



Coren^{SC}

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Gestão Participação 2012 - 2014

**Mala Direta
Básica**

9912358402/2014-DR/SC
COREN - SC



Informativo quadrimestral
Profissionais de Enfermagem
Edição nº04 - Dezembro de 2014



Formação

Da orientação à fiscalização

Ações do Coren/SC foram desenvolvidas para contribuir com a assistência de Enfermagem segura e de qualidade.

Coren/SC investe em modernização da infraestrutura física e tecnológica.

Transparência: Coren/SC divulga prestação de contas e avanços nas áreas.

Conheça as propostas da nova Chapa eleita para a Gestão do Conselho no triênio 2015-2017.

30h, Piso Salarial, Saúde +10: acompanhe como estão os trâmites dos principais projetos de lei para a categoria.

www.corensc.gov.br

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC)
Av. Mauro Ramos, 224 - 6º ao 9º andar - Centro - Florianópolis/SC - CEP: 88020-300

Transparência, orientação, parcerias e fortalecimento das lutas marcaram a Gestão Participação 2012-2014

Encerrar este ciclo da Gestão Participação 2012-2014 enche-nos de **orgulho** especialmente pelo **cumprimento dos compromissos assumidos com a categoria**; pelo **rigor fiscal** com equilíbrio entre receitas e despesas; **transparência das ações**; e pelo **relacionamento consolidado com os profissionais de Enfermagem**, desmistificando a visão de um Conselho apenas “fiscalizador”, transformando-o em um aliado dos profissionais de Enfermagem, orientador dos direitos e deveres e do agir ético-profissional em prol de uma assistência segura e de qualidade para os usuários dos serviços de saúde.

Destacamos como principais êxitos:

- Estabelecimento de parcerias institucionais, a exemplo da ABEn-SC, sindicatos, instituições de ensino e de saúde, para fortalecimentos das lutas da Enfermagem e valorização da profissão.
- Oferta de cursos para atualização e qualificação profissional, por meio de atividades promovidas pelo Conselho e em parceria com outras entidades e instituições.
- Proteção à sociedade e ao trabalhador de Enfermagem com ampliação e capacitação do quadro de Enfermeiros Fiscais do Coren/SC, resultando em acréscimo no número de fiscalizações às instituições onde trabalham profissionais de Enfermagem.
- Incentivo à formação de Comissões de Ética de Enfermagem nas instituições de saúde.
- Comunicação constante com a categoria e sociedade, por meio do site, redes sociais, e-mails, informativos impressos e publicações em veículos de comunicação.
- Investimentos para modernização da infraestrutura física e tecnológica do Coren/SC, a exemplo da nova sede do Conselho, das novas instalações para a subseção Joinville, bem como reforma completa da subseção Lages.

Todas estas conquistas são fruto do trabalho coletivo. Nosso agradecimento a todos aqueles que destinaram parte de seu tempo para esta profissão que dedica a vida ao cuidado do ser humano.

Certamente há muito ainda a ser conquistado e a Gestão 2015-2017 está pronta para mais avanços. Finalizamos com as contas em dia e desejamos à nova gestão um ótimo trabalho.

Muito obrigada!

Enf. Dra. Felipa Amadigi

Presidente do Coren/SC
2012 - 2014

Informativo Coren/SC

Diretoria Gestão Participação 2012 - 2014

Presidente: Enf. Dra. Felipa Rafaela Amadigi

Secretária: Enf. Dra. Janete Elza Felisbino

Tesoureira: Aux. Enf. Nelyr de Fátima Filipini

Membros efetivos

Enf. Dra. Denise Elvira Pires de Pires

Enf. Esp. Douglas Calheiros Machado

Enf. Dra. Felipa Rafaela Amadigi

Enf. Dra. Janete Elza Felisbino

Téc. Enf. Jaçany Aparecida Borges Prudente

Téc. Enf. Rafaela Serpa

Aux. Enf. Nelyr de Fátima Filipini

Membros suplentes

Enf. Msc. Jacks Soratto

Enf. Dra. Judite Hennemann Bertoncini

Enf. Msc. Maria do Carmo Vicensi

Enf. Msc. Otilia Cristina Coelho Rodrigues

Téc. Enf. Janara Caroline Ribeiro

Aux. Enf. Marlene Serafim de Oliveira

Jornalista Responsável:

Renata Cardoso – SC2514JP

Projeto gráfico: Karen Nascimento Ramos

Gráfica: Guaramirim

Impressão: 40 mil exemplares

Acompanhe-nos

 facebook.com/corenSC

 www.corensc.gov.br

 twitter.com/Corensc

 Newsletter → Atualize seus dados no site e receba regularmente notícias da Enfermagem

Ouvidoria e Denúncias

A Ouvidoria recebe sugestões, elogios, críticas e denúncias dos profissionais de Enfermagem. As manifestações são encaminhadas para as áreas responsáveis e a Ouvidoria monitora o andamento das respostas até a conclusão do processo. Uma das maneiras mais práticas de registrar a manifestação é pelo site www.corensc.gov.br, basta preencher o formulário no banner “Ouvidoria”.

Sede

Florianópolis

Av. Mauro Ramos, 224, Centro Executivo Mauro Ramos, 6º ao 9º andar, Centro. CEP: 88020-300.

Fone: (48) 3224-9091.

E-mail: coren-sc@coren-sc.org.br

Subseções

Blumenau

Rua XV de Novembro, 1336.

Ed. Brasília, 4º andar, Sala 47, Centro.

CEP: 89010-903.

Fone: (47) 3222-3524

Fax: (47) 3222-3525.

E-mail: corenblumenau@gmail.com

Caçador

Av. Barão do Rio Branco, 1260.

Ed. Caraguatá, Sala 23, Centro.

CEP: 89500-000.

Fone: (49) 3563-8545

Fax: (49) 3563-8544.

E-mail: corencacador@gmail.com

Chapecó

Rua Marechal Deodoro, 400.

Ed. Piemonte Executivo, Sala 508, Centro.

CEP: 89802-140.

Fone: (49) 3323-6470

Fax: (49) 3323-7163.

E-mail: corenchapeco@gmail.com

Estruturas renovadas para atendimento aos profissionais de Enfermagem

O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) investiu na qualificação dos espaços, bem como equipamentos tecnológicos para atendimento aos profissionais de Enfermagem com mais conforto, segurança da informação e agilidade. A capacitação dos trabalhadores do Coren/SC também consiste em ação permanente visando à excelência no atendimento.

Joinville

As instalações da Subseção Joinville quase triplicaram em 2014 com a inauguração do novo espaço, que conta com salas de atendimento, espera, reuniões e de fiscalização. A antiga sala transformou-se em um miniauditório para a realização de atividades de formação para os profissionais de Enfermagem. A nova estrutura está situada no mesmo prédio onde funcionava a Subseção Joinville, em local estratégico no centro da cidade, facilitando o deslocamento dos Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem até a Subseção.



Lages

Em 2014, o Coren/SC executou a reforma completa da Subseção Lages com o objetivo de proporcionar um ambiente acolhedor e agradável aos profissionais de Enfermagem.



Criciúma

A próxima Subseção a receber as melhorias na infraestrutura será Criciúma. Os procedimentos administrativos já começaram para que a obra seja concluída em 2015.

Tecnologia da Informação

Ao longo dos anos de 2012, 2013 e 2014, além de investir em novos computadores para sede e subseções, o Coren/SC tornou o site mais funcional ao disponibilizar uma série de informações e serviços para os profissionais de Enfermagem, a exemplo da emissão da Certidão de Regularidade Financeira e da Certidão da Responsabilidade Técnica do Profissional Enfermeiro diretamente pelo site.

Sede (Florianópolis)

O ambiente da sede do Coren/SC, em Florianópolis, foi estruturado com mobiliários adequados às normas ergonômicas. O espaço para atendimento ao profissional é amplo e moderno em uma área de 936,64m² distribuídos em 4 andares. No ático, funciona o auditório com capacidade para 50 pessoas destinado a reuniões e capacitação profissional.

Foto: Sônia Vill

Criciúma

Av. Getúlio Vargas, 440.
Centro Com. Emp. Euclides Crevanzi, Sala 202, Centro. CEP: 88801-500.
Fone: (48) 3439-5274
Fax: (48) 3437-3779.
E-mail: corencriciúma@gmail.com

Joinville

Rua Dona Francisca, 260.
Ed. Deville, 9º andar, Sala 910, Centro.
CEP: 89201-250
Fone: (47) 3423-4132
Fax: (47) 3422-9878.
E-mail: corenjoinville@gmail.com

Lages

Rua Benjamin Constant, nº 28.
Ed. Executivo CEPAR, Sala 100, Centro.
CEP: 88501-110.
Fone: (49) 3224-7818
Fax: (49) 3227-1583.
E-mail: corenlages@gmail.com

Formação

Para que os profissionais de Enfermagem estejam mais qualificados para a prática segura, o Coren/SC intensificou as atividades de capacitação, formação e atualização profissional. Em muitas atividades buscou parcerias, a exemplo do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), da Associação Brasileira de Enfermagem Seção Santa Catarina

(ABEn-SC) e de instituições de ensino e de saúde. A capacitação envolveu também os próprios trabalhadores do Conselho, pois são multiplicadores de informações e orientam os profissionais de Enfermagem para o exercício ético-profissional.

Confira algumas atividades desenvolvidas nos últimos anos

Cursos de Atualização para Técnicos e Auxiliares de Enfermagem: Coren/SC, ABEn-SC e Senac formalizaram parceria para oferta de cursos de atualização para Técnicos e Auxiliares de Enfermagem. Cada uma das vinte unidades Senac participantes elencou os cursos a serem oferecidos entre cinco opções pré-definidas pelas três instituições promotoras.

Assistência de Enfermagem em Geriatria e Gerontologia – 182h

Assistência de Enfermagem em Unidades de Urgência e Emergência – 120h

Assistência de Enfermagem ao Politraumatizado – 60h

Atualização em Tratamento de Feridas – 42h

Cuidados de Enfermagem com Pé Diabético – 42h

Os cursos são gratuitos via Programa Senac de Gratuidade (PSG).

20

unidades Senac participantes em
todas as regiões do Estado

2 mil

vagas disponíveis



Abertura do curso de Atualização em Tratamento de Feridas para Técnicos e Auxiliares de Enfermagem em Florianópolis.



Formação de Lideranças em Enfermagem: a proposta é contribuir com o desenvolvimento de competências e habilidades políticas dos estudantes e profissionais de Enfermagem, preparando-os para enfrentar, em conjunto com a equipe, os problemas da prática, do mercado e das

condições de trabalho. Duas edições foram realizadas descentralizadas: em Joinville (2013) e em Blumenau (2014). O curso foi desenvolvido em parceria com a ABEn-SC e apoio das Câmaras de Vereadores e instituições de ensino.

Encontro Estadual de Comissões de Ética de Enfermagem: desenvolvido no ano de 2014 para representantes das Comissões de Ética de Enfermagem das Instituições de Saúde (CEEn) de todo o Estado. O evento objetiva a troca de experiências e a atualização dos membros das CEEn para atuação cada vez mais qualificada em defesa da ética profissional.

Encontros Regionais de Responsáveis Técnicos de Enfermagem (RTs): foram 11 encontros com mais de mil participantes no total (2012-2014).

Oficinas de Dimensionamento de Pessoal: ministradas pelos Enfermeiros Fiscais, as Oficinas ensinam/relembrem com exercícios práticos como realizar os cálculos de dimensionamento de pessoal, conforme Resolução Cofen nº293/2004. De 2013 a 2014, foram 29 Oficinas realizadas com 1.068 inscritos.

Oficinas de Pop e Protocolo: promovidas em conjunto pelo Coren/SC e pela ABEn-SC as Oficinas ensinam o passo a passo para implementação desses procedimentos nas instituições de saúde. Foram seis Oficinas realizadas nos anos de 2013 e 2014 com 398 participantes.

Semanas Brasileiras de Enfermagem: maio vem se transformando no mês da Enfermagem com as atividades da Semana Brasileira de Enfermagem, desenvolvida anualmente em todo o Estado pela ABEn-SC em parceria com o Coren/SC, instituições de ensino e de saúde.

Série Cadernos e Coleção Coren/SC Orienta: publicações elaboradas pelo Coren/SC e distribuídas gratuitamente aos profissionais de Enfermagem para instrumentalizá-los para o agir ético-profissional. O material pode ser acessado gratuitamente no site do Coren/SC, menu Biblioteca Virtual.

Lutas da Enfermagem

As Gestões Participação desenvolveram ações para fortalecer as lutas da Enfermagem, mobilizando a categoria e sensibilizando a sociedade e as autoridades políticas para valorização dos

profissionais de Enfermagem e aprovação de leis que assegurem assistência segura e de qualidade para os usuários. Ressalta-se que as lutas continuam até a aprovação.

Jornada de trabalho em 30h semanais (Projeto de Lei 2295/2000)

O Coren/SC tem sido articulador de destaque deste movimento, em conjunto com as demais entidades representativas da Enfermagem no Estado e no país. Em 2012, formou-se o Fórum Catarinense 30h Já (composto pelo Coren/SC, SindSaúde/SC, SindPrevs, Fetessesc, ABEn-SC e diversos sindicatos no Estado), o qual coordena ações para fortalecer a luta. Já foi aprovado no Senado, em todas as Comissões da Câmara dos Deputados e desde 2009 está pronto para apreciação em Plenário.

Piso Salarial (PL 4924/2009)

O Coren/SC acompanha a tramitação do projeto na Câmara dos Deputados e desenvolve ações para aprovação. Em 2011, Coren/SC, ABEn-SC, Sindprevs/SC e SindSaúde/SC solicitaram conjuntamente ao Deputado Mauro Nazif (autor do Projeto de Lei) o desarquivamento do PL. Em março de 2011, o Projeto voltou a tramitar nas Comissões da Câmara dos Deputados. Já foi aprovado em duas Comissões da Câmara (Seguridade Social e Família; e Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público), aguarda designação de Relator na Comissão de Finanças e Tributação, para posteriormente ser apreciado também pela Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania e encerrar o trâmite na Câmara com

apreciação no Plenário. Na sequência, o Projeto de Lei passará por trâmites semelhantes no Senado (Comissões Temáticas; Comissão de Finanças e Tributação; Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania; e apreciação em Plenário). Aprovados na Câmara e no Senado, o projeto seguirá para sanção (ou veto) da Presidente da República.

Saúde +10 (PLP nº 321/2013)

O Coren/SC participou, em conjunto com diversas entidades catarinenses, na coleta de assinaturas para apresentação na Câmara dos Deputados do projeto de lei de iniciativa popular para destinação de montante igual ou superior a 10% da receita corrente bruta da união para a saúde pública brasileira. Apensado ao Projeto de Lei Complementar 123/2012, o Projeto tramita inicialmente na Câmara dos Deputados e aguarda Parecer do Relator na Comissão de Constituição, Justiça e de Cidadania. A proposição está sujeita à apreciação do Plenário. Assim que aprovado na Câmara, o Projeto deve seguir para os trâmites do Senado Federal para posteriormente ser sancionado (ou vetado) pela Presidente da República.

Relatório Político-Administrativo: Coren/SC em números e realizações

De 2008 para cá, as ações do Coren/SC evoluíram quali e quantitativamente, fruto de planejamento estratégico, foco, organização e muito trabalho. Esses avanços são apresentados, de forma sintética, no Relatório Político-Administrativo, lançado em dezembro deste ano pelo Coren/SC. A publicação, de 100 páginas, constitui mais uma forma do Conselho prestar contas sobre o trabalho desenvolvido.

Essa evolução pode ser percebida em todas as áreas. Acompanhe:

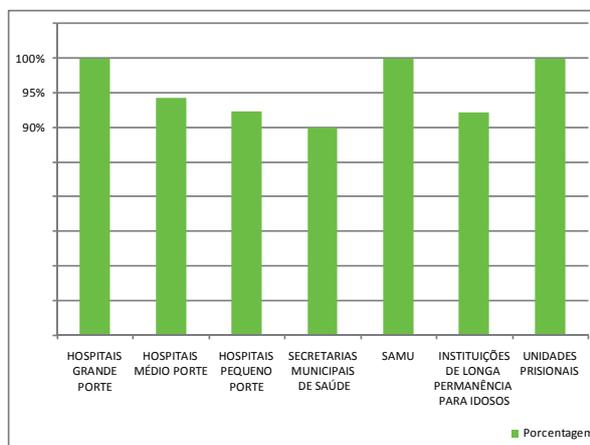
Atendimento ao Profissional

Registro, Inscrição e Cadastro

- Coren/SC passou a realizar todo o processo de análise dos títulos emitidos pelas instituições de ensino e emissão das carteiras profissionais. A mudança **descentralizou e agilizou o processo de emissão das carteiras de meses para em média 5 dias úteis.**
- Ações para recebimento de documentos de título de especialista em Enfermagem Obstétrica em eventos (VIII Cobeon).
- Coren/SC nas instituições: sede e subseções organizaram visitas às instituições para entrega de carteiras profissionais.

Fiscalização e Ética

- Ampliação em 70% do quadro de Enfermeiros Fiscais do Coren/SC (2008-2014).
- Estabelecimento de meta de fiscalizar, de janeiro de 2012 a dezembro de 2014, **100% das principais instituições** de saúde no Estado onde trabalham profissionais de Enfermagem. (Gráfico)
- Fiscalização em **100% das denúncias recebidas.**
- **Incremento em 93%** no número de fiscalizações (2008-2013).
- Para dar mais transparência, o Coren/SC publica mensalmente no site a lista das instituições fiscalizadas.



Lembretes

Justificativa Eleitoral

Conforme Resolução Cofen nº 355/2009, o profissional que deixar de votar nas eleições do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, ocorrendo motivo justificável, comprovará suas razões ao Coren no prazo de até 120 dias a contar da data da realização do pleito. O prazo para justificativa eleitoral **encerra em 10 de janeiro de 2015.** Acesse o site www.corensc.gov.br para fazer a justificativa e evite cobrança de multa eleitoral.

Atualização de endereço

Para uma comunicação eficiente e ágil é fundamental manter o **endereço (correio/e-mail) atualizado** junto ao Coren/SC. Acesse o site do Coren/SC ou procure a sede ou a subseção mais próxima.

Cancelamento de inscrição

Ao deixar de trabalhar na área de Enfermagem, por aposentadoria ou por mudar de profissão, o profissional deverá comparecer ao Coren/SC para solicitar o **cancelamento da inscrição**, caso contrário, as anuidades continuarão sendo geradas. O cancelamento da inscrição não é automático.

Câmara Técnica

- Estruturação da Câmara Técnica por área de atuação, subdividindo-se em: Atenção Básica; Média e Alta Complexidade; Educação e Legislação Profissional; e Saúde da Mulher e do Recém-Nascido.
- Emissão de 1.125 Pareceres e Respostas Técnicas emitidos, provenientes de questionamentos dos profissionais de Enfermagem (2008 a novembro de 2014).



Comissão de Ética

- Incentivo para composição de Comissões de Ética de Enfermagem nas instituições de saúde.
- 53 Comissões de Ética de Enfermagem nas Instituições de Saúde empossadas de 2009 a 2014.



Representações em Comissões e Comitês Municipais e Estaduais

- Aumento de 2 para 17 representações do Coren/SC em Comissões e Comitês Municipais e Estaduais.

Jurídico

- Ampliação da atuação jurídica para garantir o cumprimento da legislação pertinente à Enfermagem.
- Vitória na maioria das ações ajuizadas.
- 136 ações civis públicas em tramitação.

Comunicação

- Publicações Série Cadernos Enfermagem e Coleção Coren/SC Orienta para contribuir com a disseminação de conhecimentos aos profissionais de Enfermagem.
- Intensificação da Comunicação On-Line com os profissionais de Enfermagem, por meio de redes sociais (Twitter e Facebook), site e envio de 36 boletins eletrônicos (de janeiro a novembro de 2014).
- Distribuição de 5 Boletins Impressos aos profissionais de Enfermagem em 2014.

O **Relatório Político-Administrativo** pode ser visualizado no site do Coren/SC, menu Biblioteca Virtual.

Números da Enfermagem em SC

Enfermeiros: 11.443
Téc. de Enfermagem: 30.504
Aux.de Enfermagem: 8.005

Certidão de Responsabilidade Técnica: 1.180
Comissões de Ética empossadas no período de 2009 a 2014 nas Instituições de Saúde: 53

Instituições de:
Ensino de nível superior: 24
Ensino de nível técnico: 93

Fonte: Coren/SC - Nov/2014



Balancete Analítico de Verificação (Receitas x Despesas) Período 01/01/2014 a 30/09/2014

Receita	Arrecadada em R\$
1 RECEITAS CORRENTES (2+3+4+5)	8.040.002,19
2 Receita de Contribuições	6.642.776,25
3 Receita Patrimonial	152.783,63
4 Receita de Serviços	855.016,64
5 Transferências Correntes	-
6 Outras Receitas Correntes	389.425,67
7 RECEITAS DE CAPITAL (8)	12.800,00
8 Outras Receitas de Capital	12.800,00
TOTAL (1+7)	8.052.802,19

- 1 - Pessoal Civil (3) corresponde a gastos com a folha de pagamento.
- 2 - Transferências Correntes (9) correspondem à Cota/Cofen (25% de cada anuidade/taxa/multa), enviada, obrigatoriamente, ao Conselho Federal.

O Coren/SC esclarece que pagou todas as dívidas contraídas da Gestão anterior a 2008, totalizando R\$ 3,24 milhões.



Despesa	Realizada em R\$
1 DESPESAS CORRENTES (2+9)	6.379.397,14
2 DESPESAS DE CUSTEIO (3+4+5+6+7+8)	4.411.719,46
3 Pessoal Civil	2.703.379,76
4 Material de Consumo	173.183,19
5 Serviços de Terceiros e Encargos	15.418,05
6 Remuneração de Serviços Pessoais	4.704,00
7 Outros Serviços e Encargos	1.511.011,26
8 Diversas Despesas de Custeio	4.023,20
9 TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	1.967.677,68
10 DESPESAS DE CAPITAL (11+12)	68.544,80
11 Investimentos	68.170,27
12 Inversões Financeiras	374,53
TOTAL (1+10)	6.447.941,94

Felipa Rafaela Amadigi
Presidente - Coren/SC 111.174

Nelyr de Fátima Filipini
Tesoureira - Coren/SC 069.869-AE

Michel de Castro Andrade
Contador - CRC-SC 30.891/O-7

Anuidade 2015

Para exercer legalmente a profissão, os profissionais de Enfermagem (como outras profissões legalmente instituídas pela legislação brasileira) devem recolher a anuidade ao Conselho. Com esses recursos, o Sistema Cofen/Conselhos Regionais defende a profissão, fiscalizando as instituições de saúde e o trabalho da Enfermagem para garantir o respeito à Lei do Exercício Profissional nº 7.498/1986 e ao Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.

Neste ano, você, profissional de Enfermagem, poderá optar por três

formas de pagamento:

- I- com desconto em **cota única até 31 de janeiro**;
- II- em cota única **até 31 de março** sem desconto; ou
- III- em **cinco parcelas mensais**, iguais e sucessivas (janeiro a maio).

Aos profissionais **recém-inscritos** será concedido desconto de **10% no valor da 1ª anuidade**.

Conferências regionais nortearão trabalhos da Gestão 2015-2017

Para a Gestão 2015-2017, os novos Conselheiros do Coren/SC traçaram como objetivo estratégico a realização de Conferências Regionais e Estadual de Enfermagem.

A proposta é ampliar o diálogo com os Enfermeiros, Técnicos, Auxiliares e estudantes de Enfermagem, proporcionar espaço de reflexão com a categoria e definir diretrizes e prioridades para as ações a serem realizadas pelo Coren/SC nos próximos anos.

Nos mesmos moldes das Conferências de Saúde, as Conferências de Enfermagem serão desenvolvidas inicialmente em etapas regionais, onde serão eleitos Delegados para participar da Conferência Estadual. Ao final dos trabalhos, serão identificadas as demandas e encaminhadas às entidades responsáveis para serem analisadas e transformadas em ações e/ou novas políticas para a categoria da Enfermagem.

Inicialmente, esse projeto foi pensado para ser realizado em 2013 com o apoio financeiro do Cofen e participação dos outros Conselhos Regionais do Sul do país (Paraná e Rio Grande do Sul), mas diante da inviabilidade do apoio financeiro do Conselho Federal naquele período, o Coren/SC o replanejou para ser realizado no Estado no próximo triênio.

Os resultados esperados com essa ação são: maior consciência e empoderamento da categoria; aproximação dos profissionais de Enfermagem com o Conselho Regional de Enfermagem; e conhecimento dos profissionais e estudantes de Enfermagem sobre as atribuições do Sistema Cofen/ Conselhos Regionais e das entidades representativas da Enfermagem.

Em breve, mais informações no site www.corensc.gov.br e no Facebook www.facebook.com/CorenSC.

Resultado das eleições do Coren/SC

Os novos Conselheiros para a Gestão do Coren/SC no triênio 2015-2017 foram eleitos com 85% dos votos de Enfermeiros e 78,9% dos votos de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem. Para a atual Presidente do Coren/SC, Enfermeira Dra. Felipa Amadigi, esse resultado reflete o trabalho feito pelas Gestões Participação 2012-2014 e 2008-2011. A Presidente eleita, Enfermeira Msc. Helga Bresciani, agradeceu os votos e resumiu como conduzirá o Conselho nos próximos três anos: *“O trabalho será sempre em equipe, esse é o caminho para que possamos avançar ainda mais para valorização dos profissionais de Enfermagem”.*



Conselheiros Gestão 2015-2017

Conselheiros Efetivos

Helga Regina Bresciani (Presidente)
Angela Maria Blatt Ortiga (Secretária)
Alessandra Junkes Coutinho (Tesoureira)
Edison Farias Alves
Evangelina Kotzias Atherino dos Santos
Ioná Vieira Bez Birolo
Maria do Carmo Vicensi
Marlene Serafim de Oliveira
Rafaela Serpa

Conselheiros Suplentes

Ana Paula da Silva Maciel
Elizimara Ferreira Siqueira
Fabiana dos Santos Marcoski
Jerry Schmitz
Marcia Cristina Vicente
Missia Mesquita Pascoa
Otília Cristina Coelho Rodrigues
Priscila Rodrigues da Cunha
Rosângela Borges da Silva

Compromissos da Gestão 2015-2017 com a categoria (síntese)

Valorização da Enfermagem

- Lutar pela aprovação do Projeto de Lei nº 2295/2000, que regulamenta a jornada de trabalho em 30h semanais para os profissionais de Enfermagem.
- Intensificar as lutas pela aprovação do Projeto de Lei 4924/2009, que institui o Piso Salarial para os trabalhadores de Enfermagem.
- Fortalecer a prática da Sistematização da Assistência da Enfermagem (SAE) nas instituições de saúde, públicas e privadas, como base científica do trabalho de Enfermagem tendo em vista a valorização profissional.

Comunicação entre Coren/SC, categoria e sociedade

- Ampliar a visibilidade da profissão, mantendo a categoria e a sociedade informadas sobre o papel e as ações do Coren/SC e demais notícias de interesse da profissão.

Fortalecimento profissional e condições de trabalho

- Melhorar, continuamente, a estrutura das subseções e sede a fim de bem atender as necessidades dos profissionais.
- Qualificar permanentemente o processo de trabalho para um atendimento acolhedor, ágil e resolutivo aos profissionais de Enfermagem.
- Realizar Planejamento Estratégico Participativo para a Gestão 2015-2017.
- Ampliar e apoiar as Representações Regionais do Coren/SC.
- Apoiar e normatizar o funcionamento das Câmaras Técnicas de Educação e Legislação Profissional; de Saúde da Mulher e Recém-Nascido; Atenção Básica; Média e Alta Complexidade.
- Construir a estrutura de um Sistema de Conferências de Enfermagem e realizar a 1ª Conferência de Enfermagem em Santa Catarina.