

INFORMATIVO

VERSÃO
INTERATIVA

COREN

SANTA CATARINA

EDIÇÃO N.º 14 - MARÇO DE 2023

LÍDERES DA ENFERMAGEM

CARMEN ZANOTTO E ANA PAULA LIMA SE CONSOLIDAM COMO REFERÊNCIAS NA FORÇA DA ENFERMAGEM DE SC DENTRO DO CENÁRIO POLÍTICO BRASILEIRO



CONFERÊNCIAS DE ENFERMAGEM

MAIS DE 500 PROFISSIONAIS DEBATEM FUTURO DA CATEGORIA

PISO SALARIAL DA ENFERMAGEM

COREN E COFEN INTENSIFICAM LUTA PARA FAZER VALER A LEI 14.434

COMISSÕES DE ÉTICA

SC ALCANÇA MARCA DE 100 COMISSÕES DE ÉTICA DE ENFERMAGEM ATIVAS

DEFESA DA CATEGORIA

DEPARTAMENTO JURÍDICO REALIZA AÇÕES PELOS PROFISSIONAIS



Cofen
Conselho Federal de Enfermagem



Coren^{SC}
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

EXPEDIENTE

Edição Nº 14 - Março de 2023

Apoio: Conselho Federal de Enfermagem (Cofen)

Gestão Valorizada e Participativa 2021 - 2023

Presidente: Gelson Luiz Albuquerque - Coren-SC 25.336-Enf

Secretária: Maristela Assumpção de Azevedo - Coren-SC 33234-Enf

Tesoureira: Daniela Maçaneiro - Coren-SC 119636-TE

ENDEREÇOS

Sede : Av. Mauro Ramos, 224, 5º ao 9º andar - Centro, Florianópolis

Subseção Blumenau : R. XV de Novembro, 1336, sala 47 - Centro, Blumenau

Subseção Caçador : Av. Barão do Rio Branco, 1260 - Sala 23 - Centro, Caçador

Subseção Chapecó : R. Marechal Deodoro, 400 E, sala 508 - Centro, Chapecó

Subseção Criciúma : Av. Getúlio Vargas, 440, salas 201 e 202 - Centro, Criciúma

Subseção Joinville : Rua Dona Francisca, nº 260, Centro, 13º andar - Salas 1308 e 1310 - Centro, Joinville

Subseção Lages : R. Benjamin Constant, 28, sala 100 - Centro, Lages

PLENÁRIO EFETIVO

Daniela Maçaneiro - Coren-SC 119636-TE

Gelson Luiz Albuquerque - Coren-SC 25.336-ENF

Henrique Manoel Alves - Coren-SC 318858-TE

Juliete de Oliveira Costa - Coren-SC 820684-TE

Kátia Santina Silveira Caetano - Coren-SC 74305-TE

Lais Concellos - Coren-SC 75136-ENF

Maria Elisabeth Kleba - Coren-SC 19602-ENF

Marinês Finco - Coren-SC 160745-ENF

Maristela Assumpção de Azevedo - Coren-SC 33234-ENF

PLENÁRIO SUPLENTE

Aldori Antunes dos Santos - Coren-SC 391957-TE

Cheila Siega - Coren-SC 274458-ENF

Gabriele Carradore da Silva - Coren-SC 356138-ENF

Sandra Regina da Costa - Coren-SC 39248-ENF

Sueli Sartor - Coren-SC 462895-TE

Valdemira Dagostin - Coren-SC 53289-ENF

Vilmar Wanderet - Coren-SC 319008-TE

EQUIPE RESPONSÁVEL

Jornalistas Nicolas Quadro e Rodrigo Moizéis da Silva; estagiária Mariana Tomazi

Projeto Gráfico: ASCOM - Coren-SC

Fotos: Nicolas Quadro e Rodrigo Moizéis

Impressão: Lunagraf Gráfica e Editoria Ltda

DIRETORIA E CONSELHEIROS



Gelson
Presidente



Maristela
Vice-presidente



Daniela
Tesoureira



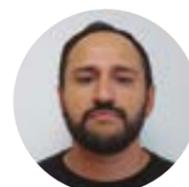
Aldori
Blumenau



Cheila
Caçador



Gabriele
Tubarão



Henrique
Vale do Itajaí



Juliete
Criciúma



Kátia
Grande Florianópolis



Lais
Joinville



Lisa Kleba
Chapecó



Marinês
Blumenau



Sandra
Grande Florianópolis



Sueli
Joinville



Mira Dagostin
Criciúma



Vilmar
Grande Florianópolis

MENSAGEM DO PRESIDENTE

A gestão Enfermagem Valorizada e Participativa iniciou suas atividades em 04/01/2021. Em março de 2023, completamos 26 meses de gestão. Foram muitos desafios: enfrentamos a maior mortalidade em meio à pandemia de Covid-19 que virou o mundo às avessas. E nós resistimos!

A Enfermagem foi resiliente na pandemia e conseguiu incorporar algo que jamais tínhamos visto: ganhamos apoio integral de toda a sociedade. Nesse período, também lutamos e conseguimos aprovar a lei do Piso Nacional Salarial da Enfermagem. Desde maio de 2020, quando foi apresentado o Projeto de Lei, o Coren-SC foi exemplo de dedicação na luta por tal conquista no contracheque de cada enfermeiro(a), técnico(a) e auxiliar de Enfermagem.

Depois da Lei nº 14.424/2022, ainda aprovamos duas Emendas Constitucionais, porém até o momento não tivemos o Piso Salarial implementado em nossos contracheques. Mas, seguimos vigilantes, atuantes e estamos esperançosos.

No campo da gestão, desde novembro de 2022, implementamos um novo sistema de informática, que nos permite que 80% das atividades sejam

2

feitas on-line, em nosso site. As mudanças possibilitam que você realize suas deman-

das junto ao Coren-SC sem deslocamento até a sede ou subseção, facilitando e proporcionando uma enorme economia aos inscritos. Estamos mudando uma cultura. 2023 é o ano de consolidação dessa informatização do Coren-SC.

Em 2022, realizamos as Conferências de Enfermagem (Regionais e Estadual) do Coren-SC, importante estratégia para auscultar os profissionais diretamente, e construir as políticas institucionais para os próximos dois anos. Foi um sucesso. Já 2023 será o ano dos Encontros Regionais e Estadual dos Enfermeiros Responsáveis Técnicos e das Comissões de Ética, para propor as ações que deveremos implementar até 2025. A Enfermagem Valorizada e Participativa segue seu caminho sob as decisões tomadas pelos enfermeiros(as), técnicos(as) e auxiliares de Enfermagem catarinenses.

Venha você também construir nossa história e participe! O Coren-SC é o espelho de todos os 75 mil profissionais de Enfermagem inscritos. Essa organização é dirigida por profissionais de Enfermagem para profissionais de Enfermagem! Seguiremos!

GELSON LUIZ DE ALBUQUERQUE
Presidente do Coren-SC

corensc.gov.br

@corenSC

/CorenScOficial

/CorenSC

0800 048 9091



2ª EDIÇÃO DAS CONFERÊNCIAS DE ENFERMAGEM DO COREN-SC ALCANÇA MAIS DE 500 PESSOAS POR TODAS AS REGIÕES DE SANTA CATARINA



Foram nove etapas com mais de 986 inscritos, e chegou ao fim, em novembro de 2022, a 2ª edição das Conferências de Enfermagem do Coren-SC. O evento envolveu ao todo 130 delegados eleitos e 331 propostas aprovadas para a Etapa Estadual.

Em Florianópolis, nos dias 22 e 23 de novembro, Canasvieiras recebeu cerca de 200 pessoas, entre profissionais de Enfermagem de todo o estado e servidores do Coren-SC, envolvidos no evento.



“Essa 2ª edição do evento nos trouxe muitas opiniões novas de todas as regiões do estado. Visões, necessidades e desafios novos, muito por conta da pandemia. Foi extremamente produtivo esse encontro, e saímos com ótimas propostas encaminhadas”, disse Maristela Azevedo, vice-presidente do Coren-SC.

O projeto, iniciado em 2019, foi paralisado devido à pandemia de Covid-19, e tratou de aproximar o Coren-SC dos profissionais, através da criação de um canal de diálogo e participação democrática. Foram ao todo oito etapas regionais com atividades de um dia, distribuídas em vários municípios de Santa Catarina, e uma Etapa Estadual com duração de dois dias.

Em cada etapa foram escolhidos os delegados que votaram, dentro dos grupos de trabalho, as demandas da categoria, pertinentes às ações do Conselho.

As propostas mais votadas foram levadas para a Conferência Estadual, e passaram por um debate e votação final. As propostas escolhidas foram transformadas em um relatório oficial, enviado ao Cofen e às demais entidades representativas da Enfermagem e da sociedade.



EIXOS TEMÁTICOS DEBATIDOS

1. Os Desafios da Enfermagem para Assistência com qualidade;
2. Formação da Enfermagem;
3. Papel Social da Enfermagem;
4. Dimensionamento dos Profissionais de Enfermagem;
5. Sistematização da Assistência de Enfermagem;
6. Compromisso Ético da Enfermagem.



MAIS DE 100 PROPOSTAS DE TRABALHO SÃO APROVADAS E SERÃO ENCAMINHADAS AO COFEN

Na solenidade de abertura do evento (22/11), o presidente do Coren-SC, Gelson Albuquerque, comemorou a oportunidade de reunir profissionais e estudantes de diferentes regiões do estado catarinense, e ressaltou a importância do Conselho conseguir realizar oito etapas regionais em 2022, dando a oportunidade para todos os profissionais catarinenses participarem e ajudarem a superar os desafios que existem na categoria.

“Foi uma experiência única, tanto para nós, do Conselho, quanto para os profissionais que participaram. A gente está construindo o futuro da nossa profissão de maneira conjunta, e o Coren-SC mostrou mais uma vez que está ao lado do profissional de Enfermagem catarinense”, disse.

Na sequência, foram separados os grupos de trabalho, que discutiram os temas propostos. Cada grupo refletiu e votou propostas vindas de todas as regiões. Os estudantes que participaram como delegados observadores também puderam participar das discussões.

Cada proposta foi avaliada em diferentes Grupos de Trabalho, que puderam aprovar, suprimir ou solicitar ajustes de redação. Vale destacar que não foram acatadas novas propostas na Etapa Estadual.

No segundo dia (23/11), a Plenária Final analisou as propostas por eixo vindas dos grupos de trabalho e das moções de âmbito Estadual. Foram horas de trabalho, com pausa para o almoço, que resultou em mais de 100 propostas aprovadas.

“Saímos de dois dias de bastante trabalho, mas foi uma experiência incrível. Saio confiante que demos o nosso melhor para a categoria e com a certeza de que é possível concretizar as propostas em ações”, disse Laís Concellos, Conselheira do Coren-SC, que esteve presente na Etapa Estadual em Florianópolis.



Votação ocorreu de maneira inédita e inovadora, por meio de um token de votação. No teclado, os delegados escolheram entre as opções disponíveis: aprovar a proposta, alterar a redação ou suprimir a proposta. O resultado da votação saía em tempo real no telão do evento.

VEJA DEPOIMENTOS DOS PARTICIPANTES DO EVENTO



GABRIELA ALDROVANDI
Acadêmica de Enfermagem e Presidente do DCE da Unesc

“Para mim foi uma grande honra compor a mesa com grandes profissionais da Enfermagem. Profissionais que me inspiram. Ser a primeira presidente mulher do DCE da Unesc em 30 anos de história e ser uma mulher da Enfermagem é fazer a Enfermagem ocupar ainda mais espaços.”



JUSSARA VALENTIN
Coord. de Residências em Saúde do HRO, em Chapecó

“Nos grupos, a gente tem pessoas de várias áreas: tanto da saúde pública, quanto de hospitais. Às vezes a visão de uma instituição é diferente da outra. Isso proporciona que a gente consiga avançar e propor estratégias para melhorias da profissão. Poderíamos até fazer com mais frequência.”



VINÍCIUS PAIM BRASIL
Membro da Comissão organizadora das Conferências de Enfermagem 2022

“A 2ª Conferência vem ao encontro dos anseios da categoria para pensar um futuro melhor para a Enfermagem do século XXI. O debate acalorado que vemos aqui é positivo, porque a gente está lutando por um objetivo comum: uma construção de uma Enfermagem fortalecida e protagonista.”



LETÍCIA IMBROISI STEIL
Gerente de Enfermagem e enfermeira RT da Clínica São Lucas, de Palhoça

“Todas as questões que a gente aborda são questões do nosso dia a dia. Eu sou do Rio e estou aqui há 5 anos, nunca vi o Coren tão próximo como aqui em Santa Catarina. Ter um evento como esse nos aproxima e faz com que o exercício da nossa profissão seja feito de forma adequada.”



MARILENE TIRONI
Técnica de Enfermagem da SMS de Chapecó

“As discussões são muito amplas, porque tem pessoas com diferentes visões e conhecimento. É uma iniciativa inovadora de Santa Catarina que deveria ser adotada pelos Conselhos Regionais de outros estados também. É uma luta pela qualidade de trabalho da profissão.”



ALDORI ANTUNES
Conselheiro do Coren-SC da região de Blumenau

“Como conselheiro do Coren-SC, fico muito orgulhoso de fazer parte de um evento tão representativo para a Enfermagem. Os profissionais têm voz e ajudam a construir o futuro da profissão junto com o Coren-SC. Isso é o que defende a nossa gestão: Enfermagem Valorizada e Participativa.”

A CONFERÊNCIA EM IMAGENS! VEJA ALGUNS CLIQUES DAS ETAPAS REGIONAIS DO EVENTO



Clique aqui e confira todas as fotos tiradas nas etapas das Conferências de Enfermagem 



NA PALMA DA MÃO: NOVO SISTEMA ONLINE DO COREN-SC PERMITE QUE PROFISSIONAIS REALIZEM SERVIÇOS SEM SAIR DE CASA

O Coren-SC está com um novo sistema online que trouxe melhorias no atendimento ao profissional. Os programas incluem atualizações nos processos feitos pelo Departamento de Registro, Inscrição e Cadastro (DRIC). Diversos serviços antes feitos presencialmente, nas unidades do Coren-SC, agora podem ser realizados pelo próprio profissional, diretamente pelo site www.corensc.gov.br.

“Esse novo sistema vem para revolucionar o atendimento no Coren-SC. O profissional de Enfermagem hoje tem dois ou três vínculos, e a possibilidade de fazer a maior parte dos serviços online irá facilitar muito a vida dos inscritos. É mais barato pra eles, que não precisam se deslocar até uma unidade, e melhor também para o Coren-SC, que consegue dar mais celeridade aos atendimentos presenciais já realizados”, ressaltou o presidente do Coren-SC, Gelson Albuquerque.

Santa Catarina é o terceiro estado a adotar este sistema novo, desenvolvido pelo Coren de São Paulo em 2016. Outros Corens já estão na espera para implementar os novos programas de atendimento.

“O sistema melhorou muito nosso trabalho em São Paulo. Diminuiu muito o volume de profissionais indo presencialmente ao Coren-SP. Antigamente, tudo era presencial, eu fazia certidão manual”, explica a gerente de Atendimento ao Profissional da capital e região metropolitana de São Paulo, Mariana Lopes Steinstraesser, que ministrou o treinamento do novo sistema para os funcionários do Coren-SC.

O atendimento presencial ainda é necessário para coletar biometria, assinatura e autenticar os documentos do profissional. Além disso, outros serviços, como suspensão do registro, ainda precisarão ser realizados de forma presencial.

No site do Conselho, também estão listados os documentos obrigatórios para realizar cada processo. Caso o profissional tenha alguma dúvida, basta acessar a página de dúvidas frequentes disponível no portal www.corensc.gov.br.

Antes do sistema digital, o profissional precisava esperar o dia do atendimento para emitir sua certidão. Hoje, o profissional já pode fazer a sua solicitação pelo site, e quando o processo for analisado, já será possível retirar as certidões sem precisar vir até uma unidade do Conselho. Também é possível acompanhar o protocolo em tempo real, o que garante ao profissional mais autonomia sobre seu pedido. Desde janeiro de 2023, os serviços listados estão 100% online.

Caso o profissional não tenha acesso à internet, poderá comparecer a uma unidade do Conselho e utilizar a internet do local.

ONLINE OU PRESENCIAL?

saiba qual a maneira correta de acessar o seu serviço no Coren-SC



ONLINE

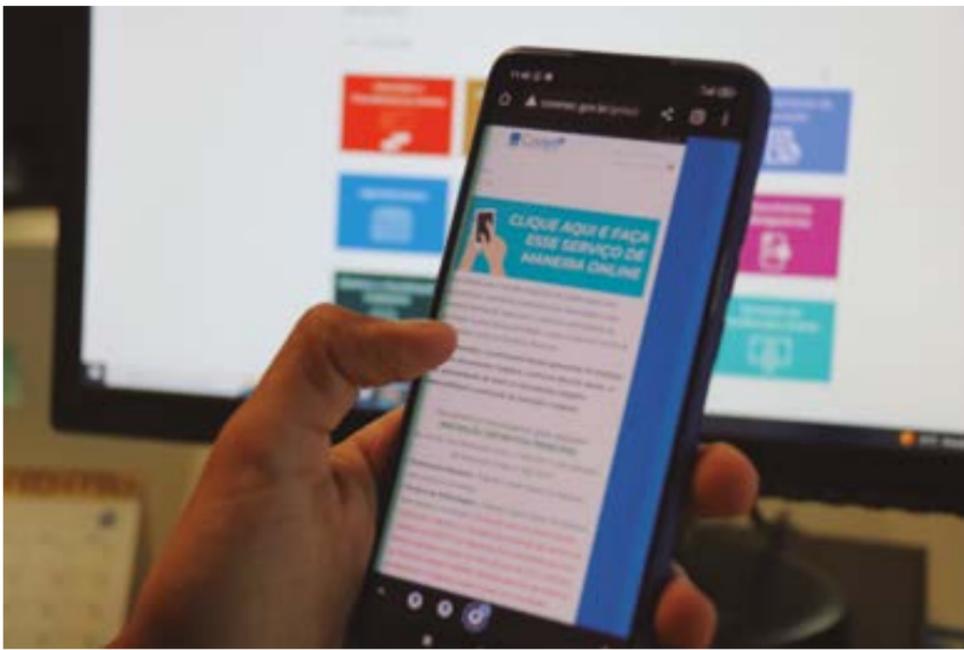
- INSCRIÇÃO DEFINITIVA
- INSCRIÇÃO SECUNDÁRIA
- REINSCRIÇÃO
- TRANSFERÊNCIA
- ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA
- REGISTRO DE EMPRESA
- ISENÇÃO OU REMISSÃO DE CRÉDITO TRIBUTÁRIO
- CANCELAMENTO
- EMISSÃO DE BOLETOS
- EXPEDIÇÃO DE CERTIDÕES
- NEGOCIAÇÃO DE DÉBITOS



PRESENCIAL

- PRORROGAÇÃO DE INSCRIÇÃO
- ENTREGA DE DIPLOMA/ CERTIFICADO
- REGULARIZAÇÃO
- RENOVAÇÃO DE CARTEIRA
- 2ª VIA DE CARTEIRA
- AUTORIZAÇÃO PARA ATENDENTE
- SUSPENSÃO TEMPORÁRIA DE INSCRIÇÃO
- REGISTRO DE ESPECIALIZAÇÃO
- INSCRIÇÃO REMIDA

Dúvidas e orientações:
0800-048-9091



Chefe do Departamento de Tecnologia da Informação (DTI) do Coren-SC, Grazieli Izidorio coordenou as mudanças na infraestrutura, física e digital, no Conselho ao longo dos últimos meses.

“É um grande desafio trabalhar com essa verdadeira revolução nos serviços do Coren-SC, mas ao mesmo tempo é muito gratificante se pensarmos nos resultados e em quanto isso vai facilitar a vida dos profissionais. Hoje, as melhores empresas, tanto públicas quanto privadas, já possuem boa parte dos seus serviços online e o Coren-SC está acompanhando esta tendência”, destacou a assessora de Tecnologia da Informação do Coren-SC, Grazieli Izidorio.

Outra facilidade encontrada pelo profissional de Enfermagem de Santa Catarina com a implantação dos novos serviços online do Coren-SC é no sistema de agendamento. Agora, o enfermeiro, técnico ou auxiliar pode agendar o seu atendimento para os próximos sete dias úteis, com atualizações diárias e evitando que o profissional tenha que fazer o agendamento para uma data muito distante.

“Essa era uma demanda antiga. Sempre que conversávamos com os profissionais sobre o atendimento no Coren-SC, vinha essa questão de que só tinha data para daqui dois meses. Muitas vezes o profissional agendava o atendimento e até esquecia. Agora, o agendamento está muito mais fluido e dinâmico, com novas agendas abrindo todos os dias”, afirmou a conselheira Cheila Siega.

A Anotação de Responsabilidade Técnica também teve significativas melhorias com o novo sistema online. Anteriormente, o processo de emissão de uma Certidão de Responsabilidade Técnica (CRT) demorava cerca de 15 dias para

"NOSSO DESEJO É QUE TODOS OS SERVIÇOS DO COREN-SC SEJAM FEITOS DE FORMA ONLINE"

GELSON ALBUQUERQUE - PRESIDENTE DO COREN-SC

ficar pronto. Com o novo sistema, após o envio dos documentos, feito totalmente de forma digital, em até dois dias úteis o profissional já consegue emitir a sua CRT.

“A gente sabe que, quando o profissional procura o Conselho, ele tem uma certa urgência. E essa solução digital está sendo muito bem-vinda para os Enfermeiros RTs. Com a Anotação feita de forma online, existe uma grande economia de tempo e até mesmo de dinheiro para os profissionais, que não precisam mais se deslocar presencialmente até a sede ou a uma subseção”, explica a conselheira Kátia Caetano.

Na estrutura interna, o Conselho promoveu melhorias na área de Firewall e Software, que permitem ao DTI um maior controle de segurança da informação, controle de tráfego, filtragem de conteúdo web, prevenção contra ataques e ameaças aos dados da Autarquia e dos profissionais inscritos.

O serviço de internet wireless (W-Fi) do Coren-SC também foi aprimorado. A nova solução beneficia também os usuários (enfermeiros, técnicos, auxiliares e demais profissionais que visitam o Coren-SC), uma vez que permite que os profissionais possam acessar os sistemas online com o próprio aparelho com uma boa velocidade e compatibilidade. Assim, conseguem consultar seus processos, iniciar ou finalizar demandas pelo próprio celular ou computador.



QUER CONSUMIR CONTEÚDOS, ASSISTIR FILMES E MUITO MAIS?

CLIQUE NO BANNER E VEJA QUANDO E ONDE QUISER!



COM NOVAS CAPACITAÇÕES PRESENCIAIS E ONLINE, COREN-SC INTENSIFICA PROGRAMA DE ADEÇÃO AOS PROTOCOLOS DE ENFERMAGEM



Ao longo dos últimos meses, o Programa de Adesão aos Protocolos de Enfermagem do Coren-SC vem ganhando força por todas as regiões catarinenses. Desde setembro de 2022, o Coren-SC disponibilizou mais quatro turmas de capacitação para os municípios que aderiram ao Programa.

Nas capacitações, os participantes receberam informações sobre quais as prerrogativas das funções das(os) enfermeiras(os) na Atenção Primária e como podem atuar realizando a consulta e prescrevendo medicamentos.

Os Protocolos são vários documentos reunidos para definir padrões de atendimento aos usuários, organizados em uma parceria do Coren-SC com a Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis.

Em Florianópolis, entre os meses de setembro e outubro de 2022, o encontro foi presencial, e reuniu dezenas de profissionais de municípios catarinenses no Senac da capital. As atividades e palestras foram ministradas pelas enfermeiras da Secretaria de Saúde da capital catarinense, lideradas por Elizimara Siqueira, enfermeira Responsável Técnica do Município de Florianópolis.

FORMATO HÍBRIDO

Ao todo, foram disponibilizadas quatro turmas, uma presencial e três online. As duas últimas turmas online tiveram sua capacitação realizada em outubro e novembro de 2022.

"Essas capacitações são extremamente produtivas para o futuro da Enfermagem Catarinense. Com elas, os profissionais podem implantar ou aprimorar os Protocolos de Enfermagem nas Unidades Básicas de Saúde e podem assim ampliar o atendimento à população, minimizando a espera dos usuários na Atenção Primária.", explica Elizimara.

Cada turma aprende sobre os 6 Módulos de Capacitação, sobre a Consulta de Enfermagem e o uso de terminologias em Enfermagem.

Conselheira do Coren-SC, Sandra Regina da Costa também participou das atividades de capacitação dos protocolos, e comemora a experiência:

"Essa oportunidade de realizar as capacitações é um constante aprendizado, tanto para os profissionais, quanto para nós, que ministramos as palestras. Assim, a gente conhece a re-

alidade de cada município, de cada unidade de saúde, e pensamos em melhorias e alternativas para diferentes cenários no futuro", comenta.

As atividades realizadas presencialmente no Senac Florianópolis foram gravadas e serão disponibilizadas na íntegra por meio de um link, para que futuros profissionais que aderirem ao Programa também possam assistir às palestras.

COMO FAZER A CAPACITAÇÃO?

Para que o município participe, o Responsável Técnico em Enfermagem (RT) deve preencher o formulário de adesão no site do Coren-SC e selecionar os volumes aos quais quer aderir. A Comissão do Coren-SC responsável pelo Programa irá analisar e responder o pedido. O Termo de Adesão então é enviado e deve ser assinado pelo RT e pelo Secretário Municipal de Saúde.

A etapa seguinte é a capacitação dos profissionais da rede de Atenção Primária para aplicar os Protocolos no dia a dia. Essa capacitação pode ser realizada online ou presencial, ministrada pelo Coren-SC com a equipe da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis.

MÓDULOS DE CAPACITAÇÃO OFERTADOS NO PROGRAMA

- Volume 1 – Hipertensão, diabetes e outros fatores associados a doenças cardiovasculares;
- Volume 2 - ISTs e outras doenças transmissíveis de interesse em saúde coletiva (Dengue/Tuberculose);
- Volume 3 - Saúde da Mulher - Acolhimento às demandas da mulher nos diferentes ciclos de vida;
- Volume 4 - Atenção à demanda espontânea de cuidados no adulto;
- Volume 5 - Atenção à demanda de cuidados na criança;
- Volume 6 - Cuidado à pessoa com ferida.



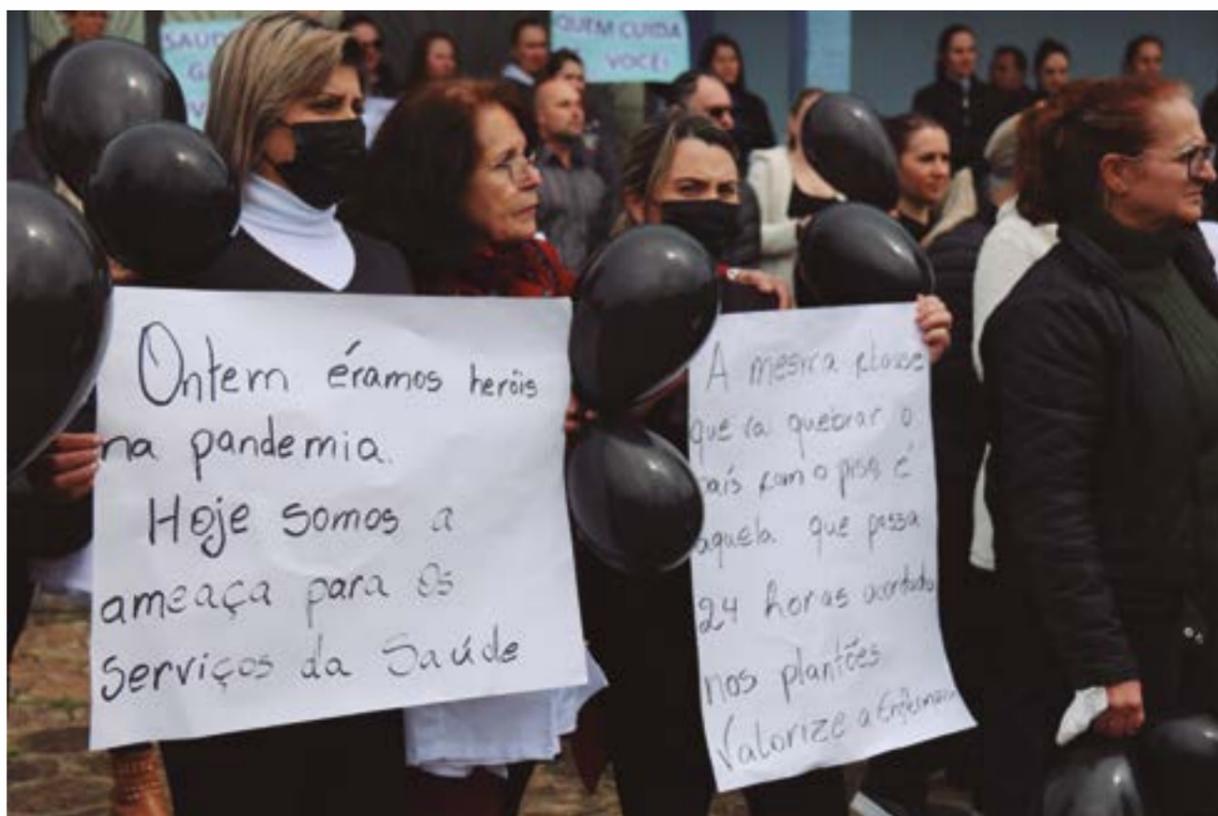
MESMO APÓS LEI SANCIONADA, ENFERMAGEM AINDA AGUARDA PELO PISO SALARIAL

Mais de sete meses se passaram desde que a Lei 14.434/2022 foi sancionada pela Presidência da República, instituindo o piso salarial nacional para enfermeiros, técnicos, auxiliares de Enfermagem e parteiras. A categoria e os profissionais seguem sem respostas. Um mês depois da sanção, a aplicação do Piso foi suspensa, após uma decisão do ministro do Supremo Tribunal Federal (STF), Luis Roberto Barroso, que alegou haver necessidade de mais informações sobre os apontamentos de onde viriam as verbas para financiar o piso da categoria.

O Cofen, o Coren-SC e os demais Conselhos Regionais acreditam que essas informações já foram devidamente esclarecidas durante a tramitação do Projeto de Lei no Congresso Nacional:

“Além da PEC 027/2022, o Coren-SC e as lideranças da Enfermagem já listaram uma série de alternativas para financiar o Piso. O STF precisa se manifestar imediatamente, para que a Lei 14.434 e Emenda Constitucional 124 sejam efetivadas com o pagamento do Piso Nacional Salarial às enfermeiras, técnicas e auxiliares de Enfermagem”, diz Gelson Albuquerque, Presidente do Coren-SC.

A PEC 27, de autoria do Deputado Mauro Benevides (PDT-CE), garante superávit dos fundos especiais e pode separar até R\$12 bilhões para entes federativos, estados e municípios pagarem o Piso Salarial.



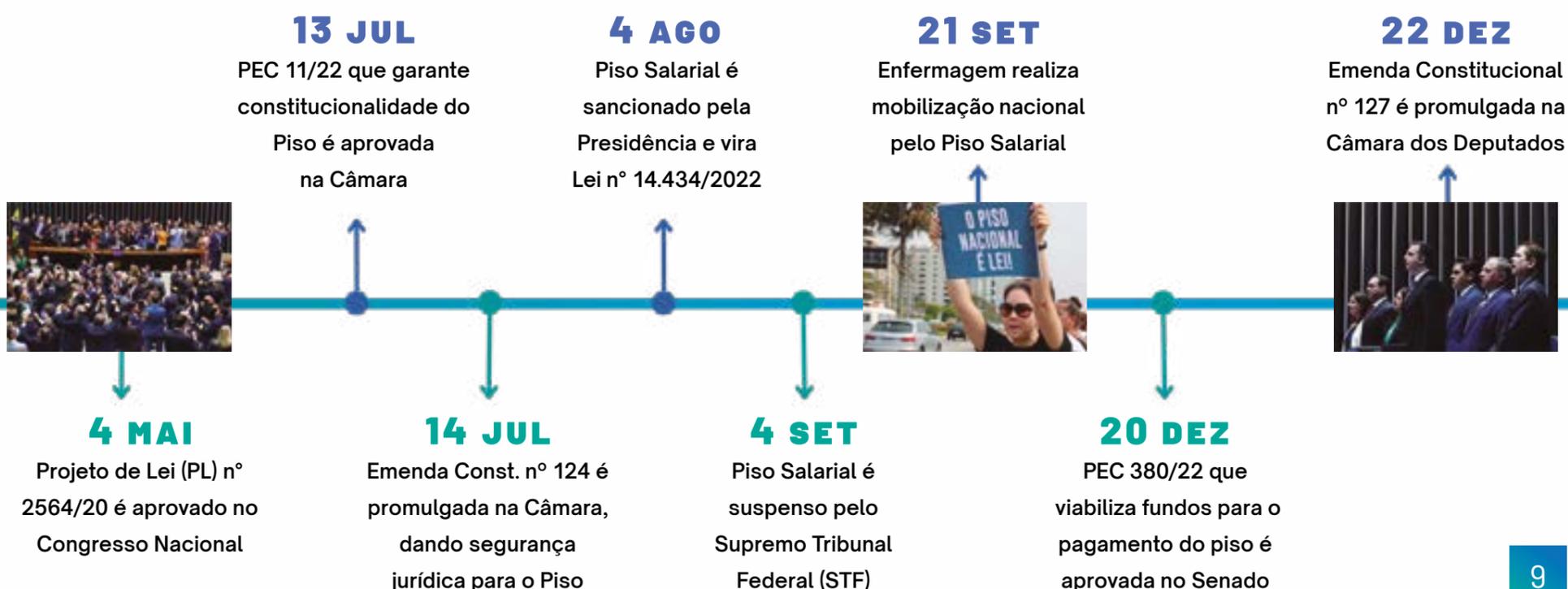
Coren-SC esteve presente na manifestação pelo Piso Salarial da Enfermagem em São Miguel do Oeste

A proposta foi assinada por mais de 170 parlamentares, incluindo 11 dos 16 deputados de Santa Catarina. Além da PEC 27, há diversos outros projetos em tramitação no Congresso Nacional para reduzir o impacto financeiro da implementação do Piso. O Senado aprovou, em 4 de outubro de 2022, o PLP 44/2022, que autoriza estados e municípios a utilizarem recursos represados nos fundos regionais de saúde e de assistência social. Atualmente, há R\$ 34 bilhões disponíveis nessas fontes.

Depois de empossado, o novo governo Lula prometeu que o problema seria resolvido com urgência. Na prática, os profissionais seguem sem o valor no contracheque.

Desde o início, o Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina esteve do lado da categoria em defesa do Piso. Além de iniciativas em Brasília, em encontros e reuniões com membros do Congresso Nacional, o Coren-SC se juntou a outras entidades para integrar as manifestações do Fórum Nacional da Enfermagem e defender a aplicação do Piso Salarial. Em Santa Catarina, dezenas de cidades registraram protestos a favor da Lei 14.434.

LINHA DO TEMPO: O PISO SALARIAL DA ENFERMAGEM EM 2022



COM QUASE 2 MIL INSTITUIÇÕES FISCALIZADAS, DEFIS ORIENTA PROFISSIONAIS E GARANTE SEGURANÇA À ASSISTÊNCIA À POPULAÇÃO

O Coren-SC, por meio do Departamento de Fiscalização (Defis), tem como uma de suas funções garantir o exercício ético e responsável da Enfermagem. Os 17 enfermeiros fiscais estão diariamente nas instituições de todas as regiões de Santa Catarina, exercendo uma política de fiscalização educativa, preventiva e disciplinadora, centrada nos conceitos éticos e legais da profissão.

“A atividade fiscalizatória representa uma das principais funções do Conselho Regional de Enfermagem, para garantir à sociedade que a assistência seja prestada por profissionais habilitados, com segurança e qualidade, em conformidade com a legislação”, destacou Karla Barzan, que atua há 13 anos como Enfermeira Fiscal do Coren-SC.

Até dezembro de 2022, foram 1.200 inspeções em 1.865 instituições de 246 municípios catarinenses. Essa ampla cobertura garante uma importante presença do Coren-SC no estado não apenas apurando irregularidades, mas também orientando os profissionais, garantindo que a população tenha uma assistência ainda mais qualificada.

“Temos como base uma concepção de processo educativo, onde o estímulo aos valores éticos e legais assumem papel dominante e de valorização do processo de trabalho da Enfermagem. Assim, a ação do fiscal é um procedimento administrativo que segue os princípios da administração pública e tem a finalidade de zelar pelo cumprimento da legislação em defesa da profissão e da sociedade”, completou a Conselheira Mira Dagostin.

FISCALIZAÇÃO EM 2022*

1,2 MIL inspeções realizadas

1,8 MIL instituições fiscalizadas

246 municípios alcançados

290 denúncias deligenciadas

27,8 MIL respostas a profissionais

*dados compilados até 31 de dezembro de 2022

ORIENTAR É PARTE FUNDAMENTAL DO TRABALHO DA FISCALIZAÇÃO

Além de realizar inspeções para garantir o cumprimento da Lei do Exercício Profissional de Enfermagem (Lei 7.498/1986), do Código de Ética (Resolução Cofen nº 564/2017) e das demais normas regulamentadoras da profissão, o Defis também tem o importante papel de orientar os profissionais, qualificando assim o atendimento da Enfermagem em cada região.

Ao longo de todo o ano de 2022, a Fiscalização esteve presente em instituições por todo o estado realizando atividades de orientação. Em novembro de 2022, no hospital Santa Isabel de Blumenau, os enfermeiros fiscais Alex Junio e Francine Evald sensibilizaram a equipe dos 17 setores da instituição sobre a importância dos registros de Enfermagem. Em cada setor foi entregue uma síntese e repassado o link para o guia de recomendações de registro do Cofen.

“Pretendemos continuar realizando essas ações em todos os hospitais de grande porte da região. Foi extremamente produtivo. Os registros são muito importantes para a qualidade e continuidade da assistência de Enfermagem, e para segurança e respaldo profissional”, destacou a enfermeira fiscal do Coren-SC, Francine Evald.



Além de ir até as unidades, o Defis também recebe interessados em conhecer o Conselho. Ainda no fim de 2022, alunos de Enfermagem da Unisciesc de Blumenau foram até a subseção do município para saber como funcionam as atividades de Registro e Cadastro, além de tirar suas dúvidas sobre as funções e competências do Coren-SC.

“É muito importante que as equipes de fiscalização realizem esse tipo de atividade. Mais que apenas inspecionar as unidades, precisamos também realizar essas atividades de orientação. Assim, qualificamos o atendimento, o que é bom para o profissional e para a população, e também reforçamos o vínculo que os profissionais têm com o Coren-SC”, completou a conselheira Marinês Finco.



EM 2023, COREN-SC PROMOVE ENCONTROS ENTRE ENFERMEIROS RTS EM TODAS AS REGIÕES

A Responsabilidade Técnica é pauta de uma série de debates promovidos pelo Coren-SC em 2023. Estão sendo realizadas atividades que envolverão os Enfermeiros RTs de todas as regiões de Santa Catarina.

A programação prevê uma série de palestras de capacitação para os profissionais, apresentações sobre o Conselho e seu novo sistema, mesas redondas sobre a prática dos Enfermeiros RTs. Durante o evento, também serão selecionados profissionais das regiões para participarem do Encontro Estadual de Enfermeiros RTs no segundo semestre, para elaborar o planejamento de ação até 2025. Auscultar os RTs é uma das estratégias dessa gestão Enfermagem Valorizada e Participativa.

“Essa é uma iniciativa muito importante que estamos retomando. O RT é um dos braços do

Coren-SC nas instituições e manter essa proximidade é fundamental”, explica Sandra Regina da Costa, conselheira do Coren-SC.

Em março de 2022, Chapecó recebeu os RTs da região de Chapecó e Caçador, quando cerca de 100 profissionais participaram.

A programação incluiu uma palestra com o tema: “Responsabilidade Civil do Enfermeiro Responsável Técnico”. Ministrada pela assessora jurídica do Coren-SC, Dra. Claudirene Vilvert, foi apresentada a estrutura jurídica do Coren-SC e as suas atividades em prol da Enfermagem catarinense.

Este foi o primeiro dos Encontros Regionais de Enfermeiros RTs. Ainda estão previstos eventos para as regiões de Lages, Criciúma, Joinville e Blumenau, e para a Grande Florianópolis. Ao final da primeira etapa, o presidente Gelson Albu-



Claudirene Vilvert, assessora jurídica do Coren-SC, foi uma das palestrantes da Etapa Oeste, realizada em março.

querque realçou a necessidade de dar continuidade a essa ausculta qualificada, diretamente com os profissionais envolvidos, para que Santa Catarina continue a ser o exemplo nacional em participação no Coren-SC.

A etapa Estadual vai reunir cerca de 200 representantes dos Encontros Regionais e será realizada em de setembro de 2023.



CAPACITAÇÃO DE CÓDIGO DE ÉTICA E PROCESSOS ÉTICOS REÚNE 80 PESSOAS NA CAPITAL

Nos dias 9 e 10 de março de 2023, Florianópolis sediou o evento de capacitação de Códigos de Ética e Processos Éticos. Organizadas pelo Coren-SC, as atividades foram ministradas pelo Conselho Federal de Enfermagem.

A mesa de abertura contou com o presidente do Coren-SC, Gelson Albuquerque, a presidente do Coren-PR, Rita Franz, os conselheiros federais, Oswaldo Albuquerque e Helga Bresciani, o assessor legislativo do Cofen, Alberto Cabral, e a procuradora do Cofen, Tycianna Monte Alegre.

A secretária Maristela Azevedo, destacou que esse evento significa o início de resolução de uma demanda dos profissionais. As Comissões de Instruções serão desenvolvidas nas regiões onde ocorrem os problemas éticos, por isso se-

rão qualificados mais de 45 profissionais nessa atividade. “Essa demanda poderá ser resolvida na medida em que os profissionais se comprometerem de forma efetiva”, apontou.

No primeiro dia, a capacitação foi ministrada pelo assessor legislativo do Cofen, Alberto Cabral, com participação do conselheiro federal, Oswaldo Albuquerque. Os palestrantes abordaram questões referentes à Resolução Cofen 564/2017, referente ao Código de Ética, e sobre a Resolução Cofen 706/2022, que trata do Código de Processo Ético do Sistema.

Durante a tarde, a procuradora do Cofen, Tycianna Monte Alegre, abordou temas referentes à Câmara Ética, Suspensão Cautelar e sobre o rito e julgamento de admissibilidade de processos

éticos. As palestras foram marcadas pelo dinamismo e pela participação do público.

“Foi bem importante esse espaço para que a enfermagem pudesse discutir e qualificar suas ações em relação aos processos éticos”, disse Bruna Sell, enfermeira na SMS de São José.

Ao final do segundo dia, o presidente do Coren-SC, Gelson Albuquerque, fez uma avaliação do evento e apresentou as ações desenvolvidas pelo Coren-SC, nos 26 meses de gestão, bem como as perspectivas para o ano de 2023. Adiantou que, em 45 a 60 dias, o Coren-SC deverá oportunizar a realização da 2ª etapa dessa formação, com o debate de situações concretas sob assessoramento do Departamento Jurídico da Autarquia.

RECONHECIMENTO: PRÊMIO DESTAQUE DE ENFERMAGEM HOMENAGEIA 40 PROFISSIONAIS EM SANTA CATARINA



Como forma de reconhecimento e valorização da Enfermagem catarinense, o Coren-SC realizou, no dia 14 de dezembro, a entrega do Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2022. Ao todo, 40 profissionais entre enfermeiros, técnicos, auxiliares, professores e representantes de entidades de classe foram homenageados.

A escolha dos homenageados foi feita por eleição interna dentro de cada instituição. Foram quase 100 inscrições e, como consta no regulamento, foi realizado um sorteio para a definição final dos premiados.

A cerimônia de entrega do Prêmio Destaque aconteceu na sede da Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo de Santa Catarina (Fecomércio/SC), em Florianópolis. Estiveram pre-

sentes na cerimônia a conselheira federal Helga Bresciani, a presidente da ABEn-SC, Jussara Gue Martini, além dos conselheiros do Coren-SC.

“A gente sabe que a vida do profissional de Enfermagem é uma luta. E mesmo assim, o cuidado, a empatia, a técnica e a atenção com os pacientes continuam lá diariamente. Essa é uma singela homenagem que o Coren-SC presta aos profissionais que merecem acima de tudo”, destacou a tesoureira e integrante da Comissão Organizadora do Prêmio, Daniela Maçaneiro.



EMOÇÃO NOS DISCURSOS MARCOU A CERIMÔNIA DE PREMIAÇÃO

Depois de passar pela pandemia de Covid-19, que escancarou ainda mais a importância da Enfermagem na sociedade, o reconhecimento e as homenagens feitas aos profissionais tornaram o Prêmio Profissional Destaque 2022 ainda mais marcante.

“Nós da assistência encontramos enormes desafios no dia a dia. Deixamos em casa nossa família, nossos entes queridos pra cuidar de outras pessoas e prestar assistência em sua totalidade. É um prazer estar aqui em nome de todos os profissionais da assistência e receber esse prêmio. Obrigada pela singela homenagem prestada pelo Coren-SC”, ressaltou a enfermeira de Videira, Josianny Dreger Neves.

Além de valorizar os profissionais que atuam na assistência, o Prêmio também homenageou quem tem a árdua missão de ensinar a arte da Enfermagem para os novos profissionais:

“Ensinamos com empatia. Nos dedicamos em sala de aula para ensinar a parte técnica. O saber fazer, mas principalmente o saber sentir.

Prêmio Profissional
Destaque de Enfermagem
2022

CONFIRA A LISTA DE HOMENAGEADOS

- Alaíde Salete Esperança – auxiliar de Enfermagem
- Alexandra Bianca Pacheco – técnica de Enfermagem
- Ana Maria Fernandes Borges Marques - enfermeira
- Ana Paula Cocco – técnica de Enfermagem
- Ana Paula Frigeri – enfermeira
- Anderson Adilson da Costa – técnico de Enfermagem
- Andréia Regina Mebs – técnica de Enfermagem
- Carlise Paludo – enfermeira
- Cibeli Francisoni - enfermeira
- Cristiane Maflí – enfermeira
- Daniela da Silva – técnica de Enfermagem
- Edma Sens Steimbach – técnica de Enfermagem
- Elizimara Ferreira Siqueira - enfermeira
- Fabiana Furtado Petri – técnica de Enfermagem
- Fernando Rodrigues Brincker – técnico de Enfermagem
- Gabriella Zilli - enfermeira
- Gláucia Cristine Marques – técnica de Enfermagem
- Helen Aline Moik – enfermeira
- Helen Bruggemann Bunn Schmitt – enfermeira
- Helen Gracieli da Cruz Furmann Knop – enfermeira
- Iula Luana Bastos – técnica de Enfermagem
- Jeferson Rodrigues – enfermeiro
- João Batista Antonio de Melo – auxiliar de Enfermagem
- José de Fátima Rocha – auxiliar de Enfermagem
- José Luís Guedes dos Santos – enfermeiro
- Joseanny Dreger Neves - enfermeira
- Jucimar Frigo – enfermeira
- Leila Cristina Marian Manes – auxiliar de Enfermagem
- Márcia Aparecida Baems – técnica de Enfermagem
- Maria Gilcione Figueiredo Colin – auxiliar de Enfermagem
- Maria Ivone Casani – auxiliar de Enfermagem
- Maria Terezinha Honório - enfermeira
- Mariana Zabotti da Silva – enfermeira
- Rafael Leandro Rodrigues - enfermeiro
- Rafaela Vivian Valcarenghiv - enfermeira
- Rinaldo Bittencourt Patricio – auxiliar de Enfermagem
- Rosângela Aparecida Simoes – técnica de Enfermagem
- Terezinha Lonh Loof – auxiliar de Enfermagem
- Vilma Augusta de Souza – auxiliar de Enfermagem
- Wilmar Pagno dos Santos – técnico de Enfermagem

COREN-SC EXPANDE COMISSÕES DE ÉTICA POR TODAS AS REGIÕES DO ESTADO CATARINENSE



Em novembro, Comissão de Ética do Coren-SC se reuniu em Florianópolis para planejar encontro presencial em 2023

As Comissões de Ética de Enfermagem (CEEs) representam o Conselho Regional de Enfermagem dentro das instituições de saúde. Desde que foi empossada, a Comissão de Ética do Coren-SC já ajudou a implantar ou renovar dezenas de CEEs em hospitais e municípios catarinenses.

Maria Elisabeth Kleba, conselheira e coordenadora da Comissão de Ética do Coren-SC, exaltou esse crescimento: “Em 2022, tivemos um aumento de 20% no número de Comissões. Hoje temos cerca de 100 Comissões de Ética espalhadas por Santa Catarina”.

Os grupos ajudam a orientar as equipes de Enfermagem a desenvolver a assistência com qualidade, segurança e dentro dos pressupostos legais. Também esclarecem dúvidas quanto aos aspectos éticos e técnicos da prática profissional.

“De maneira geral, as Comissões de Ética são fundamentais para promover medidas educativas e preventivas junto aos Profissionais de Enfermagem diante de problemas, desafios e limites na prestação da assistência de Enfermagem”, comenta Kleba.

Em novembro de 2022, integrantes da Comissão de Ética do Coren-SC realizaram um encontro presencial, em Florianópolis. O grupo discutiu sobre o planejamento do Encontro Estadual das Comissões de Ética de Enfermagem, que ocorrerá em 2023, e também sobre outros pontos de pauta relacionados às CEEs.

COMO IMPLANTAR OU RENOVAR UMA COMISSÃO DE ÉTICA

Ao implantar ou renovar uma Comissão de Ética de Enfermagem (CEE), a instituição deverá seguir as normativas estabelecidas pela [Resolução 593/2018 Cofen](#) e [Decisão 014/2020 Coren-SC](#). Para obter informações mais detalhadas sobre como deve ser realizado o processo, [clique aqui](#) para visualizar o roteiro de implantação e renovação da CEE.

Para dar início ao processo, é necessário que o responsável designado pela instituição se cadastre, [preenchendo este formulário](#). O sistema gera um login e uma senha, os quais serão encaminhados ao endereço de e-mail informado pelo usuário. Caso necessite de apoio durante o processo, [acesse o site](#) ou entre em contato com os integrantes da Comissão de Ética do Coren-SC.



Hospital e Maternidade Jaraguá - Jaraguá do Sul



Associação Fraiburguense de Saúde Coletiva - Fraiburgo



Secretaria Municipal de Saúde - Biguaçu



SOS Cardio - Florianópolis



Hospital Hans Dieter Schmidt - Joinville



Maternidade Catarina Kuss - Mafra



Hospital Nossa Senhora da Conceição - Tubarão



Hospital São Francisco de Assis - Santo Amaro da Imperatriz

COREN CONQUISTA NA JUSTIÇA VITÓRIAS QUE GARANTEM OS DIREITOS DA ENFERMAGEM EM SC

O ano de 2022 no Coren-SC foi marcado por importantes conquistas judiciais na luta pelos direitos da Enfermagem catarinense. Foi o caso da Ação Civil Pública (ACP) contra a OZZ Saúde, empresa que operava as Unidades Móveis de Saúde (SAMU) em Santa Catarina.

A decisão do juiz federal Eduardo Kahler Ribeiro determina que não é atribuição de profissionais de Enfermagem realizar atividades de limpeza e desinfecção não relacionadas à assistência imediata do paciente do SAMU.

A ação havia sido protocolada em agosto de 2021. Na ocasião, o Departamento de Fiscalização do Coren/SC constatou que a equipe de Enfermagem que atua nas ambulâncias era obrigada a realizar a limpeza e desinfecção dessas unidades móveis (SAMU), acarretando sobrecarga de trabalho, causando cansaço e estresse físico e mental, fatos que colocam em risco o exercício das atividades profissionais e a saúde dos pacientes.

“O enfermeiro do SAMU vai à ocorrência, salva uma vida, volta para a base exausto e ainda tem que lavar uma ambulância. Isso é inadmissível”, ressaltou o conselheiro Henrique Manoel Alves.

Mesmo com a OZZ não prestando mais serviço para o SAMU, a decisão da Justiça é considerada como uma importante vitória para a Enfermagem catarinense.

COREN-SC VAI À JUSTIÇA POR DÉFICIT DE PROFISSIONAIS

Outra importante movimentação do Departamento Jurídico do Coren-SC (Dejur), visou a garantia da quantidade adequada de profissionais nas instituições para prestar assistência à população.

Nesse sentido, foram movidas cinco ações contra instituições privadas e municípios, denunciando o déficit de profissionais. Em todos os casos, as irregularidades foram observadas em múltiplas inspeções da equipe de Fiscalização do Coren-SC.

VITÓRIA DA ENFERMAGEM!



JUSTIÇA CONCEDE DECISÃO FAVORÁVEL AO COREN-SC E GARANTE QUE LIMPEZA DE AMBULÂNCIAS NÃO É FUNÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

Cofen Coren

Novas ações deverão ser movidas para ressarcir o erário e/ou os trabalhadores de Enfermagem que por anos fizeram atividades em desvio funcional. O Coren-SC reitera que cabe ao Ministério Público Estadual de Santa Catarina (MPE-SC) e à Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc) investigarem a gestão inadequada do contrato com a referida empresa.

“Apesar dessa empresa não atuar mais nas unidades móveis, o resultado da ação foi importantíssimo. Agora, se alguma empresa tentar adotar novamente essa prática, já temos uma decisão judicial que nos dá o respaldo para garantir que não é função dos profissionais de Enfermagem realizar a limpeza e a desinfecção dessas unidades”, completou o presidente do Coren-SC, Gelson Albuquerque.

CONCURSOS PÚBLICOS

Com a aprovação do Piso Salarial da Enfermagem em agosto de 2022, o Dejur também atuou buscando garantir que os concursos públicos para a área de Enfermagem garantissem a remuneração que estava prevista em Lei.

Ao todo, foram 11 ACPs movidas contra o estado ou municípios, visando a adequação dos salários. As ações solicitavam a suspensão dos editais exclusivamente em relação aos cargos de enfermeiro, técnico e auxiliar de Enfermagem. Atualmente, o Dejur aguarda a suspensão liminar do STF que impede o pagamento do Piso até que sejam comprovadas as fontes de custeio.

Coren/SC em números

NÚMEROS DO COREN-SC NO ANO DE 2022

4.821

novos profissionais ativos em 2022

+ DE 1000

Comissões de Ética de Enfermagem empossadas pelo Coren-SC

75 MIL

profissionais inscritos no Conselho

1699

Enfermeiros Responsáveis Técnicos

986

inscritos nas etapas da
2ª Conferência de Enfermagem

246

municípios alcançados pela fiscalização

16

ações civis públicas entre
setembro e dezembro de 2022

2 MILHÕES

de visualizações no site
coren-sc.gov.br em 2022

60 MIL

seguidores nas redes sociais

Os números mostram os avanços e as conquistas do Coren-SC ao longo dos últimos anos. São mais de 100 Comissões de Ética de Enfermagem empossadas até hoje, sendo 36 somente em 2022. Mais de 4.800 novos profissionais se inscreveram ou regularizaram seu registro com o Conselho, alcançando a marca de 75 mil profissionais inscritos no estado. Quase 1.700 enfermeiros responsáveis técnicos trabalham no planejamento, organização, direção, coordenação, execução e avaliação dos serviços de Enfermagem.

Na 2ª Conferência de Enfermagem, as etapas regionais e estadual somaram 986 inscritos, profissionais e estudantes ativos na construção da Enfermagem catarinense. Nossa fiscalização alcançou 246 dos 295 municípios do estado. Todos os dias, profissionais e estudantes procuram o Coren-SC para realizar serviços e buscar informações, resultando em 2 milhões de visitas ao site em 2022 e 60 mil seguidores nas redes sociais do Conselho. Essa é a Enfermagem Valorizada e Participativa.



ANA PAULA LIMA E CARMEN ZANOTTO SE CONSOLIDAM COMO DEFENSORAS DA ENFERMAGEM NO CENÁRIO POLÍTICO

CARMEN ZANOTTO



“É um novo desafio, mas a missão prossegue. Vou seguir buscando mais dignidade e mais qualidade de vida para nossos enfermeiros, técnicos, auxiliares e parteiras. Seguiremos ativos na busca pelo Piso Salarial no contracheque dos profissionais catarinenses”, diz Carmen.

Desde o início da crise sanitária da pandemia a deputada sempre defendeu a segurança dos profissionais da saúde que estiveram na linha de frente do enfrentamento à Covid-19, com a garantia dos equipamentos de proteção. A parlamentar ainda trabalhou pela aprovação da Lei 14.128/2021, que prevê a garantia do pagamento de indenização, no valor de R\$ 50 mil, a cada família dos trabalhadores da saúde que faleceram devido à Covid-19. A medida também estendeu o benefício aos profissionais que ficaram incapacitados para o trabalho em decorrência da doença.

Ana Paula Lima é enfermeira obstetra formada pela Universidade do Vale do Itajaí (Univali) e representou a categoria na Assembleia Legislativa de Santa Catarina como deputada estadual por quatro mandatos. Eleita em 2022 como deputada federal pelo Partido dos Trabalhadores (PT), Ana Paula inicia no Congresso Nacional com uma bagagem imensa na luta pelos direitos da categoria.

Protagonista na humanização do parto e na valorização da Enfermagem Obstétrica, propôs e articulou quatro edições do Congresso Nacional do Parto Humanizado (2015 a 2018).

Líderes catarinenses no cenário político em prol da Enfermagem, as deputadas federais Carmen Zanotto e Ana Paula Lima defendem bandeiras e pautas fundamentais para a categoria no Congresso Nacional, como a humanização do parto e do nascimento, a Lei das Doulas, projetos em defesa da saúde, de mais recursos para o sistema público e, principalmente, a defesa do Piso Salarial da categoria, uma luta de três décadas, e que se transformou em Lei, aprovada no Congresso Nacional e sancionada em 2022.

Carmen Zanotto é uma das vozes mais influentes da categoria no Congresso Nacional e foi relatora do PL-2564/22, que tratou do Piso Salarial. Até 2022, era a única enfermeira na Câmara dos Deputados, em Brasília. A lagueana atua no Congresso Nacional desde 2011. Em 2023, a deputada federal também encara uma nova missão à frente da Secretaria de Estado da Saúde de SC.

ANA PAULA LIMA



Ana Paula também foi relatora do Projeto de Lei 0482.9/2013 pelo fim da violência contra as mulheres na hora do parto. O PL da violência obstétrica implantou medidas de informação e proteção à gestante e parturiente. Um avanço para a humanização do parto e do nascimento em Santa Catarina.

“Extremamente empolgada com a oportunidade. É crucial termos cada vez mais representantes da Enfermagem em todos os ambientes políticos”, comentou Ana Paula.

Ana Paula Lima também é autora da Lei nº 17.617/2018, que dispõe sobre as condições adequadas de convivência e repouso ofertadas aos profissionais nas instituições de saúde, públicas e privadas, e da Lei nº 17.580/2018, sobre a distribuição, o preenchimento e o fluxo das Declarações de Nascidos Vivos (DNV) para profissionais que realizam parto domiciliar.

