

## Conquistas que beneficiam os profissionais

Gestão Participação 2008-2011 cumprindo os compromissos  
assumidos com os profissionais de enfermagem



Delegação catarinense na mobilização pelas 30 horas em Brasília

Os profissionais de Enfermagem estão vivenciando o nascimento de um novo Coren/SC que já coloca em prática mudanças significativas para a profissão. Além da revitalização no país do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, que está em curso desde o final do ano de 2008, o Coren/SC junto com as entidades de Enfermagem de Santa Catarina tem priorizado a mobilização para melhorar as condições de trabalho no que diz respeito à jornada de 30 horas semanais, ao piso salarial e à aposentadoria especial.

O Coren/SC também tem tomado medidas para resolver os problemas de ordem administrativo-financeira, assim como da área física do Conselho e no sentido de corrigir o atraso tecnológico encontrado na entidade quando a Gestão Participação assumiu em 31/10/2008.



Os catarinenses somaram-se aos colegas dos outros estados na sala da Comissão de Finanças e Tributação da Câmara dos Deputados

### Quantos somos

■ Técnicos ■ Enfermeiros ■ Auxiliares



Total: 38.860

\*Dados de 25 de Setembro de 2009

### Leia também:

**Não fique para trás: negocie suas dívidas com o Coren/SC aproveitando os benefícios de redução de juros e multas**

PÁGINA 2

**Jornada das 30 horas semanais – uma conquista próxima**

ENCARTE

**E MAIS:**

**Em breve: nova sede do Coren/SC à disposição da categoria**

PÁGINA 5

**Agenda de eventos, inovações e conquistas**

PÁGINAS 6, 7 E 8

Editorial

# Conquistas pela valorização da profissão

\*por Denise Pires

Estamos prestes a completar um ano da Gestão Participação 2008-2011 e mesmo parecendo cedo, já podemos comemorar a concretização de uma nova forma de representar a profissão. Com transparência, empenho e ética, estamos cuidando da Enfermagem Catarinense e defendendo o importante valor desta profissão para a sociedade humana.

O Coren/SC voltou a realizar ações em conjunto

com as demais entidades que representam os profissionais, como a Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn-SC), o Sindicato dos Trabalhadores em Saúde (SindSaúde) e o Sindprevs/SC.

Para fazer melhor é preciso unir esforços, trocar experiências e reunir ideias que permitam o aperfeiçoamento da profissão, assim como a valorização dos profissionais.

A Enfermagem pode

fazer muito e tem a responsabilidade de qualificação permanente do seu trabalho, mas para isso é preciso, também, boas condições de trabalho. Por isso as lutas do Coren/SC precisam da participação imprescindível de todos os profissionais. Nesta edição, temos matérias especiais sobre as reivindicações e a importância da participação nas lutas em defesa da profissão e de cuidados da enfermagem de qualidade.

## Cancelamento de Inscrição

O profissional que não desejar mais exercer a profissão para o qual foi formado (Enfermeira/o, Técnica/o e Aux. de Enfermagem) deve cancelar sua inscrição no Conselho.

### Por quê?

a) É preciso cancelar a inscrição porque esta gera um tributo que deve ser pago anualmente. Quando o débito **não é pago** o mesmo vai para "Dívida Ativa" – cobrança judicial.

b) Com o cancelamento da inscrição, por não trabalhar na enfermagem você estará contribuindo com o seu Conselho Profissional uma vez que evita despesas ligadas a controles e organização de carnês para pagamento da anuidade, diminui demandas no setor jurídico, permitindo que o Conselho invista em ações de defesa da profissão.

## Programa de Recuperação Fiscal - Refis/Cofen e redução da inadimplência Coren/SC

### Aproveite e regularize sua situação junto ao Coren/SC e evite cobrança judicial

O Programa de Recuperação Fiscal do Sistema Cofen/Conselhos Regionais e o Programa de Redução da Inadimplência do Coren/SC estão proporcionando aos profissionais, **neste ano de 2009**, a possibilidade de regularização dos seus débitos com uma significativa redução de juros e multa.

Pela Legislação Brasileira, todos os profissionais precisam estar registrados nos seus respectivos Conselhos, mantendo seus dados atualizados, assim como precisam pagar, anualmente, uma taxa/tributo federal que garante o direito de exercer a sua profissão. Este pagamento sustenta o Coren/SC para que o mesmo defenda a profissão, fiscalizando as instituições de saúde e a atuação dos profissionais de Enfermagem com vistas a garantir o cumprimento dos preceitos da Lei do Exercício Profissional

(Lei 7.498/86) e o respeito ao Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.

**Exemplo** - Um profissional de Enfermagem, neste exemplo um A.E., com anuidades em atraso com o Coren/SC referentes aos períodos de 2003 a 2009 e que não tenha pago nenhuma parcela, tem em 30/09/2009 um débito total de R\$ 1.027,94. Este valor corresponde as anuidades não pagas acrescidas de juros e multa.

Participando do Programa de Recuperação Fiscal, que está em vigor até **18/12/2009**, este profissional será beneficiado com redução nos juros e multa. O valor a ser pago, na opção à vista será de R\$ 637,00. Se este profissional optar por pagar em parcelas será beneficiado com a redução de multa e juros de acordo com o número de parcelas, sendo que cada parcela terá um valor mínimo de R\$ 50,00.

TOTAL DEVIDO ENTRE 2003 e 2009	NEGOCIAÇÃO	TOTAL
R\$ 1.027,94	À vista	R\$ 637,00
	Em parcelas	R\$ 713,50



Este Informativo é uma publicação do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC).

Conselheiros Gestão PARTICIPAÇÃO 2008-2011

#### Diretoria

- Presidente Enf. Dra. Denise Pires
- Secretária Enf. Msc. Felipa Rafaela Amadigi
- Tesoureiro Aux. Enf. Nelyr de F. Filipini
- Coordenador CTC Enf. Msc. Rosilda Verissimo Silva
- CTC Téc. Enf. Jaçany A. Borges Prudente
- CTC Enf. Enf. Gabriel Luckmann
- Conselheira Enf. Msc. Janete Elza Felisbino

#### Suplentes

- Enf. Msc. Maritê Inez Argenta
- Enf. Esp. Janelice de Azevedo N. Bastiani
- Enf. Msc. Sivana Maria Pereira
- Enf. Msc. Maria Patrícia R. Locks de Mesquita
- Téc. Enf. Rita de Cássia Soares Papalia
- Téc. Enf. Kátia Schwamberger
- Téc. Enf. Renata dos Santos

Jornalistas: Sara Caprario (Mtb0625JP)  
 Editoração: Letra Editorial

Visite: [www.coren-sc.org.br](http://www.coren-sc.org.br)

**PROFISSIONAL EM DIA**



**PROFISSÃO VALORIZADA**

Campanha pela redução da inadimplência - Coren/SC

### Entre em contato

Florianópolis - (48) 3224-9091

Subseção Blumenau - (47) 3222-3525

Subseção Joinville - (47) 3422-9878 ou (47)3423-4132

Subseção Criciúma - (48) 3437-3779

Subseção Caçador - (49) 3563-8545 ou (49) 3563-8544

Subseção Chapecó - (49) 3323-7163

Subseção Lages - (49) 3224-7818 ou (49) 3227-1583

# 23º Fórum das Escolas de Enfermagem: parceria das entidades para fortalecer a profissão

*O evento foi promovido pela ABEn-SC, com apoio do Coren/SC*

O 23º Fórum Catarinense das Escolas de Enfermagem, ocorrido nos dias 25 e 26 de junho, em Florianópolis, reuniu Coordenadores de Cursos de Graduação e de Escolas Técnicas de Enfermagem, estudantes e professores das escolas de Enfermagem do Estado para mais um evento de debate sobre a formação.

As pessoas envolvidas com a graduação e com a educação profissional de Enfermagem discutiram questões como a

carga horária de quatro mil horas e os cinco anos para a formação de enfermeiros/os, além do sistema de avaliação do ensino de enfermagem.

O evento teve palestrantes que abordaram diversos temas.

Iniciou com o debate acerca do papel das entidades que representam a Enfermagem, o qual contou com a participação da Presidente da Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn/SC), Enfª Msc. Helga Bresciani, a Presidente do Coren/SC, Enfª Drª Denise Pires e da Diretora do SindSaúde, Enfª Simone Bihain Hagemann. Durante o evento foram abordados diversos temas relativos ao ensino da Enfermagem, os Pactos de Gestão que tratam da Educação na área da saúde e as ações para viabilizar a prática no ensino de Enfermagem. Foi feito ainda um panorama do cenário nacional e estadual da formação dos profissionais.

A importância de um Fórum como este está também na própria troca de informações entre as escolas, incluindo assuntos como estágio curricular supervisionado e o ensino de Enfermagem em Saúde Mental, por exemplo.

Por isso foram realizadas reuniões dos cursos de graduação e dos cursos profissionalizantes. Desta forma, cada grupo pode discutir suas especificidades e necessidades para aprimorar o ensino e a avaliação da formação.



Téc. Enf. Gabriel Luckmann, Enfª Drª Denise Pires, Enfª Msc. Ângela Blatti, Enfª Deputada Ana Paula Lima, Enfª Drª Selma Regina Andrade, Enfª Drª Maria do Horto Cartana, Enfª Msc. Helga Bresciani, Enfª Heloísa Beatriz Machado; Enfª Drª Gladys Brodersen, Enfª Drª Cláudia Regina L. Duarte da Silva

## Entidades voltam a atuar em parceria

As presidentes da ABEn-SC e do Coren/SC expressam satisfação com a integração das entidades de Enfermagem na realização de eventos e na discussão sobre ações em prol dos profissionais.

### Presidente da ABEn-SC: "União de forças é importante"

"A ABEn tem 83 anos de grandes lutas pela melhoria das condições de trabalho e em prol da boa formação. É muito importante a união de forças, afinal o Sistema Cofen/Conselhos Regionais foi criado depois de 28 anos de batalha dos profissionais. Nossa categoria é muito grande e ainda precisamos avançar nas conquistas. Por isso as parcerias são tão importantes, afinal ganhamos na dimensão e na mobilização dos profissionais"



Enfª Msc. Helga Regina Bresciani

### Presidente do Coren/SC: "Volta da credibilidade"

"Um dos compromissos da atual gestão, quando assumiu o Conselho, era unir esforços para enfrentar as adversidades. Com o resgate da credibilidade e da confiança dos profissionais, essa união foi possível, em especial com as outras entidades de Enfermagem. Queremos valorizar a profissão e para isso precisamos atuar em conjunto, aproximando as entidades representativas e colocando em prática uma política de alianças que beneficiará todos os profissionais"



Enfª Drª Denise Pires

## Câmara Técnica do Coren/SC vai discutir aprimoramentos

A Enfª Msc. Maria Lígia dos Reis Bellaguarda assumiu a Câmara Técnica do Coren/SC e está implementando a proposta da Diretoria de buscar parceria com *experts* nas diversas áreas de atuação da Enfermagem. Esta política visa envolver a categoria na elaboração de pareceres técnicos que orientarão a prática profissional.

## Representante de SC está na Câmara Técnica do Cofen

A professora Drª Lygia Paim, integrante da Comissão de Ética do Coren/SC e sócia honorária da Associação Brasileira de Enfermagem, foi indicada pelo Coren/SC para fazer parte da Câmara Técnica de Legislação e Normas do Conselho Federal de Enfermagem (CTLN/Cofen). No mês de agosto ela já esteve em Brasília, numa reunião com os novos componentes da Câmara Técnica (Conforme Portaria do Cofen nº 370/2009, de 15 de julho de 2009). Junto com a representante de Santa Catarina estão colegas do Rio Grande do Norte, Amazonas e São Paulo.

Lygia destaca que neste primeiro encontro foi possível perceber a presença de um novo Cofen. “Fomos assessorados por uma Conselheira designada para interpretar a atual Câmara

diante da reorientação político-administrativa da gestão vigente”, contou.

A reunião incluiu leitura detalhada, interpretação e reformulação de alguns aspectos do Regimento anterior, com o intuito de propor um único Regimento do conjunto das cinco câmaras técnicas ora existentes. “O trabalho é intensivo em três dias de reunião mensal, porém tudo fica mais ameno pela esperança de juntos participarmos do atual Conselho Federal de Enfermagem, adequando-o ao tempo presente pelo esforço político-social voltado ao posicionamento justo da profissão ao lado da Saúde e Educação de toda a sociedade brasileira”, relatou Lygia. A Coordenação da CTLN está sendo exercida pela enfermeira Cleide Mazuela, do Coren/SP.

## Compromisso do Cofen com o Coren/SC

*Algumas das ações do novo Plenário do Cofen revelam preocupação com a socialização das informações*



Conselheiro Federal Gelson Albuquerque

Do ponto de vista do compromisso político-eleitoral com a Enfermagem, no dia 23 de abril de 2009, um dia após a posse da nova gestão, o Cofen aprovou o novo código eleitoral do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, resgatando o processo democrático e estabelecendo o compromisso de socializar as informações. “Rompeamos com o esquema desleal que propiciava que as diversas direções se mantivessem no poder, com a não divulgação antecipada das informações, por exemplo”, destaca o Conselheiro Federal e secretário Gelson Albuquerque.

### Alguns destaques das ações:

**Caráter público** – O Cofen iniciou o processo de rediscussão da Lei 5905/73, Lei de Criação do Sistema Cofen/Conselhos Regionais.

**Educação** – O Conselho Federal, cumprindo um compromisso central da Chapa Cofen - A força da mudança, está investindo no processo de educação permanente de conselheiros e funcionários do Sistema.

**Capacidade física** - Diversas autorizações e empréstimos foram realizados para que os Conselhos Regionais adquirissem ou reformassem suas sedes.

**Comunicação** - Investimentos em publicidade em jornais e revistas com informações para mostrar à população a importância do trabalho da Enfermagem.



### Reconstruindo a teia de relações na Enfermagem

De 30 de setembro a 2 de outubro ocorreu o 12º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem, em Belo Horizonte-MG. O tema foi “O resgate do relativismo: reconstruindo a teia de relações na Enfermagem”.

Em seu discurso de Abertura, o Presidente do Cofen Dr. Manoel Carlos Neri da Silva falou sobre as lutas que os profissionais abraçaram nos últimos anos, como o projeto da redução da jornada de trabalho para 30 horas e da definição do piso salarial de enfermeiros, técnicos e auxiliares de Enfermagem. “Este é um momento importante de reconstrução: reconstrução das relações que há muito estavam perdidas e do prestígio da categoria”, avaliou o presidente.

Participaram representando o Coren/SC as conselheiras Felipa Rafaela Amadigi, Silvana Maria Pereira, Nelyr de Fátima Filipini, Rosilda Verissimo Silva e Gabriel Luckmann, além da assessora técnica Maria Lígia dos Reis Bellaguarda e da Enfª Tânia Rebello. Em 2010 o 13º CBCENF será em São Paulo.

# 30 horas: uma conquista que depende da sua participação

O momento é decisivo para a Enfermagem brasileira. Depois de 50 anos de idas e vindas, a regulamentação da jornada de trabalho pode virar realidade

**2009** é um ano histórico para a Enfermagem Brasileira na luta por condições adequadas de trabalho. Obtivemos diversas vitórias em relação ao Projeto de Lei da Jornada de Trabalho de 30 horas semanais; conquistamos um Projeto de Piso Salarial que já foi aprovado na Comissão de Seguridade Social e Família e continua tramitando na Câmara Federal; e as entidades de Enfermagem estão verificando formas jurídicas de conquistar a aposentadoria especial a partir da contagem do tempo de trabalho em situação insalubre.

A luta pela jornada de 30 horas semanais é a que está mais avançada e, neste ano, já conquistamos diversas vitórias. A mobilização da Enfermagem em Santa Catarina, e em todo o país, conseguiu agilizar a tramitação do PL 2295/2000 que propõe uma alteração no artigo 2º da Lei do Exercício

Profissional da Enfermagem 7498/1986, acrescentando: "A duração normal da jornada de trabalho dos enfermeiros, técnicos, auxiliares de enfermagem e parteiras, legalmente habilitados para o exercício não excederá seis horas diárias e trinta horas semanais".

A atual direção do Coren/SC, Gestão Participação 2008-2011, tem se destacado, no estado e no país, na luta pela aprovação do PL das 30 horas. A diretoria tem lutado, de modo articulado com as entidades que representam a Enfermagem no Estado, ABEn-SC, SindSaúde e Sindprevs, mobilizando a importância desta luta com a sociedade catarinense.

Contamos com o apoio de muitos Deputados Estaduais, Federais e Vereadores catarinenses, em especial das enfermeiras: Deputada Ana Paula Lima (PT) e vereadoras de Itapema Beloni de Fátima da Silva

(PT) e Nilza Nilda Simas Ribeiro (PTB).

O Coren/SC, a ABEn-SC e lideranças da enfermagem catarinense desempenharam um importante papel no cenário nacional, contribuindo com a elaboração de documentos contendo argumentação técnico-política e o impacto financeiro da implantação das 30 horas para o SUS e para os hospitais privados do país. A contribuição catarinense foi decisiva para a construção do documento nacional e para a aprovação do PL na Comissão de Finanças e Tributação, ocorrida no dia 15/09/09.

## Outras categorias

Outras categorias da saúde já tem essa jornada estabelecida em Lei: Médicos tem jornada de 20 horas/semanais desde os anos 1961; Fisioterapeutas e terapeutas ocupacionais - tem 30 horas desde 1994.

## Recomendação internacional

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) reconhece que a jornada de 30 horas semanais é melhor para os usuários e trabalhadores em saúde. Neste mesmo sentido, no Brasil, as Conferências de Saúde dos últimos 15 anos

tem recomendado a adoção da Jornada de Trabalho de 30 horas para os trabalhadores do setor.



O Coren/SC liderou a organização de dois ônibus com profissionais, estudantes e lideranças da enfermagem catarinense que foram à Brasília participar das mobilizações do dia 25 de março e do dia 15 de setembro, no Congresso Nacional.

Acompanhe os passos do processo para aprovação do PL 2295/2000

O PL 2295 teve origem no Senado Federal, iniciando a sua tramitação no ano 2000.

Durante 10 anos vem tramitando no Congresso Nacional.

Foi aprovado nas Comissões e no Plenário do Senado e encaminhado à Câmara Federal.

No ano de 2002, foi rejeitado na Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público.

Em 2009, a mobilização da categoria conquistou a aprovação do PL na Comissão de Seguridade Social e Família (24/06/09) e na Comissão de Finanças e Tributação (16/09/09).

Em 14/10/2009 foi aprovado por unanimidade na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania.

Agora necessita ser aprovado no Plenário da Câmara.

Após aprovado irá para sanção do Presidente Luiz Inácio Lula da Silva.

Acompanhe o andamento do projeto pelo site [www.coren-sc.org.br](http://www.coren-sc.org.br)



Enfermagem  
30 horas

Esperamos fechar 2009 com a aprovação do PL!

## Nota de repúdio das entidades de Enfermagem à Secretaria de Saúde de Santa Catarina



No mês de setembro, as entidades que representam os trabalhadores de Enfermagem em Santa Catarina (Coren/SC, Aben-SC, SindSaúde e Sindprevs/SC) manifestaram através de uma Nota de Repúdio a insatisfação em relação ao conteúdo de um Edital de Contratação Emergencial, publicado pela Secretaria de Estado da Saúde.

O Edital revelou iniquidade de tratamento dado aos profissionais de Enfermagem em relação ao dispensado aos profissionais médicos, no que diz respeito a salário e carga horária.

As instituições encaminharam a Nota ao Secretário de Estado da Saúde, ao Ministério Público de Santa Catarina, ao Conselho Estadual de Saúde e Procuradoria Regional do Trabalho. O pedido é para que o Edital seja retificado, de modo a garantir a redução da jornada para 30 horas, assim como o estabelecimento de gratificações, tanto para a realização de procedimentos quanto pela realização de atividades em Emergência e UTI.



Representantes do SindSaúde, Sindprevs/SC, Aben-SC e Coren/SC

## Aposentadoria especial beneficiará a Enfermagem

### Quem atua em locais insalubres no setor público terá contagem especial do tempo de serviço

Um direito fundamental dos servidores públicos foi reconhecido pelo Supremo Tribunal Federal. Trata-se da contagem especial do tempo de serviço prestado em ambientes insalubres.

Isto significa que os profissionais da Enfermagem da rede pública podem buscar seus direitos a partir desta regulamentação. Os anos trabalhados em locais considerados insalubres ou que exijam condições especiais devem ser contados diferentemente dos anos trabalhados em locais comuns. A conquista é significativa para os profissionais de enfermagem que atuam em órgãos públicos, uma vez que estes, por serem estatutários, não vinham sendo beneficiados com este direito que já consta da CLT.

### Entenda a situação legal:

♦ O Coren/SC não pode interpor ação judicial, esta prerrogativa cabe ao sindicato.

SAIBA MAIS PELO SITE [www.coren-sc.org.br](http://www.coren-sc.org.br)

O processo também poderá ser proposto individualmente pelo próprio servidor público. Neste caso, sugerimos que os trabalhadores busquem informações junto ao seu sindicato.

♦ A atual direção do Conselho vem mantendo contato com os sindicatos que representam a Enfermagem para fortalecer a luta por esse direito.

### Confira o que alguns sindicatos estão fazendo:

♦ O Sintufsc ingressou com mandado de injunção junto ao STF buscando garantir o direito dos servidores à contagem especial do tempo de serviço, posterior a Lei 8.112/90. Esta medida beneficiará os trabalhadores de Enfermagem lotados no HU/UFSC.

♦ O SindSaúde vem orientado seus filiados para que continuem ingressando com processos judiciais, pois administrativamente o Estado de Santa Catarina está concedendo somente 20% do período e o judiciário concede 40%.

## Projeto que estabelece Piso Salarial para a Enfermagem tramita na Câmara Federal e já foi aprovado na Comissão de Seguridade Social e Família

Tramita na Câmara dos Deputados o Projeto de Lei 4924/09, do deputado Mauro Nazif (PSB-RO), que estabelece piso salarial de R\$ 4.650,00 para os Enfermeiros com reajuste anual pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC). Para os Técnicos de Enfermagem o valor é 70% do piso de Enfermeiro (R\$ 3.255,00),

e 50% para Auxiliares de Enfermagem e Parteiras (R\$ 2.325,00). O autor do projeto argumenta que os profissionais da área da saúde precisam de boas condições de trabalho.

No dia seguinte à mobilização da Enfermagem Brasileira no Congresso Nacional, que ocorreu dia 15/09/2009, o projeto foi aprovado

pela Comissão de Seguridade Social e Família. Atualmente está na Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público, e o Relator é o Deputado Sabino Castelo Branco (PTB-AM). Após apreciação nesta Comissão, será encaminhado para a Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania.

### Veja o percurso do Projeto:

Aprovado nas três Comissões, segue para o Plenário da Câmara.

Após aprovação na Câmara segue para o Senado, passando pelas Comissões e Plenário.

Uma vez aprovado no Senado, segue para sanção do Presidente da República.

**Notas**

**Posse das Comissões de Ética**

— Várias Comissões de Ética foram instaladas em hospitais e unidades de saúde por todo o Estado. O objetivo é cuidar das questões éticas tanto no que diz respeito ao atendimento aos doentes quanto em relação às condições de trabalho. As Comissões de Ética têm alcançado bons resultados.

**I - Hospital e Maternidade Tereza Ramos**

— No dia 19 de fevereiro de 2009 houve Sessão Solene de Posse dos integrantes da Comissão de Ética de Enfermagem do Hospital Geral e Maternidade Tereza Ramos, em Lages. A presidente da Comissão de Ética do Coren/SC, Enfª Janete Elza Felisbino, empossou os novos membros efetivos: Enfª Eleine Maestri, Técnico de Enfermagem Alexandre Molin, Auxiliar de Enfermagem Simoni Maria Bastos Lopes. Membros suplentes: Enfermeira Patricia Andrea Werner, Técnica de Enfermagem Veronica de Liz Pereira e Auxiliar de Enfermagem Celio Souza Branco.



Comissão de Ética de Lages

**II - Hospital Nossa Senhora dos Prazeres**

— Em maio foi a vez da Sessão Solene de Posse dos integrantes da Comissão de Ética de Enfermagem do Hospital Nossa Senhora dos Prazeres, em Lages. Os profissionais empossados como membros efetivos foram: Enfermeira Carine Freitas de Souza, Técnica de Enfermagem Maria Ivoni Poença, Auxiliar de Enfermagem Marisete A. Rodrigues Lima. Membros suplentes: Enfermeira Patricia de Souza Godoi, Técnica de Enfermagem Lucia Helena Macedo e Auxiliar de Enfermagem Vanderson Nassiff.

**III - SOS Cardíolo**

— Em maio ocorreu a Sessão Solene de Posse dos integrantes da Comissão de Ética da Enfermagem do Hospital SOS Cardíolo, em Florianópolis. Os profissionais empossados pela presidente do Coren/SC, Enfermeira Drª Denise Elvira Pires, membros efetivos: Enfermeira Liliam Cristiana Júlio, Técnica de Enfermagem Lilian Aparecida S. Klabunde. Membros suplentes: Enfermeira Maria Christina Zapelini e Técnica de Enfermagem Eliane Cândida Martins.

**Nova sede: acolhimento ao trabalhador, eficácia e agilidade no atendimento**

*Reestruturação dos espaços vai priorizar a área de atendimento ao profissional*



Até o final deste ano, o Coren/SC estará sediado em um novo ambiente, maior e mais funcional para atender os profissionais de modo mais ágil e eficaz. O novo endereço é na Avenida Mauro Ramos, no centro de Florianópolis. A nova sede ocupará quatro andares (6º ao 9º) do Centro Executivo Mauro Ramos. Os recursos para quitação da nova sede foram obtidos junto ao Cofen em dezembro

de 2008, através de empréstimo. Este empréstimo foi necessário porque a direção anterior realizou uma dívida mas não dispunha de recursos para pagá-la.

A gestão atual, além de quitar a dívida herdada, definiu como prioridade a organização da Área de Atendimento ao Profissional que inclui Fiscalização e Ética, Câmara Técnica e Registro e Cadastro.

**Tecnologia da Informação**

*Sistemas a serviço da agilidade, segurança e transparência*

Além das salas mais modernas e confortáveis, a nova sede significa avanço na tecnologia da informação. Para possibilitar a organização e equipar a nova sede do Coren/SC foi solicitado apoio ao Cofen que aprovou o “Projeto Apoio para prover infraestrutura para o funcionamento na nova sede” no valor de R\$ 847.638,70. Esses recursos possibilitarão, dentre outras melhorias, a adoção de infraestrutura e sistemas de gestão baseados em tecnologias avançadas e, principalmente, no uso da internet, que contribuirão para a eficiência administrativa tendo como foco principal uma maior aproximação e o atendimento das necessidades dos profissionais de enfermagem.



Presidente do Coren/SC (Denise Pires) e Presidente do Cofen (Manoel Neri) assinam convênio de apoio ao Coren/SC

**Aconteceu**

# SEMANA BRASILEIRA DE ENFERMAGEM MOBILIZA PROFISSIONAIS NO ESTADO

A Semana Brasileira da Enfermagem teve início no dia 12 de maio, data que marca o Dia Internacional e o Dia Nacional dos(as) Enfermeiros(as), estendendo-se até o dia 20 de maio, quando comemora-se, no Brasil, o Dia dos(as) Técnicos(as) e Auxiliares de Enfermagem.

A 70ª Semana Brasileira de Enfermagem teve como tema “A Enfermagem vale a vida”. Esta comemoração anual liderada pela ABEn é um momento importante para realizar um diálogo com a sociedade acerca da importância do trabalho profissional da Enfermagem, além de ser um espaço de reflexão sobre a dimensão técnica e ético-profissional das práticas e das condições de trabalho.



*Mostra de Enfermagem foi realizada no calçadão do Centro da Capital*

O Coren/SC e a ABEn-SC estiveram presentes em mais de 60 atividades, incluindo ações em diversas instituições de ensino e assistenciais da Capital e de diversos municípios do Estado (Itajaí, Criciúma, Tubarão, Chape-

có, Rio dos Cedros, Caçador, Joaçaba, Blumenau, Gaspar, Nova Veneza, Araranguá, Florianópolis, Palhoça, São José, Itapema, Lages, Joinville e Rio Negro).

Diretamente voltadas para a sociedade, ocorreram ações

como a Mostra da Enfermagem sob a coordenação da Secretaria Municipal de Saúde, em Florianópolis, sessões especiais

na Assembleia Legislativa de Santa Catarina e na Câmara de Vereadores de Itapema. A Enfermagem foi divulgada também através de outdoors, com apoio do Cofen e em SC divulgando Coren e ABEn-SC.

“Discutimos temas de interesse da profissão para o aperfeiçoamento e debatemos questões e desafios, como a Jornada 30 horas semanais, a aposentadoria especial e o piso salarial”, disse a presidente do Coren/SC, Denise Pires.



*Presidente do Coren discursou na sessão da Assembleia Legislativa do dia 12 de maio*



*Conselheira Jaçany Prudente fez palestra para alunos de curso técnico*

## Visita ao Ministério Público Federal

A presidente do Coren/SC, Enfermeira Drª Denise Pires, junto com a conselheira suplente Maria Patrícia Locks de Mesquita e o assessor jurídico Antônio Carlos da Silva, estiveram visitando o procurador do Ministério Público Federal em Santa Catarina, André Stefani Bertuol, e prestaram contas de como está a situação do Conselho.



*Presidente do Coren/SC entregou relatório das atividades*

No encontro os dirigentes do Coren/SC agradeceram a intervenção do Ministério no sentido de garantir a realização do processo eleitoral dentro dos princípios democráticos. Na ocasião também foi entregue um diagnóstico da situação encontrada no Coren/SC e um relatório com as realizações da Direção atual, além do planejamento estratégico e as perspectivas de saneamento da entidade.

### EM BREVE!

#### NOVO SITE: FERRAMENTA MAIS DINÂMICA DE COMUNICAÇÃO

Todas as decisões, informações, eventos e novidades do Coren/SC estarão sendo divulgadas de forma mais dinâmica, atrativa e eficaz no novo site. Além de seguir a nova comunicação visual implantada no Coren/SC, o site vai ganhar atualização mais frequente e oferecer também serviços que possam colaborar com o dia-a-dia dos profissionais.

## COREN/SC PARTICIPA DOS CONSELHOS MUNICIPAIS

Profissionais de várias cidades participam ativamente dos Conselhos Municipais de Saúde, permitindo que a Enfermagem participe das decisões e do controle social em saúde.

Em Curitibaanos, no Meio Oeste catarinense, houve uma reunião em agosto que contou com a presença de 70 profissionais, entre técnicos, auxiliares e enfermeiros da rede pública e privada de saúde. A presidente do Coren/SC, Dra. Denise Pires, os conselheiros Gabriel Luckmann, Nelyr de Fátima Filipini e a enfermeira fiscal de Lages, Giana Poentini, participaram do encontro junto com representantes locais do SindSaúde e da Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Saúde de Santa Catarina (Fetessesc).



Reunião em Curitibaanos contou com 70 profissionais

Na reunião foram discutidas as propostas da nova gestão do Conselho, assim como foi realizado um levantamento de expectativas da categoria em relação à atuação do Coren/SC. Ficou definido que será realizada uma eleição para escolha do representante da Enfermagem no Conselho de Saúde daquele município.

## TREINAMENTOS QUALIFICAM CORPO FUNCIONAL

Para atender cada vez melhor os profissionais filiados, o Coren/SC está investindo na qualificação dos funcionários e atualização dos Conselheiros.

Uma destas ações foi a realização do 1º Seminário de Fiscalização do Coren/SC, onde os fiscais de todas as regiões do Estado participaram dos debates acerca do papel das diferentes entidades representativas da Enfermagem, do Código de Ética e do Código de Processos Éticos, assim como dos procedimentos e desafios da fiscalização.

**Outras Áreas** - Os funcionários passaram por cursos de redação, licitações, pregoeiros, patrimônio, almoxarifado e financeiro. Os conselheiros da Gestão Participação 2008-2011 também participaram de seminários na área administrativa e jurídica, junto com os funcionários, ampliando seus conhecimentos a respeito do funcionamento do Sistema Cofen/Conselhos Regionais.



1º Seminário de Fiscalização promoveu aperfeiçoamento e discussão sobre ética

## CONVÊNIOS IELUSC

O Instituto Superior e Centro Educacional Luterano Bom Jesus/Ielusc, de Joinville, e o Coren/SC, assina-



Alunos do IELUSC poderão contar com apoio Técnico-Científico do Coren/SC.

ram convênio para realizar o Programa de Cooperação Técnico-Científico entre as instituições. Desta forma, foi formalizado um acordo entre as instituições nas áreas de interesse comum, na busca de realização de atividades como: Projetos de Pesquisa, Assessoramento, Cursos, Estágios, Bolsas, Seminários e Formação de Recursos Humanos. Algumas ações já estão em andamento.

O lançamento foi realizado durante a 12ª Semana de Enfermagem do Bom Jesus/Ielusc, após a conferência da Conselheira do Coren/SC, Enf<sup>a</sup> Felipa Amadigi.

Todas as informações sobre o convênio podem ser obtidas no site do Coren/SC ([www.coren-sc.org.br](http://www.coren-sc.org.br)) ou pelo telefone (48) 3224.9091.

**Agenda**

**Congresso Brasileiro de Enfermagem 2010 será em Santa Catarina**

Prepare-se para participar do maior evento nacional da profissão. O Congresso Brasileiro de Enfermagem será em Florianópolis em 2010. Promovido pela ABEn, o evento deste ano será em Fortaleza (CE), entre os dias 07 e 10 de dezembro. Mas no ano que vem será em Santa Catarina, por isso não perca a oportunidade de participar.

**Serviços - Informes Gerais**



o Cadastro Nacional dos Profissionais de ENFERMAGEM

**Prorrogado recadastramento no Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem**

A data final de recadastramento dos profissionais no Sistema Cofen/Conselhos Regionais foi prorrogada para 2010. A convocação para todos os profissionais de Enfermagem é para que façam o Processo de Recadastramento e Substituição da Cédula de Identidade Profissional até julho do ano que vem. A nova Cédula será usada no lugar da atual e da carteira de identidade profissional. As antigas perderão a validade a partir de 12/07/2010.

**16º ENFSUL - Encontro de Enfermagem da Região Sul**

O 16º ENFSUL se realizará no dias 12 e 13 de novembro de 2009, na cidade de Joinville.

O tema central do evento é **Sistematização da Assistência de Enfermagem: Desafios e Perspectivas.**

A Sistematização da Assistência é uma responsabilidade profissional das enfermeiras(os) e deve ser implantada em todos os serviços de Enfermagem, conforme estabelecido na Lei do Exercício Profissional (7498/86).

Realização:

Apoio:



Faça sua inscrição no site:

[www.aben-sc.org.br/enfsul](http://www.aben-sc.org.br/enfsul)

**Demonstração Financeira**

**Conselho Regional de Enfermagem - COREN/SC**

Receita Arrecadada Periodo: 01/01/2009 a 30/06/2009

Receita	Arrecadada em R\$
1 RECEITAS CORRENTES (2+3+4)	3.625.328,85
2 RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.262.027,84
3 RECEITA PATRIMONIAL	86.495,20
4 RECEITAS DE SERVIÇOS	276.805,81
5 RECEITAS DE CAPITAL (6)	72.176,56
6 OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	72.176,56
<b>Total: (1+5)</b>	<b>3.697.505,41</b>

Nota: O valor de R\$ 847.638,70 já recebido do projeto Coren/SC / Cofen será contabilizado no mês 08/2009.

Despesa Realizada Periodo: 01/01/2009 a 30/06/2009

Despesa	Realizada em R\$
1 DESPESAS CORRENTES (2+6)	2.442.883,47
2 DESPESAS DE CUSTEIO (3+4+5)	1.555.688,26
3 PESSOAL CIVIL	1.057.198,62
4 MATERIAL DE CONSUMO	54.211,39
5 SERVIÇOS DE TERCEIROS E ENCARGOS	444.278,25
6 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	887.195,21
7 DESPESAS DE CAPITAL (8+9)	101.534,95
8 INVESTIMENTOS	20.800,45
9 INVERSÕES FINANCEIRAS	80.734,50
<b>Total: (1+7)</b>	<b>2.544.418,42</b>

Nota: Pessoal Civil corresponde a gastos com a folha de pagamento (95%), diárias (4%) e verbas de representação (1%).

Das transferências correntes (99%) corresponde ao valor enviado, obrigatoriamente, ao Cofen; e (1%) ao pagamento do PIS/PASEP.