



Cursos de Atualização para Técnicos e Auxiliares de Enfermagem

Transforme conhecimento em excelentes práticas profissionais

Parceria inédita entre Senac/SC, Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren/SC) e Associação Brasileira de Enfermagem Seção Santa Catarina (ABEn-SC) oferecerá **cursos gratuitos para Técnicos e Auxiliares de Enfermagem**. Os cursos serão ministrados em 20 unidades do Senac/SC em todas as regiões do Estado.

O **lançamento oficial dos cursos** ocorrerá no dia **20 de maio**, Dia do Técnico e do Auxiliar de Enfermagem, durante as atividades da **75ª Semana Brasileira de Enfermagem**. Os Técnicos e Auxiliares de Enfermagem interessados poderão se inscrever nas unidades Senac participantes a partir da 3ª semana de maio. As aulas iniciam em junho/julho e nesta primeira etapa serão disponibilizadas mais de **2.600 vagas**. Novas turmas poderão ser abertas.

“ A capacitação de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem é fundamental para uma prática baseada no conhecimento científico, fortalecendo a assistência à sociedade por meio de uma enfermagem competente. Esta parceria vem estreitar as relações entre essas entidades em prol da profissão”.

Enf. Dra. Maria Lígia dos Reis Bellaguarda
Presidente da ABEn-SC



“ Os cursos serão oferecidos nas unidades do Senac em Santa Catarina que possuem laboratório para que os Auxiliares e Técnicos de Enfermagem que atuam no segmento hospitalar, saúde coletiva e casas de longa permanência possam aprimorar também a prática profissional. O compromisso do Senac/SC é promover educação e disseminação do conhecimento para o desenvolvimento das pessoas, organizações e sociedade”.

Enf. Msc. Daniella Farinella Jora
Coordenadora da área da Saúde do Senac

“ O conhecimento forma junto com a atitude e a habilidade as competências para boas práticas profissionais. Essa formação oportunizará a atualização dos conhecimentos de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, aprimorando a assistência aos usuários e favorecendo o reconhecimento e valorização da profissão”.

Enf. Dra. Felipa Amadigi
Presidente do Coren/SC

Cursos

- ▶ Assistência de Enfermagem em Geriatria e Gerontologia – **182h**
- ▶ Assistência de Enfermagem em Unidades de Urgência e Emergência – **120h**
- ▶ Atendimento Pré-Hospitalar e de Primeiros Socorros – **60h**
- ▶ Atualização em Tratamento de Feridas – **42h**
- ▶ Cuidados de Enfermagem com Pé Diabético – **42h**

Unidades Senac

Blumenau, Brusque, Caçador, Canoinhas, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Florianópolis, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Lages, Palhoça, Porto União, Rio do Sul, São Bento do Sul, São Miguel do Oeste, Tubarão e Xanxerê.

Público-Alvo

Técnicos e Auxiliares de Enfermagem inscritos no Coren/SC.

Requisitos para inscrição

- ▶ Idade mínima de 18 anos completos;
- ▶ Ter concluído o curso de Técnico ou Auxiliar de Enfermagem;
- ▶ Estar inscrito no Coren/SC.

Inscrições

Nas unidades Senac participantes a partir da 3ª semana de maio.

Informações

- ▶ www.corensc.gov.br
- ▶ www.sc.senac.br
- ▶ www.aben-sc.com

Câmaras Técnicas



Informativo Coren/SC

Diretoria Gestão Participação 2012 - 2014

Presidente: Enf. Dra. Felipa Rafaela Amadigi

Secretária: Enf. Dra. Janete Elza Felisbino

Tesoureira: Aux. Enf. Nelyr de Fátima Filipini

Membros efetivos

Enf. Dra. Denise Elvira Pires de Pires

Enf. Esp. Douglas Calheiros Machado

Enf. Dra. Felipa Rafaela Amadigi

Enf. Dra. Janete Elza Felisbino

Téc. Enf. Jaçany Aparecida Borges Prudente

Téc. Enf. Rafaela Serpa

Aux. Enf. Nelyr de Fátima Filipini

Membros suplentes

Enf. Msc. Jacks Soratto

Enf. Dra. Judite Hennemann Bertoncini

Enf. Msc. Maria do Carmo Vicensi

Enf. Msc. Otilia Cristina Coelho Rodrigues

Téc. Enf. Janara Caroline Ribeiro

Aux. Enf. Marlene Serafim de Oliveira

Jornalista Responsável:

Renata Cardoso – SC2514JP

Projeto gráfico: Karen Nascimento Ramos

Diagramação: Ideas 365

Gráfica: Guaramirim - 20 mil exemplares

Nas quatro áreas de conhecimentos das **Câmaras Técnicas**, o Coren/SC já conta com membros com *expertise* no assunto para emissão de Respostas e Pareceres Técnicos. A nomeação dos integrantes das Câmaras Técnicas compõe compromisso da gestão para atender com mais agilidade aos questionamentos advindos dos profissionais de Enfermagem.

Sob a Coordenação da Conselheira do Coren/SC, Enfermeira Dra. Janete Elza Felisbino, e secretariadas pela Enfermeira Fiscal Jennifer Adriane Nesso, as Câmaras Técnicas do Coren/SC são formadas pelos seguintes membros:

Câmara Técnica da Atenção Básica

Enf. Esp. Douglas Calheiros Machado

Enf. Msc. Márcia Sueli Del Castanhele

Enf. Msc. Maria Catarina da Rosa

Enf. Dra. Gladys Brodersen

Câmara Técnica de Média e Alta Complexidade

Enf. Msc. Lúcia Maria Marcon

Enf. Msc. Monica Ferreira Gruner

Enf. Msc. Maristela Assumpção Azevedo

Enf. Dra. Mágada Tessmann Schwalm

Enf. Dra. Monica Motta Lino

Câmara Técnica de Educação e Legislação Profissional

Enf. Dra. Lygia Paim

Enf. Dra. Janete Elza Felisbino

Enf. Msc. Daniella Farinella Jora

Enf. Dra. Maria Lígia dos Reis Bellaguarda

Câmara Técnica de Saúde da Mulher e do Recém-Nascido

Enf. Msc. Ana Paula Fernandes

Enf. Dra. Evangelina K. Atherino dos Santos

Enf. Msc. Manuela Beatriz Velho

Enf. Dra. Maria Emília de Oliveira

Enf. Dra. Odalea Maria Bruggemann

Consultas às Câmaras Técnicas

Os profissionais de Enfermagem podem solicitar respostas às dúvidas técnicas pelo site do Coren/SC: www.corensc.gov.br, menu **Fale Conosco**.

Acompanhe-nos

facebook.com/corenSC www.corensc.gov.br

<< Demonstrativo das Receitas e Despesas de 2013 >> Período 01/01/2013 a 31/12/2013

Receita	Arrecadada em milhares R\$
1 RECEITAS CORRENTES (A+B+C+D+E+F+G)	8.358
A Anuidades	6.634
B Serviços Administrativos	1.011
C Receitas Financeiras	120
D Juros e Multas	197
E Dívida Ativa	234
F Eventos (Projeto 74ªSBEn)	58
G Outras Receitas	104
Total (1)	8.358

Esclarecimento

Cabe à Gestão Participação informar que está há seis anos pagando dívidas de gestões anteriores a 2008. De janeiro a dezembro de 2013, foram pagos:

- Parcelamento da Previdência Social: R\$ 11.828,76

- Empréstimo Cofen: R\$ 691.145,14

Despesa	Realizada em milhares R\$
1 DESPESAS CORRENTES (A+B+C+D+E+F)	7.845
A Pessoal e Encargos	3.433
B Material de Consumo	243
C Serviços de Terceiros	33
D Outros Serviços	2.048
Atividades Institucionais e Capacitações Profissionais	403
Correio, Telefone e Internet	378
Serviços Terceirizados (limpeza, telefonia e zeladoria)	325
Impostos, taxas, multas e pedágios	175
Despesas bancárias	146
Demais Serviços	621
E Sentenças Judiciais	48
F Cota Cofen (Conselho Federal)	2.040
2 DESPESAS DE CAPITAL (G)	144
G Investimentos	144
Total (1+2)	7.989

Felipa Rafaela Amadigi
Presidente - Coren/SC 111.174

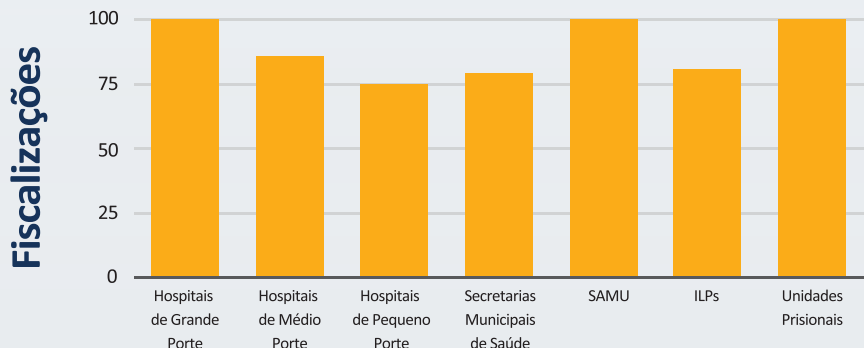
Nelyr de Fátima Filipini
Tesoureira - Coren/SC 069.869-AE

Michel de Castro Andrade
Contador - CRC-SC 30.891/O-7

Prestando Contas

Balanço das ações do Coren/SC 2013

Como entidade representativa da Enfermagem, o Coren/SC desenvolveu em 2013 **muitas ações para valorização da profissão**, dimensionamento adequado das equipes de Enfermagem, regulamentação da jornada de 30h semanais para a categoria e demais lutas da profissão, bem como formação e atualização de Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem. Muitas das atividades, principalmente de **formação e atualização**, tiveram o apoio da Associação Brasileira de Enfermagem Seção Santa Catarina (ABEn-SC) e de instituições de ensino. O Coren/SC apresenta, de forma sucinta, os principais dados de 2013:



Fonte: Coren/SC - janeiro 2012 a dezembro 2013.

Formação

- Oficinas de Dimensionamento de Pessoal;
- Formação de Lideranças em Enfermagem;
- Oficinas de Pop e Protocolo;
- Encontro de Responsável Técnico (começou em Criciúma, segue nas outras regiões em 2014);
- Palestras na 74ª Semana Brasileira de Enfermagem;
- Curso de Cuidado de Feridas;
- Curso sobre Segurança do Paciente;
- Curso Saúde do Trabalhador;
- Curso Traumatismo Crânio-Encefálico;
- Orientações sobre ética-profissional.

Comunicação

- 28 Newsletter (Boletins Eletrônicos);
- 4 Boletins Impressos;
- Lançadas publicações: "Anotação da Responsabilidade Técnica do Profissional Enfermeiro" (Coleção Coren/SC Orienta) e "Consolidação da Legislação e Ética Profissional – Volume 1 – Revisado e Atualizado" (Série Cadernos Enfermagem);
- Vídeo Institucional;
- Redes sociais Campanhas de orientação e valorização profissional;
- Site constantemente atualizado.

Lutas da Enfermagem

Ato Médico

Coren/SC compôs, junto com outros Conselhos e entidades de representação profissional, Frente Catarinense em Defesa da Saúde para que a Lei do Ato Médico não interferisse na autonomia dos demais profissionais de saúde; visitou Senadores e Deputados para sensibilizá-los sobre a causa e o resultado veio: os vetos presidenciais ao Ato Médico, que se referiam aos itens mais contraditórios, foram mantidos. Vitória da saúde multiprofissional!

30h e Piso Salarial

Mobilizou a categoria para participar de atos em defesa da profissão; contato permanente com autoridades para reiterar a necessidade de regulamentar jornada de trabalho em 30h semanais e Piso Salarial para a categoria; e promoveu o 1º Encontro de Autoridades Políticas Executivas e Legislativas da Enfermagem da Esfera Municipal Catarinense, entre as sugestões: propor lei municipal para regulamentar a jornada de 30h semanais para os profissionais de Enfermagem da rede municipal de saúde.

Saúde + 10

Empenho para coleta de assinaturas no projeto que pede que 10% da receita do país seja destinada à saúde. Esse projeto de iniciativa popular foi entregue à Câmara dos Deputados em agosto de 2013. Foram 1,8 milhão de assinaturas no total.

Enfermeiro Júnior

Fortalecimento do debate com representantes de Sindicatos para resolver a questão da contratação de Enfermeiros como Enfermeiros Júnior em Santa Catarina. Os Sindicatos estão mapeando as instituições que realizam essa forma de contratação. Para tanto, estão consultando a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego de Santa Catarina (SRTE/SC) para verificar quais as instituições possuem essa forma de contratação, prevista no Plano de Cargos e Remunerações. Sem Plano de Cargos e Remunerações, essa contratação representa precarização e desvalorização do trabalho.

42.697

Atendimentos a profissionais de Enfermagem (e-mail, telefone e pessoalmente)

2.454

Fiscalizações a instituições onde trabalham profissionais de Enfermagem

4.986

Profissionais capacitados

46

Novas ações civis públicas ajuizadas

138

Ações civis públicas em tramitação

28

Decisões favoráveis (sentença ou acórdão)

57

Denúncias apreciadas pelo Plenário

20

Comissões de Ética de Enfermagem empossadas

81

Pareceres e Respostas Técnicas

Planejamento 2014

Agora, que você acompanhou o que o Coren/SC fez, chegou o momento de conhecer os **planos para este ano**. As ações foram traçadas em Planejamento Estratégico triênio 2012-2014 para atuar na defesa permanente do fortalecimento da Enfermagem como profissão da saúde, com autonomia e domínio de conhecimento para a realização de ações tecnicamente competentes ao cuidado do ser humano. Frequentemente, a equipe do Coren/SC revisita o Planejamento para **acompanhar, avaliar e redefinir**, se necessário, as ações para **atingir os objetivos**.

Além do trabalho cotidiano do Coren/SC, a exemplo de fiscalização, registro e inscrição no Conselho, apreciação de denúncias éticas e orientações sobre o exercício ético-profissional, a equipe do Conselho planejou as seguintes atividades para valorização da profissão, formação dos profissionais (muitas em parceria com a ABEn-SC), conquista das lutas da Enfermagem e aprimoramento no atendimento aos profissionais de Enfermagem de Santa Catarina.

Ética nas relações de trabalho

Enfa. Dra. Felipa Amaligi

Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Coren/SC

Lutas da Enfermagem

- ▶ **Continuar contato permanente** com autoridades para sensibilizá-los sobre as lutas;
- ▶ Diversificar **estratégias de ação** para fortalecer as lutas;
- ▶ Mobilizar a Enfermagem para **participar dos atos** em defesa da profissão e das 30h;
- ▶ Participar e fortalecer as **iniciativas** dos Fóruns Nacional e Catarinense 30h Já;
- ▶ Conquista recente: Ministério da Saúde publicou Portaria (nº 260/2014) que autoriza a jornada de trabalho de 6h diárias e 30h semanais nas unidades hospitalares sob gestão direta do MS, sem redução da remuneração, aos servidores efetivos e temporários: em exercício nos serviços que funcionem sob o regime de turno ininterrupto de revezamento e sob o regime especial de atendimento em turnos; e que realizem trabalho em período noturno.

Gestão

- ▶ Seguir projeto de melhoria da sede e subseções;
- ▶ Aprimorar os equipamentos de informática das subseções;
- ▶ Realizar **eleições** no Coren/SC para **gestão 2015-2017**.

Formação e valorização da profissão

- ▶ Continuar a **promover ações** para o aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem;
- ▶ Estabelecer **novas parcerias** para Curso de Formação de Lideranças;
- ▶ Realizar o 3º Encontro das Comissões de Ética de Enfermagem;
- ▶ Realizar Encontros Regionais de Responsáveis Técnicos (Chapecó, Blumenau, Lages, Caçador, Florianópolis e Joinville);
- ▶ Continuar a promover Oficinas Regionais de Dimensionamento de Pessoal da Enfermagem;
- ▶ Realizar Oficinas Regionais de POP e Protocolos;
- ▶ **Ampliar** o número de Responsáveis Técnicos e capacitá-los, assim como as Comissões de Ética de Enfermagem.

A divulgação das ações realizadas e a serem executadas faz parte da política de transparência do Coren/SC, em consonância com os princípios da Administração Pública.



Você, profissional de Enfermagem, já tem compromisso nesta data: eleições para a composição dos Plenários dos Conselhos Regionais de Enfermagem.

O voto é uma obrigação dos profissionais de Enfermagem, conforme Resolução Cofen nº 355/2009.

Informações em: www.corensc.gov.br.