



1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

PROPOSTAS DA ETAPA REGIONAL BLUMENAU

Realização:



www.corensc.gov.br
facebook.com/CorenSC

Apoio:



www.cofen.gov.br
facebook.com/eucurtoaenfermagem

EIXO 1

Os Desafios da Assistência de Enfermagem para com a Qualidade.

EIXOS TRANSVERSAIS

- Relações Interpessoais;
- Doenças Ocupacionais e Condições Ergonômicas de Trabalho;
- Valorização do Profissional de Enfermagem.



1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

- 1 Desenvolver e implantar uma proposta de certificação de enfermagem para os serviços de saúde tendo como base parâmetros adequados para o trabalho da profissão, visando o cuidado seguro e de qualidade. Indicativo ao COREN SC para iniciar este programa, de preferência em parceria com outras entidades de enfermagem e instituições de saúde.
- 2 Criar programa de melhoria dos ambientes de prática de enfermagem visando o desenvolvimento profissional, a qualidade do cuidado de enfermagem e a segurança do paciente. Indicativo ao COREN SC para iniciar este programa, de preferência em parceria com outras entidades de enfermagem e instituições de saúde.
- 3 Atualizar a regulamentação da enfermeira obstétrica e obstetritz, incluindo o acompanhamento desde o pré natal, assistência do parto domiciliar, planejamento e puerpério em âmbito publico e privado.
- 4 Intensificar a luta pela jornada de 30 horas semanais e piso salarial para todos os trabalhadores de enfermagem.
- 5 Promover a adesão aos protocolos assistenciais de enfermagem no âmbito público e privado.
- 6 Recomendar aos Responsáveis Técnicos (RT) que constituam comissão para contribuir em estudo sobre plano de cargos e salários.
- 7 Regular o serviço de Educação Permanente de Enfermagem nas instituições.
- 8 Recomendar a Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC) por meio do Core/SC a Elaboração de Projeto de Lei sobre Dimensionamento de Pessoal na Enfermagem.
- 9 Ampliar/fortalecer parcerias entre Coren/Sindicato/Ministério Público/Associações/ Grupos de Interesse Clínico e outras instituições para assegurar os requisitos necessários para a assistência de enfermagem.

EIXO 2

A formação da Enfermagem.

EIXOS TRANSVERSAIS

- Relações Interpessoais;
- Doenças Ocupacionais e Condições Ergonômicas de Trabalho;
- Valorização do Profissional de Enfermagem.



1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

- 1 Apoiar o Ministério de Educação e Cultura (MEC) e Ministério da Saúde (MS) para o movimento de fechamento das instituições de ensino de enfermagem com proposta de cursos a distância em ensino superior e médio.
- 2 Fortalecer a avaliação SINAIS (MEC e Conselho Estadual de Educação/Secretaria da Educação) das escolas de (nível superior e médio) para qualificar a formação profissional.
- 3 Recomendar o projeto político pedagógico (ensino superior e médio) para formação humanitária e igualitária a partir da determinação social para atuar nas redes de atenção a saúde.
- 4 Solicitar a revisão da legislação referente ao estágio obrigatório supervisionado e atividades teórico-práticas com o objetivo de incentivar a antecipação e aumento da carga horária dos estágios assim como a manutenção da qualidade do ensino/aprendizagem.
- 5 Estabelecer parcerias com os diferentes níveis de gestão pública e privada visando ampliar e diversificar os cenários de prática (estágio) na formação dos profissionais de saúde.
- 6 Incentivar a capacitação contínua dos profissionais da enfermagem através da sensibilização individual e valorização através plano de cargo e salário.
- 7 Promover/oportunizar através de parcerias (Universidades, MEC, Associações Municipais, Comissão Interinstitucional de Ensino e Serviço (CIES), dentre outros) formação contínua dos docentes através da oferta de cursos de qualificação incluindo o strictu sensus nas diferentes regiões do estado (descentralizado).
- 8 Fortalecer/garantir a participação e representação das escolas de enfermagem nos conselhos de educação e saúde nas diferentes esferas de saúde.
- 9 Fortalecer a participação dos estudantes através dos centros acadêmicos estimulando a participação ativa nos diferentes movimentos e lutas pela qualificação no ensino, pesquisa e cuidado na enfermagem.

EIXO 3

Papel social da Enfermagem.

EIXOS TRANSVERSAIS

- Relações Interpessoais;
- Doenças Ocupacionais e Condições Ergonômicas de Trabalho;
- Valorização do Profissional de Enfermagem.



1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

- 1 Propor ao Cofen o estabelecimento de um Responsável Técnico (RT) para cada Serviço de Saúde em todos os níveis de atenção.
- 2 Fiscalizar a gestão do trabalho garantindo equipe mínima necessária, com revisão da Resolução Cofen 293/2004, em todos os níveis de atenção à saúde, nos doze meses do ano.
- 3 Propor ao Cofen campanhas publicitárias de valorização e dignidade da enfermagem.
- 4 Propor Projeto de Lei para criação de cursos de Residência em Enfermagem, em instituições públicas e privadas.
- 5 Melhorar a divulgação de eventos promovidos pelas entidades ABEn-SC e Coren/SC, estimulando e proporcionando a participação política dos profissionais de enfermagem .
- 6 Formular legislação que assegure ao enfermeiro a participação em execução de projetos de estrutura física, licitações, contratualizações, proporcionando condições de trabalho adequadas aos profissionais.
- 7 Estimular a participação de profissionais de enfermagem no controle social, garantindo assento nos Conselhos de Saúde.
- 8 Fiscalizar a rede de atenção à saúde quanto ao cumprimento da RDC 36/2013 para melhoria das condições de trabalho e segurança do paciente em serviços de saúde.
- 9 Estimular a formação de lideranças em outros municípios da Subseção Blumenau.
- 10 Solicitar ao Responsável Técnico (RT) municipal, a ampliação da fiscalização e divulgação pelo Centro Regional de Saúde do Trabalhador (CEREST) das condições de trabalho da enfermagem em instituições públicas e privadas de saúde.

EIXO 4

Dimensionamento dos Profissionais de Enfermagem.

EIXOS TRANSVERSAIS

- Relações Interpessoais;
- Doenças Ocupacionais e Condições Ergonômicas de Trabalho;
- Valorização do Profissional de Enfermagem.



1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

- 1 Propor ao Cofen a realização de estudo que possa criar um dimensionador para serviços de urgências e emergência, baseado na classificação de risco.
- 2 Instituir Resolução para padrão de condições de infraestrutura, dimensionamento, qualidade para atuação dos serviços de enfermagem. (Selo de qualidade).
- 3 Determinar critérios para RT por ambiente e quantitativo e não por CNPJ. Realizando estudo da necessidade de RT por unidade de internação, "UTI", Urgência e Emergência, Centro Cirúrgico, Centro Obstétrico, Unidade básica, Unidades de atenção secundária, Unidades de atendimento especializado.
- 4 Solicitar/Rever as equipes preconizadas pelo Ministério da Saúde (MS) S para Atenção Básica (inclusão de profissionais administrativos, higienização e aumentar quando necessário os já inseridos) além de considerar as características de cada unidade (unidades que atendam populações extrema pobreza, em áreas rurais, populações muito espalhadas em grande território).
- 5 Recomendar aos Responsáveis técnicos a constituição de comissão para contribuir em estudo sobre plano de cargos e salários.
- 6 Incentivar a criação de bolsas de estudo para cursos de enfermagem, (baseado em leis como a Rouanet).
- 7 Aumentar fiscalização realizada pelo Coren em relação a a quantidade de famílias/pessoas atendidas pelas unidade Básica de saúde (UBS), avaliando o dimensionamentos conforme normas vigentes.
- 8 Definir o dimensionamento dos fiscais do Coren/SC com base no território atendido, número de profissionais e número de instituições atendidas pela autarquia.
- 9 Tornar obrigatório a formação da Comissão Técnico, Científica e Funcional em todas as instituições de saúde, públicas e privadas, afim de promover estudos e alternativas inerentes aos serviços de enfermagem.
- 10 Propor a criação de manual que regule as funções de cada profissional de enfermagem baseado em grau de complexidade, afim de diminuir desvio de função.

EIXO 5

Sistematização da Assistência de Enfermagem.

EIXOS TRANSVERSAIS

- Relações Interpessoais;
- Doenças Ocupacionais e Condições Ergonômicas de Trabalho;
- Valorização do Profissional de Enfermagem.



1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

- 1 Sensibilizar os gestores das instituições de saúde, secretarias municipais de saúde quanto à implantação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE), garantindo a qualidade, continuidade e segurança no atendimento.
- 2 Recomendar ao Cofen a Elaboração de legislação (Resolução) para a garantia do acesso, visibilidade do prontuário, dos diagnósticos, dos registros da equipe de saúde a todos profissionais de enfermagem.
- 3 Incluir no currículo dos cursos Técnicos de Enfermagem a SAE (conteúdo teórico e prático).
- 4 Promover capacitação sobre SAE pelo Coren, Cofen, ABEn, Secretarias de Saúde, Instituições de saúde, Escolas; a fim de otimizar a utilização da SAE, priorizar, desmistificar e aplicar nas diferentes realidades.
- 5 Disponibilizar nacionalmente os diagnósticos de enfermagem - por área, nível de complexidade... facilitar, ampliar, divulgar o uso dos mesmos..."usando como exemplo a Classificação Internacional de Doença (CID)"...(biblioteca virtual).
- 6 Intensificar a fiscalização nas instituições de saúde a fim de melhorar o dimensionamento, favorecendo a implantação da SAE.
- 7 Elaborar e divulgar os cadernos de orientação a respeito da SAE (Cofen, Coren, ABEn).

EIXO 6

Compromisso Ético da Enfermagem.

EIXOS TRANSVERSAIS

- Relações Interpessoais;
- Doenças Ocupacionais e Condições Ergonômicas de Trabalho;
- Valorização do Profissional de Enfermagem.



1ª Conferência de Enfermagem do Estado de Santa Catarina

- 1 Fortalecer através de fóruns de trabalho por meio de exemplos práticos (estudos de casos) referente a conduta ética e do exercício profissional.
- 2 Incentivar a participação política, associativa e representativa para os profissionais e acadêmicos de enfermagem.
- 3 Inserir a ética/bioética desde o início da formação (médio e superior), pertencendo ao acadêmico a formulação do raciocínio do ser ético cabendo ao tutor/ professor incentivar a estes raciocínios (metodologias ativas).
- 4 Propor a Assembleia Legislativa de Santa Catarina (ALESC) elaboração de Projeto de Lei para garantir a construção/adequação de locais destinados ao descanso dos profissionais de enfermagem, conforme legislação vigente nas intuições de trabalho.
- 5 Implementar através dos serviços de Educação Continuada em todas as instituições de saúde, um plano de capacitação dos profissionais contendo carga horária mínima sobre ética/bioética. Índice esperado: 75% de participação.
- 6 Criar nas instituições indicadores de registro de eventos a condutas éticas relacionadas a assistência de enfermagem, incentivar a prática do registro de enfermagem como seguridade profissional, com clareza e coerência e incentivar cada local registro de ocorrência.
- 7 Elaborar manual básico de discussão de mídias eletrônicas frente ao código de ética de enfermagem pelo Coren/SC.
- 8 Propor as instituições de Saúde o desenvolvimento capacitação admissional, incluindo temas relacionados as relações interpessoais, comunicação e código de ética.
- 7 Atuar na organização e fiscalização dos comitês/comissões de ética de Santa Catarina pelo Coren/SC.