coren-SC, Kátia Caetano.

**Enfermeiros: R\$ 4.750**

**Técnicos de enfermagem: R\$ 3.325**

**Auxiliares de enfermagem: R\$ 2.375**

**Parteiras: R\$ 2.375**

A enfermagem conquistou duas vitórias importantes em Brasília: a aprovação do PL 2564/20 na Câmara dos Deputados e a votação da PEC 11/22, que regulamenta o piso nacional da Enfermagem. Para começar a valer, o piso precisa da aprovação de todos os trâmites no Congresso, além da sanção presidencial. A partir do momento em que for aprovado, o piso começa a valer imediatamente para a rede privada e em 2023 para quem trabalha no serviço público.

O avanço das matérias se deve à força da mobilização de enfermeiros de todo o Brasil. Caravanas de todas as regiões do país se deslocaram até Brasília para acompanhar a votação. Manifestações com milhares de pessoas vestidas de branco tomaram a capital federal. Os canais do Cofen registraram mais de meio milhão de visualizações, com aproximadamente 50 mil pessoas assistindo à transmissão simultaneamente.

“A Enfermagem esteve na linha de frente da pandemia, arriscando a própria vida para realizar os atendimentos e, hoje, está realizando a vacinação do povo brasileiro. Muito mais há de ser feito. É dever da sociedade brasileira ouvir e discutir as demandas dessa classe”, discursou a relatora da matéria, deputada Carmen Zanotto (Cidadania-SC).



# **COREN-SC +** **PERTO DE VOCÊ** **LEVA SERVIÇOS** **A PROFISSIONAIS** **DE TODO O ESTADO**

Lançado em outubro de 2021, o Coren-SC + Perto de Você é uma iniciativa que busca levar ações, serviços e atividades até as cidades onde não há uma sede da entidade.

Ao todo, já foram realizados mais de 1 mil atendimentos em 42 municípios catarinenses.

Os profissionais têm a oportunidade de realizar serviços como Renovação de Carteira, Regularização de Inscrição, Negociação de Débitos, Cancelamento de Inscrição, Inscrição Definitiva Principal ou Secundária, Transferência, Reinscrição, Inscrição Remida e Registro de Especialização.

“Queremos agilizar o atendimento das demandas em todas as regiões, minimizando os deslocamentos dos profissionais que precisam estar em dia para continuar atuando na linha de frente”, destacou a

conselheira do Coren-SC, Maria Elisabeth Kleba.

Além da oferta dos serviços, o programa também permite que o Coren-SC se aproxime dos enfermeiros, técnicos e auxiliares, entendendo suas necessidades em cada região e debatendo assuntos de interesse da profissão como o Piso Salarial e a Jornada de 30 horas.

“Foi muito bacana. Gostamos bastante de receber o Coren-SC. É bem necessário que esse encontro aconteça mais vezes para mantermos essa proximidade”, destacou a Enfermeira e Secretária Municipal de Saúde de Itapoá, Janaina Silvano.



**TOTAL: 1.126 ATENDIMENTOS EM 42 CIDADES**



Araranguá



Balneário Piçarras



Itapoá



Criciúma



São Miguel do Oeste



Jaraguá do Sul



Pouso Redondo



Rio do Sul



São Bento do Sul



Indaial



Indaial



Joinville



Timbó



Joinville



Laguna



Pouso Redondo



São Bento do Sul



Concórdia



Balneário Camboriú



Braço do Norte



Tubarão

## **+VALORIZAÇÃO E +REPRESENTATIVIDADE: NOVA COMISSÃO DE ÉTICA DO COREN-SC É EMPOSSADA**

O Coren-SC empossou em março sua Comissão de Ética de Enfermagem, que atua no exercício ético-legal dos profissionais nas áreas de assistência, ensino, pesquisa e administração dos profissionais da Enfermagem em Santa Catarina. Pela primeira vez, o grupo contará não apenas com enfermeiros, mas também com auxiliares e técnicos de Enfermagem.

A coordenação da Comissão será realizada pela Enfermeira Maria Elisabeth Kleba da Silva, e a Secretaria será realizada pela Técnica de Enfermagem Neide Aparecida Gomes Pereira, que representam o Plenário do Coren-SC.

“A inclusão de técnicos e auxiliares agrega muito na formação da nossa Comissão de Ética. Esses profissionais possuem uma vivência e um olhar único que é fundamental para o trabalho desse grupo. Isso vai refletir no desenvolvimento de melhores práticas, que vão trazer avanços na qualidade do atendimento aos usuários da saúde”, destacou a Coordenadora da Comissão, Maria Elisabeth Kleba da Silva.

A Comissão de Ética do Coren-SC tem como objetivos promover o conhecimento dos profissionais de Enfermagem sobre as normas disciplinares e éticas do exercício profissional, além de ampliar e fortalecer a atuação das Comissões de Ética de Enfermagem dentro das instituições de saúde em Santa Catarina. Desde 2021, a gestão já empossou 28 Comissões de Ética de Enfermagem no Estado.



### **Membros Efetivos:**

- 1) Ângelo Vidal Alves – Técnico de Enfermagem – Coren-SC nº 297.893
- 2) Charles Roberto Mineiro da Silva – Técnico de Enfermagem – Coren-SC nº 89.464
- 3) Ivonei Bittencourt – Enfermeiro – Coren-SC nº 97.092
- 4) Karla Rodrigues Barzan – Enfermeira – Coren-SC nº 37.978
- 5) Maria Elisabeth Kleba da Silva – Enfermeira – Coren-SC nº 19.602
- 6) Neide Aparecida Gomes Pereira – Técnica de Enfermagem – Coren-SC nº 293.697
- 7) Nanci Aparecida da Silva David – Enfermeira – Coren-SC nº 43.077
- 8) Priscila Rodrigues da Cunha – Técnica de Enfermagem – Coren-SC nº 575.913

### **Membros Suplentes:**

- 1) Carolina F. Valente Pagliarin Brüggemann – Enfermeira – Coren-SC nº 100.237
- 2) Gilberto Ribeiro dos Santos – Técnico de Enfermagem – Coren-SC nº 773.430
- 3) Manira Schmitz – Auxiliar de Enfermagem – Coren-SC nº 305.388
- 4) Marcia Aparecida Baems – Técnica de Enfermagem – Coren-SC nº 174.244
- 5) Ladyanne Kessin Flores – Enfermeira – Coren-SC nº 480.736
- 6) Rafael Santos da Silva – Técnico de Enfermagem – Coren-SC nº 401.777
- 7) Valdemira Santana Dagostin – Enfermeira – Coren-SC nº 53.289
- 8) Vilma Beltrame – Enfermeira – Coren-SC nº 17.099

## **PRÊMIO ANNA NERY RECONHECE PROFISSIONAIS E EXALTA PROTAGONISMO DA ENFERMAGEM**



Profissionais com trajetória de destaque receberam o prêmio Anna Nery, honraria máxima da Enfermagem brasileira, durante o último Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF), realizado entre 27 e 30 de setembro.

Criado em 2012, o prêmio é concedido pelo Sistema Cofen/Conselhos Regionais aos profissionais que contribuíram de forma relevante para o desenvolvimento da profissão. Os presentes puderam conhecer e se emocionar com as histórias de 32 homenageados, escolhidos por indicação dos Conselhos de Enfermagem.

“O prêmio Anna Nery é uma reverência ao profissionalismo, ao cuidar e ao resistir. Ele transcende a Enfermagem, pois alcança inúmeras vidas que de alguma maneira foram transformadas por cada um dos homenage-

ados desta noite”, destacou a presidente do Cofen, Betânia Santos, na abertura da premiação.

A conselheira do Coren-SC e representante da região Sul, Renata Rodrigues de Medeiros, salientou que a premiação reflete a importância da Enfermagem. “O Prêmio Anna Nery é um retrato real do nosso valor, da nossa potência. Temos homenageados de todas as áreas onde a Enfermagem está presente e é isso que nos dá a verdadeira dimensão da relevância do nosso saber”, afirmou.

Em memória: durante a pandemia, cerca de 872 profissionais da Enfermagem vieram a falecer, de acordo com dados do Observatório da Enfermagem do Cofen. Na ocasião, alguns desses profissionais foram homenageados com o prêmio.

## **INDICADA PELO COREN-SC**

Como forma de reconhecer a ciência e a pesquisa durante a pandemia, a indicada pelo Coren-SC para o prêmio foi Luciane Bisognin Ceretta, reitora da Universidade

do Extremo Sul Catarinense (Unesc). Ceretta possui Mestrado em Enfermagem pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) e Doutorado em Ciências da Saúde

pela Unesc, onde atua como docente e foi reeleita para seu segundo mandato como reitora.

## FISCALIZAÇÃO DO COREN-SC REALIZA CERCA DE 2,7 MIL FISCALIZAÇÕES DESDE O INÍCIO DE 2021

**No ano passado, foram mais de 1,8 mil visitas dos fiscais. Nos primeiros cinco meses de 2022, as equipes do Defis já realizaram mais de 800 fiscalizações**

Fiscalizar o exercício legal da profissão da Enfermagem é um dos principais pilares do Coren-SC. Ao todo, são 17 Enfermeiros Fiscais que atuam cobrindo todo o território estadual, nas sete regiões de Santa Catarina. Desde o início da gestão, em janeiro de 2021 até o final de maio de 2022, foram 2.700 fiscalizações em unidades de saúde, hospitais, maternidades e demais instituições que envolvem profissionais da Enfermagem.

No Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina, o trabalho é de responsabilidade do Departamento de Fiscalização (Defis). Antes de notificar ou de punir, o objetivo da força-tarefa de fiscalização é orientar as instituições e os profissionais sobre as diretrizes impostas pela legislação da profissão. Busca-se garantir que o estabelecido por lei em relação à Enfermagem seja cumprido em prol de uma assistência segura e de qualidade para a população e, ao mesmo tempo, garantindo boas condições de trabalho para os profissionais. Em caso de alguma notificação, os Enfermeiros Fiscais acompanharão todo o processo de prazos e respostas, retornando à instituição para verificar se houve regularização; caso não haja, fazer os devidos encaminhamentos.



Conselheira do Coren-SC e enfermeira, Marinês Finco reforça o importante papel do trabalho das equipes de fiscalização durante a pandemia:

“Nos últimos anos, nossos fiscais fizeram um trabalho fundamental para checar denúncias de falta de Equipamento de Proteção Individual (EPI), dimensionamento inadequado das equipes e protocolos de segurança do paciente, por exemplo. Tivemos que intensificar ainda mais nossas atividades em prol da Enfermagem e, principalmente, da sociedade que precisou do nosso cuidado”, disse.

	2021	2022 (ATÉ MAIO)
Nº INSTITUIÇÕES FISCALIZADAS	1.774	786
Nº FISCALIZAÇÕES	1.897	802
Nº DENÚNCIAS DILIGENCIADAS	273	102
PÚBLICO TOTAL ATENDIDO (E-MAIL / PRESENCIAL / TELEFONE)	6.441	2.535

## SEMINÁRIO NACIONAL DE FISCALIZAÇÃO FAZ HISTÓRIA E RESSALTA FORÇA DA FISCALIZAÇÃO DOS CONSELHOS DE ENFERMAGEM



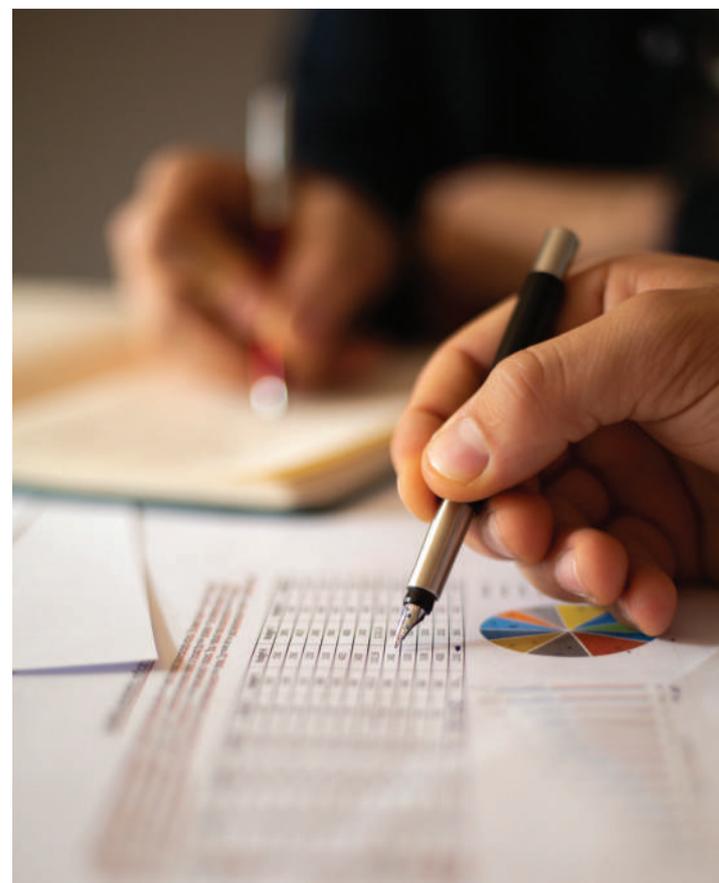
O mês de março marcou o reencontro das equipes de fiscalização dos conselhos regionais após dois anos do início da pandemia e, por meio de sua programação, traduziu o protagonismo dos enfermeiros fiscais na garantia da eficácia dos serviços de Enfermagem em meio a uma crise sanitária nunca antes vista. Durante quatro dias de evento, realizado em Ipojuca, em Pernambuco, foram quase 16 horas de conhecimento compartilhado com 700 pessoas que acompanharam as palestras, mesas-redondas e oficinas de forma presencial e via multiplataforma Cofen Play.

O Coren-SC esteve representado presencialmente por Daniela Maçaneiro, tesoureira do Conselho, a chefe do Departamento de Fiscalização, Júlia Boell, e as enfermeiras fiscais Carolise Ana Basso e Lívia Fortunato. Júlia comentou sobre a experiência: “O impacto é grandioso no processo de trabalho. Compartilhar saberes com outras pessoas que compartilham do mesmo objetivo e assistir a palestras de conteúdos específicos para os fiscais é fundamental. Tanto para os fiscais quanto para os gestores”, disse.

## **GESTÃO FINANCEIRA RESPONSÁVEL** **É PRIORIDADE NO COREN-SC**

Responsabilidade fiscal e transparência são fundamentos cruciais na administração de um órgão público. Por isso, a administração do Coren-SC vem adotando todas as medidas necessárias à busca da eficiência e eficácia na execução orçamentária e no controle do patrimônio do Conselho Regional de Enfermagem.

A Controladoria Geral do Coren-SC divulga relatórios anuais com informações com relação à Receita Corrente Líquida, aos Indicadores de Liquidez e Endividamento, ao Superávit e Déficit Orçamentários, ao Balanço Patrimonial, entre outros. Confira abaixo alguns destaques da prestação de contas do Coren-SC.



**+ de 71 mil profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-SC**

**2,7 mil fiscalizações desde o início de 2021**

**28 Comissões de Ética de Enfermagem empossadas**

**148 municípios aderiram aos protocolos de enfermagem do Coren-SC**

**375 denúncias diligenciadas**

**2.690 manifestações respondidas pela Ouvidoria**

**94 palestras realizadas**

**53 mil seguidores nas redes sociais**

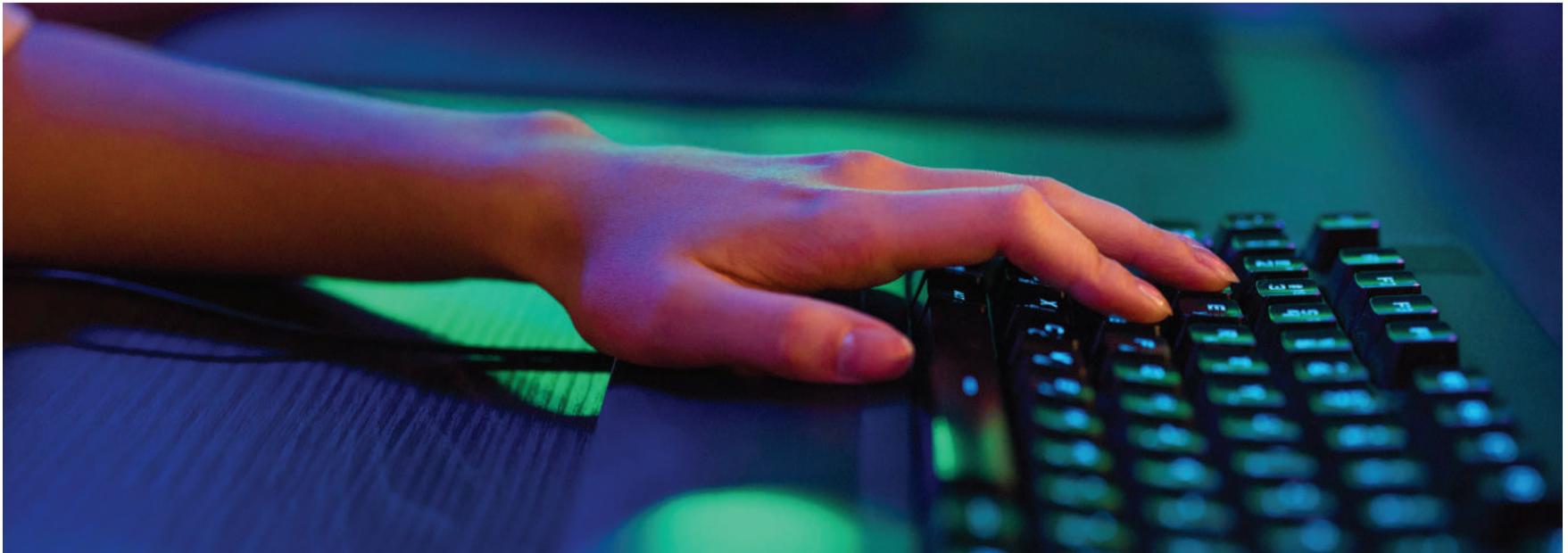
**R\$ 1 milhão de economia em licitações**

**R\$ 2 milhões de superávit no balanço patrimonial**

**20% de redução nos preços dos contratos de prestação de serviços**

**39% de gastos com pessoal em relação à receita (abaixo do teto de responsabilidade fiscal de 50%)**

Todas as informações sobre a execução orçamentária e financeira do Coren/SC estão disponíveis no Portal da Transparência.  
**Confira: [transparencia.corensc.gov.br](http://transparencia.corensc.gov.br)**



## **NOVO SISTEMA ONLINE DARÁ MAIS AGILIDADE NO TRABALHO DE ATENDIMENTO AOS PROFISSIONAIS CATARINENSES**

### **Inovações tecnológicas garantem mais agilidade aos profissionais do Coren-SC**

A partir de 2022, os servidores, empregados e profissionais de enfermagem de Santa Catarina serão beneficiados com importantes mudanças e inovações tecnológicas nas estruturas físicas e digitais do Coren-SC. O Departamento de Tecnologia de Informação trabalha para implantar uma nova configuração de hardware e software que dará mais segurança e agilidade em toda a estrutura física e de rede do Conselho.

Essa nova estrutura de rede vai ser crucial para conseguirmos ter o controle de firewall, ou seja, monitorar o que entra e sai da nossa rede. Além disso, o sistema de hardware mais novo traz uma gestão mais transparente, com mais segurança com os dados dos profissionais, explica a Assessora do Departamento de Tecnologia da Informação, Grazieli Izidorio.

Além das melhorias na estrutura física,

o Coren-SC também passa por uma melhoria no principal sistema que atende os enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem na parte de Registro e Cadastro dos profissionais. O novo sistema digital que será usado pelo DRIC para o cadastro de profissionais foi apresentado durante a 609ª Reunião Ordinária de Plenário do Coren-SC, realizada em março de 2022, que contou com a presença de James Francisco dos Santos, presidente do Coren-SP, e



Rafael Conceição, Gerente de Tecnologia de Informação de SP. A plataforma de trabalho é utilizada para os profissionais de saúde, servidores e assessores no Coren-SP, em São Paulo. O sistema agora será implantado por aqui, dando mais tecnologia, agilidade e praticidade para as atuações do Coren de Santa Catarina.

Os programas incluem atualizações nos processos que são feitos atualmente pelo DRIC como cadastro, cobranças, dívidas ativas, emissões de carteirinhas, certidões e demais serviços necessários para o profissional de enfermagem. A expectativa é que esse novo sistema esteja instalado e funcionando até meados de agosto. Até lá, os servidores e assessores do Conselho passarão por fases de treinamento e homologação para se adequarem ao novo modelo.

## **COREN-SC DISPONIBILIZA 0800 COMO NOVO CANAL DE ATENDIMENTO AO PROFISSIONAL**

Facilitando o atendimento aos profissionais catarinenses, o Coren-SC iniciou, em março deste ano, o atendimento por meio do número **0800 048 9091**. As ligações são gratuitas e podem ser realizadas de todo território nacional para esclarecimento de dúvidas e serviços que o Conselho oferece aos seus profissionais.

Agora, os telefones fixos nas subseções deixam de existir. Todos que precisarem

ligar para a subseção utilizarão o 0800 e serão remetidos à Central Telefônica, onde há uma opção no menu para falar com as subseções. Conselheira do Coren-SC, Juliete Costa explica o benefício do 0800: "O novo serviço de 0800 é ótimo para direcionar automaticamente as pessoas para as subseções e setores responsáveis.

Antes, muitas das vezes os profissionais não conseguiam contato com uma subseção,

seja por número desatualizado, seja por não ter ninguém disponível. E agora, o sistema direciona o profissional para uma pessoa disponível para atender essa demanda", explicou.

**Canal de Atendimento ao Profissional**  
 **0800 048 9091** - Horário de atendimento: segunda a sexta, das 8h às 17h.

# 148 MUNICÍPIOS CATARINENSES JÁ ASSINARAM TERMO DE ADESÃO AOS PROTOCOLOS DE ENFERMAGEM DO COREN-SC

Os Protocolos de Enfermagem do Coren-SC são importantes ferramentas para normatização e ampliação da clínica do enfermeiro nos diferentes pontos da rede de atenção. Baseados em evidências em uma ferramenta ampla e concisa, são voltados para todas as Secretarias Municipais de Saúde de Santa Catarina, otimizam o processo de trabalho do enfermeiro e validam práticas recorrentes nas Unidades de Saúde por necessidade na agilização de processos de trabalho.

Atualmente, em Santa Catarina, o Coren disponibiliza seis protocolos de Atenção Primária em forma de e-book. Desenvolvidos pelo Coren-SC, por meio de um termo de cooperação com a equipe da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis (SMS/PMF), os protocolos podem ser implantados por todos os municípios que tiverem interesse, de forma integral ou parcialmente por volumes, como explica a Enfermeira Responsável Técnica da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis, Elizimara Siqueira: “Se o Município aderir a um protocolo, precisa aderir ao volume na íntegra. Não dá para pegar a página 5 de um e a página 6

de outro. Isso porque os documentos são baseados em evidência, em prevenção quaternária e em segurança do paciente”, diz.

Hoje, mais da metade (148) dos municípios de SC já assinaram o termo de cooperação para adesão aos Protocolos de Enfermagem do Coren-SC. A ordem de adesão pode ocorrer por temática conforme a necessidade do município e pactuação com o Coren/SC. Para aderir aos protocolos, o Enfermeiro Responsável Técnico deve preencher o Termo de Responsabilidade (disponível no site do Coren-SC) e enviar para o email [protocolos@corensc.gov.br](mailto:protocolos@corensc.gov.br).

Na sequência, a Comissão do Coren-SC responsável pelo Programa irá analisar e responder o pedido. O Termo de Adesão então é enviado e deve ser assinado pelo RT e pelo Secretário Municipal de Saúde. A segunda etapa é a capacitação dos profissionais da rede de Atenção Primária para aplicar os protocolos no dia a dia, que é realizada numa parceria do Coren-SC com a equipe da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis.



1ª Conferência de Enfermagem de Santa Catarina



1ª Conferência de Enfermagem de Santa Catarina

## CONFERÊNCIAS DE ENFERMAGEM

Com apoio do Cofen, o Coren-SC realiza, no segundo semestre de 2022, a 2ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina. O projeto teve suas atividades iniciadas no ano de 2019, mas, em virtude da pandemia deflagrada em março de 2020, teve sua continuidade suspensa e recursos devolvidos ao Conselho Federal, sendo retomado a partir deste ano.

O objetivo central é aproximar o Conselho dos inscritos, criando um canal de diálogo com participação democrática dos profissionais de Enfermagem. A Conferência terá uma comissão organizadora e etapas preparatórias distribuídas de acordo com a localização geográfica das Subseções do Coren-SC; serão oito etapas regionais,

quando serão escolhidos os delegados de cada região. Após as etapas regionais, será realizada uma etapa estadual, com duração de dois dias, em que serão votadas, dentro dos grupos de trabalho, as demandas da categoria.

“As conferências são excelentes oportunidades para aproximarmos os inscritos do Conselho, diminuir o índice de inadimplência em relação ao pagamento das anuidades do Conselho e fortalecer o profissional de enfermagem”, explica Daniela Maçaneiro, conselheira e tesoureira do Coren-SC.

Na 1ª Conferência de Enfermagem, em 2016, os profissionais apresentaram mais



Aponte a Câmera para QR code para acessar e solicitar a adesão aos protocolos de Enfermagem ou acesse: [corensc.gov.br/protocolos-de-enfermagem-2](http://corensc.gov.br/protocolos-de-enfermagem-2)

**Protocolos de Enfermagem de Atenção Básica disponíveis em e-book**

- Volume 1** - Hipertensão, diabetes e outros fatores associados a doenças cardiovasculares
- Volume 2** - Infecções Sexualmente Transmissíveis e outras doenças transmissíveis de interesse em saúde coletiva (Dengue/Tuberculose)
- Volume 3** - Saúde da Mulher - Acolhimento às demandas da mulher nos diferentes ciclos de vida
- Volume 4** - Atenção à demanda espontânea de cuidados no adulto
- Volume 5** - Atenção à demanda de cuidados na criança
- Volume 6** - Cuidado à pessoa com ferida

de 300 propostas que foram aprovadas na etapa estadual, realizada em Florianópolis. O material compilado fez parte do Planejamento Estratégico da Gestão do Coren-SC. Um dos resultados concretos foram as apresentações de Projetos de Lei para melhoria das condições de trabalho, como a Lei do Repouso e Área de Convivência que foi aprovada em 2018, após um longo período na Assembleia Legislativa.



**2ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina**

## **COREN-SC REALIZA INICIATIVAS PARA INTERVIR PELO INTERESSE DOS PROFISSIONAIS EM SC**

Buscando trabalhar pelos interesses dos profissionais de Enfermagem de Santa Catarina, o Coren-SC, por meio do seu Departamento Jurídico, tem atuado com ações em diversas frentes. Uma das iniciativas é o Amicus Curiae, também conhecido como amigo da corte, que garante a participação do Coren-SC em processos que tenham repercussão geral pela classe.

Na prática, com o Amicus Curiae, o Coren-SC não entra no processo em defesa de uma das partes, mas, sim, fornecendo subsídios com relação à atuação da Enfermagem para que o Órgão Julgador tenha subsídios para garantir um julgamento mais justo.

Uma situação fática foi o recebimento de denúncia de assédio moral, protocolizada junto ao Ministério Público do Trabalho, em que o Coren-SC solicitou ingresso no caso como Amicus Curiae, para fornecer informações complementares ao Procurador, com o objetivo de zelar pela garantia do exercício profissional com liberdade e segurança, sem discriminação de qualquer natureza, protegendo a todos os profissionais em Santa Catarina.

Outra ação em que o Coren-SC entrou como amigo da corte se refere a uma notícia de fato contra o município de nossa região, em virtude da inserção de DIUs por profissionais de Enfermagem. Ao entrar no

processo, o Conselho não busca defender o município, mas, sim, atuar pelo interesse dos profissionais e garantir que eles possam fazer a inserção em todo o território catarinense.

“O Amicus Curiae é uma forma inovadora que estamos incorporando ao nosso processo de trabalho de forma exitosa. Vale destacar que o ingresso do Coren, enquanto Amicus Curiae, é minuciosamente analisado, intentado nos casos que possam repercutir diretamente no exercício da profissão de Enfermagem. Com isso, conseguimos fazer um melhor acompanhamento e atuar em prol de toda a classe”, destacou a Assessora Jurídica do Coren-SC, Claudirene Vilvert Alves.



### **CONTRA A PRECARIZAÇÃO DOS TRABALHADORES NO SAMU**

Outra iniciativa importante do Departamento Jurídico do Coren-SC na defesa dos profissionais de enfermagem em Santa Catarina foi as Ações Cíveis Públicas (ACPs) ajuizadas contra o Estado e a OZZ Saúde, antiga operadora do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência.

As ACPs dizem respeito à utilização dos profissionais de enfermagem para limpeza e desinfecção das unidades de atendimento, algo que viola a Lei do Exercício Profissional da Enfermagem.

“Sempre buscamos proteger os profissionais, garantindo que eles tenham condições adequadas para assegurar a assistência aos pacientes. O desvio de função, prejudica o trabalho da Enfermagem e abre brechas para possíveis falhas no atendimento aos usuários

de saúde”, explicou o conselheiro do Coren-SC, Henrique Manoel Alves.

A pressão trouxe resultados positivos para a atuação dos trabalhadores. A nova operadora do Samu em SC, a FAHECE, já prevê em edital a contratação de profissionais para a limpeza da unidade, permitindo que os profissionais da Enfermagem possam se dedicar única e exclusivamente às suas funções.



# COM CONTEÚDOS EXCLUSIVOS, COFEN PLAY REVOLUCIONA ACESSO A SERVIÇOS PARA PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

- Cursos
- Livros
- Podcasts
- Entretenimento
- Serviços do Coren/SC

Tudo isso na palma da sua mão. Baixe agora o Cofen Play



ACESSE: [cofenplay.com.br](https://cofenplay.com.br) ou baixe o App Cofen Play no seu celular ou tablet

O Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) lançou em 2021 a multiplataforma Cofen Play, que traz para os profissionais de Enfermagem conteúdos educacionais, informação, entretenimento e serviços, reunindo, no mesmo ambiente, projetos e iniciativas do Cofen e dos Conselhos Regionais. Ao todo, são mais de 20 mil itens disponíveis para os profissionais inscritos.

“Além de oferecer conteúdos que agregam valor ao profissional, essa plataforma também aproxima o Sistema Cofen/Conselhos

Regionais dos inscritos, sobretudo no avanço dos serviços oferecidos à categoria. Para nós é uma satisfação avançar neste sentido”, comentou a presidente do Cofen, Betânia Santos.

O Cofen Play oferece serviços e benefícios exclusivos para profissionais inscritos, além de acesso a séries, cursos, podcasts, livros, jornais de maior circulação no país (atualizados diariamente), revistas, entretenimento e muito mais. Lá, estão disponíveis de livros científicos a revistas dos

mais variados temas, como cultura, moda, pets, fitness, carros, economia, culinária, entre outras editorias.

Pela plataforma, o profissional também tem acesso a toda legislação e aos projetos de lei de interesse da categoria, além dos serviços de atendimento, como inscrição, emissão de certidões, boletos e ouvidoria.

O Cofen Play está disponível de forma gratuita nas lojas de aplicativo para Android e iOS.